

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Комсомольская средняя общеобразовательная школа №2» Комсомольского района Чувашской Республики	Форма по ОКУД	Код 0315001
	по ОКПО	35957645
	Номер документа	Дата составления
	<b>107/7</b>	<b>14. 09. 2022г</b>

## ПРИКАЗ

### Об организации наставничества

На основании Положения о наставничестве МБОУ «Комсомольская СОШ №2» (приказ от 31.08.2022 г. № 100/27), с целью оказания методической помощи, содействия адаптации и профессионального становления молодых специалистов ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План работы с молодыми специалистами на два учебных года (Приложение 1).

2. Закрепить на 2022/23 учебный год за молодыми специалистами следующих наставников:

Иванову Татьяну Петровну, учителя иностранных языков, за Черновой Александрой Ивановной, учителем английского языка;

Абрамову Людмилу Порфирьевну, заместителя директора по ВР, за Галимзяновой Зульфией Шакирзяновной, за советником директора по ВР;

3. Наставникам:

3.1. Разработать план индивидуального наставничества в срок до 15.09.2022г.

3.2. Осуществлять взаимодействие с наставляемым в соответствии с индивидуальным планом наставничества и положением о наставничестве.

3.3. Представить отчет о результатах наставничества на августовском педсовете.

4. Наставляемым:

4.1. Изучить и использовать опыт наставника в своей работе.

4.2. Выполнять задания и рекомендации наставника.

5. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителей директора по УВР Долгову Т.В. и по ВР Абрамову Л.П.

Директор школы:

Е.Н.Савельев

С приказом ознакомлены:

## План работы с молодыми специалистами на два учебных года

Содержание деятельности	Ответственный
<b>Первый год работы молодых специалистов</b>	
<b>Август</b>	
Собеседование с молодыми специалистами	Заместители директора
Разработка и утверждение плана работы с молодыми специалистами	
<b>Сентябрь</b>	
Организационные мероприятия: • знакомство с традициями образовательного учреждения (далее – ОУ); • выбор и назначение учителей-наставников	Заместители директора
Час общения	Заместитель директора
Инструктаж о ведении документации ОУ (заполнение, ведение и проверка эл.журналов, тетрадей учащихся)	Учителя-наставники
Практикум по разработке рабочих программ по предмету, составлению календарно-тематического планирования	Заместитель директора по УВР, учителя-наставники
<b>В течение учебного года</b>	
Микроисследование возможностей педагогов в обучении, воспитании, проведении исследовательской работы	Заместитель директора, руководители методических объединений, учителя-наставники
Посещение уроков с целью оказания методической помощи молодым специалистам	
Участие молодых специалистов в общешкольных мероприятиях, семинарах, совещаниях и т. д.	
<b>Октябрь</b>	
Практикум по темам "Разработка поурочных планов"	Заместители директора
Изучение методических разработок "Как подготовить современный урок?", "Конспект урока", «Сценарий внеклассного мероприятия»	
Выбор темы по самообразованию	
Обмен мнениями по проблемам, с которыми приходится сталкиваться молодым специалистам	Учителя-наставники
<b>Ноябрь</b>	
Лекция "Методы изучения личности ученика и классного коллектива"	Заместитель директора по УВР
Изучение методических разработок "Анализ внеклассного мероприятия", "Методика проведения родительского собрания", "Тематика родительских собраний"	Заместитель директора по ВР

Изучение памятки "Типы уроков. Формы уроков", "Формы контроля знаний, умений, навыков"	Заместитель директора
Посещение уроков опытных учителей. Анализ уроков	
<b>Декабрь</b>	
Лекция "Эффективность урока – результат организации активной деятельности учащихся"	Заместитель директора, педагог-психолог
Изучение памяток "Самоанализ урока", "Виды самоанализа"	
Обсуждение методической разработки "Факторы, влияющие на качество преподавания"	
Диагностика профессиональных качеств учителя	
Обмен мнениями по текущим проблемам работы молодых специалистов	Учителя-наставники
<b>Февраль</b>	
Лекция "Современные образовательные технологии, использование их в учебном процессе"	Заместитель директора по УВР, учителя-наставники
Здоровьесберегающий подход в развитии успешности ученика (теория, характеристика урока, анализ урока с позиции здоровьесбережения)	
Психологический тренинг "Учусь строить отношения". "Анализ педагогических ситуаций"	Педагог-психолог
Дискуссия "Трудная ситуация на уроке и ваш выход из нее"	
<b>Март</b>	
Практикум "Оптимизация выбора методов и средств обучения при организации разных видов занятий"	Учителя-наставники
Тренинг "Твое оригинальное начало урока"	
Посещение уроков опытных учителей. Анализ уроков	
Практикум "Организация дифференцированного подхода к учащимся"	
Круглый стол "Исследовательская деятельность учащихся как модель педагогической технологии"	
<b>Апрель</b>	
Неделя молодого специалиста: • открытые уроки; • выступления-презентации по теме самообразования; • методическая выставка; • конкурс профессионального мастерства	Заместитель директора, учителя-наставники
<b>Май</b>	

Методический праздник (подведение итогов работы "Школы молодого специалиста", выставление оценки эффективности и результативности работы с молодыми специалистами)	Учителя-наставники, заместитель директора
Круглый стол "Компетенции и компетентность"	
<b>Второй год работы молодых специалистов</b>	
<b>Август</b>	
Корректировка и утверждение плана работы с молодыми специалистами	Заместитель директора
<b>Сентябрь</b>	
Час общения с молодыми специалистами "Расскажи о своих впечатлениях, достижениях в прошлом (первом) учебном году"	Заместитель директора, учителя-наставники
Обмен мнениями по проблемам, которые возникают у молодых специалистов в педагогической деятельности	
Анкетирование молодых специалистов	
<b>В течение учебного года</b>	
Посещения уроков молодых специалистов с целью оказания методической помощи	Заместитель директора, учителя-наставники
Микроисследования возможностей молодых специалистов в обучении, воспитании, проведении исследовательской работы	
Методические консультации	
Участие молодых специалистов в мероприятиях ОУ, семинарах, совещаниях и т. д.	
<b>Октябрь</b>	
Подготовка к участию на школьном этапе профессиональных конкурсов: <ul style="list-style-type: none"> <li>• составление портфолио;</li> <li>• создание презентации по теме самообразования;</li> <li>• подбор современных методов, приемов и форм для проведения открытого урока, внеклассного мероприятия;</li> <li>• изучение нормативно-правовой базы современного образования</li> </ul>	Заместитель директора
<b>Ноябрь</b>	
Круглый стол "Педагогическая культура учителя – основа гуманизации образовательного процесса"	Заместители директора, учителя-наставники
Практикум "Триединая цель урока и его конечный результат"	
Методические консультации	

Обмен мнениями по проблемам, с которыми приходится сталкиваться молодым специалистам	Учителя-наставники
<b>Декабрь</b>	
Круглый стол "Формы организации познавательной деятельности учащихся"	Заместитель директора, педагог-психолог
Тренинг проблемных ситуаций	
Анализ и самоанализ урока, их виды	
Методические консультации	
Посещение уроков лучших учителей ОУ, совместный анализ урока	Лучшие педагоги ОУ, учителя-наставники
Обмен мнениями по текущим проблемам работы молодых специалистов	
<b>Февраль</b>	
Методические консультации	Заместители директора
Практикум "Организация исследовательской работы учащихся, оформление работ, подготовка к выступлению и защите проектов"	Учителя-наставники, заместители директора, педагог-психолог
Нетрадиционные формы изучения личности ученика (из опыта работы)	
Практикум "Методики изучения личности ученика"	
<b>Март</b>	
Индивидуализация и дифференциация обучения – основные направления современного образования	Заместитель директора по УВР
Деятельность учителя на уроке при применении данных направлений образования (обмен мнениями)	Заместители директора, учителя-наставники
Практикум "Методика выявления одаренных детей"	
Работа с одаренными детьми	
Методические консультации	
<b>Апрель</b>	
Подготовка к участию в "Неделе молодого специалиста": • открытый урок; • мастер-класс; • методическая выставка; • презентация по теме самообразования; • внеклассное мероприятие	Заместители директора, учителя-наставники
<b>Май</b>	
Подведение итогов работы "Школы молодого специалиста": • отчет о выполнении индивидуальных планов молодых специалистов; • анализ достижений за учебный год; • молодой учитель глазами наставника; • оценка работы "Школы молодого специалиста"	Заместитель директора, учителя-наставники
Анкетирование молодых специалистов	Педагог-психолог