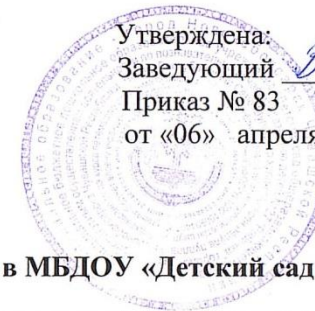


Принята:  
на педагогическом совете  
протокол № 4  
от 30 марта 2022 года

Утверждена:  
Заведующий  В.Н.Балукова.  
Приказ № 83  
от «06» апреля 2022 года.



**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ «Детский сад №27 «Рябинка»**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
	Подготовка условий для запуска системы наставничества педагогических работников	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению системы наставничества педагогических работников	1. Изучение Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников.  2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации системы наставничества педагогических работников	Март 2022	заместитель заведующего по УВР  старшие воспитатели
		Подготовка нормативной базы реализации системы наставничества педагогических работников в ОУ	1. Разработка Положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ «Детский сад №27 «Рябинка».  2. Издание Приказа «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в	Апрель 2022	заведующий

Принята:  
на педагогическом совете  
протокол № 4  
от 30 марта 2022 года

Утверждена:  
Заведующий \_\_\_\_\_ В.Н.Балукова.  
Приказ № 83  
от «06» апреля 2022 года.

**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ «Детский сад №27 «Рябинка»**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
	Подготовка условий для запуска системы наставничества педагогических работников	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению системы наставничества педагогических работников	1. Изучение Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников.  2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации системы наставничества педагогических работников	Март 2022	заместитель заведующего по УВР  старшие воспитатели
		Подготовка нормативной базы реализации системы наставничества педагогических работников в ОУ	1. Разработка Положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ «Детский сад №27 «Рябинка».  2. Издание Приказа «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ «Детский сад №27	Апрель 2022	заведующий

			<p>«Рябинка»</p> <p>3. Разработка и утверждение «дорожной карты» (плана мероприятий) реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ «Детский сад №27 «Рябинка».</p> <p>4. Издание приказа о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.</p>		
		Выбор форм системы наставничества педагогических работников исходя из потребностей ОО	<p>1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве категории внутри ДОУ</p> <p>2. Проведение совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм наставничества.</p>	Апрель 2022	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старшие воспитатели
2	Формирование банка	Формирование банка	1. Сбор информации о	Май 2022	

	наставников и наставляемых	наставляемых	<p>профессиональных запросах педагогов.</p> <p>2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласия на использование персональных данных.</p>		
		Формирование банка наставников	<p>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласия на использование персональных данных.</p>	Май 2022	старшие воспитатели
3	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Отбор и обучение	<p>1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2. Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <p>–подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;</p>	Август – сентябрь 2022	старшие воспитатели

			<p>–проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников</p> <p>– «установочные сессии» наставников</p>		
		Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1.Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>	В течение года	старшие воспитатели педагоги
4	Завершение программ наставничества	Отчеты по итогам работы системы наставничества	<p>1. Проведение мониторинга качества реализации программ наставничества (анкетирование).</p> <p>2. Проведение конференции или семинара.</p> <p>3. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической</p>	Май 2023	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старшие воспитатели

			копилки педагогических практик наставничества.		
		Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровня	Май 2023	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старшие воспитатели