

Председатель профсоюзного комитета
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 9
комбинированного вида» города Канаш
Чувашской Республики

 А.Н.Лялькина.

30 сентября 2013 года

Протокол № 3/3

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 9 комбинированного
вида» города Канаш
Чувашской Республики


 Т.Г.Захарова

Приказ № 16 от 30 сентября 2013 года



Согласовано

Председатель Управляющего Совета
МБДОУ «Детский сад № 9
комбинированного вида» г. Канаш

 Е.Г.Виноградова.

30 сентября 2013 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о надбавках работникам
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 9 комбинированного вида »
города Канаш Чувашской Республики
за качество выполняемых работ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о надбавках работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 комбинированного вида» города Канаш Чувашской Республики за качество выполняемых работ (далее Положение) определяет механизм установления надбавок за качество выполняемых работ и регламент участия Управляющего Совета в распределении надбавок за качество выполняемых работ работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 комбинированного вида» города Канаш Чувашской Республики (далее Учреждение).

II. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

2.1. Размеры надбавок за качество выполняемых работ, выплачиваемых из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Учреждения, устанавливаются по результатам оценки выполнения утвержденных показателей.

Для оценки результативности и качества работы работников Учреждения утверждается перечень показателей работы (приложение № 1 к настоящему Положению) с указанием весового коэффициента каждого показателя в разрезе наименований должностей, установленных в штатном расписании Учреждения.

2.2. При определении размера надбавок работникам Учреждения за качество выполняемых работ каждому показателю устанавливается весовой коэффициент в баллах в зависимости от значимости показателя.

2.3. Оценка выполнения утвержденных показателей осуществляется по полугодиям: в январе – по итогам работы за 2 полугодие предыдущего года; в июле – по итогам работы за 1 полугодие текущего года.

2.4. Оценочные листы представляются заведующему Учреждением.

Заведующий Учреждением представляет результаты выполнения каждым работником утвержденных показателей для согласования в Управляющий Совет Учреждения.

2.5. Размер надбавки за качество выполняемых работ работникам Учреждения определяется следующим образом:

а) определяется объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения, отводимый на выплату надбавок за качество выполняемых работ;

б) определение денежного веса одного балла происходит отдельно для педагогических работников учреждения (группа 1), и для других работников Учреждения: заместителя руководителя, работников учебно-вспомогательного персонала, работников Учреждения, занимающих должности служащих, работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (группа 2);

в) на основе проведенной оценки деятельности работников Учреждения производится подсчет количества баллов каждого работника;

г) путем суммирования баллов, набранных каждым работником, находится общая сумма баллов по Учреждению, используемая для определения денежного веса одного балла для работников данной группы;

д) размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимый на выплату надбавок за качество выполняемых работ по каждой из групп делится на общую сумму баллов, набранную работниками Учреждения по каждой из групп. В результате

получается денежный вес (в рублях) одного балла для работников каждой из групп;

е) далее, в каждой группе денежный вес одного балла умножается на сумму баллов, набранных работником, относящимся к данной группе. Таким образом, получается размер надбавок за качество выполняемых работ по результатам работы каждого работника за рассматриваемый период.

2.6. При изменении в течение периода, на который установлена надбавка, объема стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения, отводимого на выплату надбавок за качество выполняемых работ, производится корректировка денежного веса 1 балла.

Корректировка денежного веса 1 балла производится с месяца, с которого изменился размер стимулирующей части фонда оплаты труда.

III. РЕГЛАМЕНТ УЧАСТИЯ УПРАВЛЯЮЩЕГО СОВЕТА УЧРЕЖДЕНИЯ В РАСПРЕДЕЛЕНИИ НАДБАВОК ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

3.1. Управляющий Совет Учреждения рассматривает представленные заведующим Учреждением результаты выполнения каждым работником утвержденных показателей.

3.2. Результаты рассмотрения оформляются протоколом заседания Управляющего Совета, который представляется заведующему Учреждением.

3.3. Заведующий учреждением после получения протокола согласования издает приказ о выплате работникам учреждения надбавок за качество выполняемых работ.