

**План мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников
в МБОУ «Чуварлейская средняя общеобразовательная школа»**

Наименование мероприятий		Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
I. Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества				
№ 1.1.	Разработка Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников	Сентябрь 2022	Методический совет	Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников МБОУ «Чуварлейская средняя общеобразовательная школа»
1.2.	Разработка, формирование и утверждение плана («дорожной карты») и положений по развитию системы наставничества	Сентябрь 2022	Методический совет, Директор	План мероприятий («дорожной карты») Приказ по МБОУ «Чуварлейская средняя общеобразовательная школа»
1.3.	Заключение соглашений о сотрудничестве образовательных организаций с БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования»	В течение всего периода	Администрация ОО	Соглашения

II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества

2.1	Тьюторское сопровождение. Формирование информационной базы наставников и с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников	В течение всего периода	БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования»	Наличие реестра информационной базы наставников
2.2.	Формирование информационной базы наставников педагогических работников	В течение всего периода	Методический совет	Наличие информационной базы наставников
2.3.	Участие в муниципальном конкурсе моделей наставничества	Декабрь 2022	Администрация ОО	Выявление и распространение практического опыта наставничества педагогических работников
2.4.	Популяризация наставничества через совещания методического совета школы, методических объединений школы, сайт МБОУ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций	В течение всего периода	Методический совет	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендирования. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников.
2.5.	Привлечение к реализации программ наставничества, предприятия и организации муниципалитета (региона), учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, чья деятельность связана с	В течение всего периода	Администрация ОО	Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников. Развитие стратегических

	образовательной, культурной и досуговой деятельностью	спортивной, досуговой			партнерских отношений в сфере наставничества
2.6.	Информационный ресурс для сопровождения наставничества педагогических работников (раздел на сайте) на информационном ресурсе АУ «Институт развития образования»		Сентябрь 2022	Методический совет АУ «Институт развития образования»	Информационный ресурс
2.7	Разработка методических материалов для наставников и наставляемых		Октябрь 2022	Методический совет АУ «Институт развития образования»	Методические материалы
2.8.	Разработка планов участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность		Декабрь 2022	Методический совет	Планы участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность
III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества					
3.1.	Тьюторское сопровождение. Осуществление персонализированного учета обучающихся по программам повышения квалификации, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества		В течение всего периода	Администрация ОО БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования»	Реестр данных для проведения оценки вовлеченности обучающихся по программам повышения квалификации в различные формы наставничества.
3.2.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления		Декабрь 2022	Администрация ОО БУ ЧР ДПО	Справка по результатам оценки реализации персонализированных

	<p>профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)</p>		<p>«Чувашский республиканский институт образования», Управление образования администрации Алатырского района</p>	<p>программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)</p>
3.3	<p>Проведение самодиагностики по результатам реализации плана мероприятий («дорожной карты»), эффективности программ наставничества в ОО. (Сбор информации и анализ результатов)</p>	<p>Декабрь 2022</p>	<p>Администрация ОО</p>	<p>Справки по результатам самодиагностики. Результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски.</p>
3.4	<p>Тьюторское сопровождение. Формирование системы методического сопровождения освоения программ дополнительного профессионального педагогического образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ повышения квалификации</p>	<p>Декабрь 2022</p>	<p>Администрация ОО БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования»</p>	<p>Справка методического сопровождения. Повышение уровня мотивированности и осознанности наставляемых в вопросах саморазвития и профессионального самообразования. Результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски</p>