

ПРИНЯТ на заседании
Педагогического совета
МБОУ «Шемалаковская ООШ»
Яльчикского района Чувашской Республики
Протокол №2 от 15.09.2022

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Шемалаковская ООШ»
Яльчикского района Чувашской Республики
_____ Васильева И.И.
Приказ № 165 от 15.09.2022

ПЛАН МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ
МБОУ «Шемалаковская основная общеобразовательная школа
Яльчикского района Чувашской Республики»
на 2022-2023 учебный год

Цель: непрерывное совершенствование уровня педагогического мастерства учителя, его эрудиции, компетентности в области учебного предмета и методики его преподавания; освоение новых технологий, направленных на обеспечение самораскрытия, самореализации учащихся на учебных и внеклассных занятиях; реализация ФГОС НОО, ФГОС ООО.

Задачи:

- работа по федеральным государственным образовательным стандартам (отслеживание результатов работы по ФГОС в 1 – 4-х классах, ФГОС ООО в 5-9-х классах;
- изучение документов, подготовка нормативных и методических материалов; освоение педагогами общедидактических принципов конструирования урока и занятий внеурочной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС;
- ориентация образовательного процесса на активное освоение учащимися способов познавательной деятельности с целью предоставления детям возможности «раскрыть свои способности, подготовиться к жизни в высокотехнологичном конкурентном мире»;
- адаптация образовательного процесса к запросам и потребностям личности; ориентация обучения на личность обучающихся; обеспечение возможности её самораскрытия; создание системы поиска и поддержки талантливых детей;
- углубление и расширение работы по предпрофильной подготовке и обучению учащихся;
- анализ результатов государственной итоговой аттестации как способ повышения качества образования;
- освоение новых технологий преподавания, в том числе проектной и исследовательской деятельности, ИКТ;
- моделирование урока на основе системно-деятельностного подхода;
- помощь в реализации творческих проектов учащихся через школьное научное общество;
- работа над индивидуализацией учебно-воспитательного процесса с целью минимизации рисков для здоровья в процессе обучения;
- работа по формированию базовых компетентностей учителя;
- формирование банка методических находок, базы данных по использованию в учебно-воспитательной работе информационных, проектно-исследовательских технологий.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Результат
Повышение квалификации педагогических работников				
Цель: Совершенствование работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности				
1.	Составление плана прохождения курсов повышения квалификации	сентябрь	заместитель директора по УВР	Перспективный план повышения квалификации
2.	Составление заявок по курсовой подготовке	в течение года	заместитель директора по УВР	Информационный банк «Сведения о педагогических кадрах школы на 2019-2020 учебный год»
3.	Мониторинг повышения квалификации педагогов	в течение года	заместитель директора по УВР	Информационная карта педагогических работников школы (формальное и неформальное образование, самообразование, участие в сетевых сообществах и др.)
Аттестация педагогических работников				
Цель: Определение соответствия уровня профессиональной компетентности создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников				
1.	Уточнение списка аттестующихся в 2022-2023 учебном году.	сентябрь	заместитель директора по УВР	Список аттестующихся
2.	Систематизация материалов к аттестации	в течение года	аттестующиеся учителя	Аналитический отчет
3.	Индивидуальные консультации с аттестующимися педагогами	в течение года	заместитель директора по УВР	Документы к аттестации
4.	Проведение открытых мероприятий для педагогов школы, района и области, представление собственного опыта работы аттестуемыми учителями	согласно графику	аттестуемые педагоги	Материал для экспертных заключений
5.	Информирование учителей об окончании действия аттестационной категории.	в течение года	заместитель директора по УВР	Список аттестующихся
Внеурочная деятельность по предметам				
Цель: развитие интересов и раскрытие творческого потенциала учащихся				
1.	Организация и проведение школьного этапа ВОШ. Участие на муниципальном этапе ВОШ.	согласно графику	заместитель директора по УВР, учителя-предметники	Выявление и поддержка одаренных и активных детей

2.	Проведение предметных недель	согласно отдельному графику	заместитель директора по УВР, учителя-предметники	Активизация познавательных интересов и творческой активности
3.	Подготовка обучающихся к участию на районных НПК	в течение года	заместитель директора по УВР, учителя-предметники	Выявление и поддержка одаренных и активных детей
Проведение открытых уроков				
Цель: повышение уровня педагогического и методического мастерства педагогов в условиях реализации ФГОС НОО и ФГОС ООО				
1.	Проведение открытых уроков согласно графику	в течение года	заместитель директора по УВР	Обмен педагогическим опытом
Методические семинары				
Цель: изучение вопросов, являющихся проблемными для определенной группы педагогов				
1.	Преимущества основных направлений деятельности учителей начальной и основной школы в условиях реализации и освоения ФГОС ООО	сентябрь	заместитель директора по УВР	Работа учителей на этапе реализации ФГОС
2.	Применение педагогами инновационных методов и технологий в рамках современного урока.	октябрь	заместитель директора по УВР	Работа учителей на этапе реализации ФГОС
3.	Требования к организации проектной деятельности в рамках ФГОС	ноябрь	заместитель директора по УВР	Работа учителей на этапе освоения ФГОС
4.	Совершенствование аналитической культуры учителя	январь	заместитель директора по УВР	Работа учителей на этапе освоения ФГОС
5.	ТРИЗ как деятельностная форма организации обучения в рамках ФГОС	февраль	заместитель директора по УВР	Работа учителей на этапе освоения ФГОС
6.	Способы и процедуры оценки уровня достижений предметных и метапредметных результатов	март	заместитель директора по УВР	Работа учителей на этапе освоения ФГОС
Методическая неделя «Ярмарка медиапродуктов-2022»				
1.	Педагогические чтения «Ярмарка медиапродуктов»	октябрь- ноябрь	заместитель директора по УВР	Обмен опытом
Работа методических объединений				
Цель: совершенствование методического обеспечения образовательных программ и роста профессионального мастерства педагогов.				

1.	Заседания методического совета	в течение года	заместитель директора по УВР	Решения задач методической работы
2.	Выступления педагогов по темам самообразования	На заседаниях ШМО,МС	Руководители методического совета школы, учителя-предметники	Обмен опытом
3.	Работа ШМО	по отдельному плану	заместитель директора по УВР	Реализация планов работы ШМО
4.	Посещение уроков учителей с последующим обсуждением на ШМО	по плану МО	заместитель директора по УВР	Реализация планов работы ШМО
Заседания методических объединений				
Цель: реализация методической работы на 2022-2023 учебный год				
1 заседание (август)				
1.	Планирование методической работы на 2022-2023 учебный год.	август	руководитель методического совета	Обеспечение выполнения задач плана методической работы
2.	Информационно-методическое сопровождение учебного процесса на 2022-2023 учебный год	август	руководитель методического совета	
3.	Рабочие программы по предметам, элективным, факультативным курсам учебного плана.	август	руководитель методического совета	
4.	Согласование планов методическим советом на 2022-2023 учебный год.	август	руководитель методического совета	
2 заседание (ноябрь)				
1.	Проблема адаптации учащихся	ноябрь	учителя - предметники	Отслеживание адаптации обучающихся 1 и 5 классов
2.	Планирование работы по повышению качества образовательного процесса	ноябрь	учителя - предметники	Обеспечение выполнения задач плана методической работы
3.	Изменения в государственной итоговой аттестации	ноябрь	руководитель методического совета	
4.	Система работы с мотивированными на учебу детьми	ноябрь	учителя - предметники	
3 заседание (январь)				
1.	Семинар «Психодиагностическая функция учителя как ос-	январь	социальный педагог	Анализ внеурочной работы по

	нова работы педагога с учащимися»			предметам
2.	Итоги предметных недель (качество проведения, предложения по совершенствованию).	январь	руководитель методического совета, учителя - предметники	
3.	Итоги реализации методической темы.	январь	руководитель методического совета	
4 заседание (май – июнь)				
1.	Анализ методической работы за 2022-2023 учебный год.	май – июнь	руководитель методического совета	Анализ работы
2.	Составление и обсуждение плана работы на 2023-2024 учебный год	май – июнь	руководитель методического совета	
Информационно-методическая работа				
Цель: информационно-методическое сопровождение учебного процесса				
1.	Сбор и обработка информации о результатах учебно-воспитательной работы	в течение года	заместитель директора по УВР	Мониторинг учебно-воспитательного процесса
2.	Формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно-методической, методической)	в течение года	заместитель директора по УВР	Создание банка информации
3.	Информирование членов педагогического коллектива об условиях, сроках проведения конкурсов «Учитель года», «Самый классный классный», «Воспитатель года Чувашии», и других конкурсов, реализуемых в рамках национального проекта «Образование»	в течение года	заместитель директора по УВР	Информационная осведомлённость
4.	Мониторинговые исследования: качество знаний, умений и навыков школьников	в течение года	заместитель директора по УВР	Мониторинговые исследования
Работа с молодыми специалистами				
1.	Знакомство с молодыми специалистами и вновь прибывшими педагогами, закрепление наставников	август	заместитель директора по УВР	Создание банка информации
2.	Проведение консультаций: - оформление журнала, ведение школьной документации; - изучение учебных программ, составление рабочих программ; - правила составления поурочных планов, технологических карт.	сентябрь	заместители директора по УВР, учителя-наставники	Информационная осведомлённость

3.	Посещение уроков молодых специалистов	в течение года	заместитель директора по УВР, учителя-наставники	Мониторинг учебно-воспитательного процесса
4.	Изучение требований предъявляемых к уровню знаний и умений учащихся	октябрь	учителя-наставники	Мониторинговые исследования
5.	Проведение консультаций: - составление отчетов по итогам четверти; - планирование уроков закрепления знаний; - организация работы со слабо-успевающими учащимися.	ноябрь	заместитель директора по УВР, учителя-наставники	Информационная осведомлённость
6.	Организация внеклассной работы по предмету	декабрь	заместитель директора по УВР, учителя-наставники	План мероприятий, фотоотчет
7.	Проведение консультаций: - анализ и самоанализ урока; - психологический аспект анализа урока; - планирование уроков обобщения и систематизации знаний учащихся.	январь	заместитель директора по УВР, учителя-наставники	Информационная осведомлённость
8.	Проведение консультаций: - организация индивидуальной работы с различными категориями учащихся.	март	заместители директора по УВР, учителя-наставники	Информационная осведомлённость
9.	Подведение итогов работы, определение направлений работы на следующий учебный год	май	заместитель директора по УВР, учителя-наставники	Мониторинг учебно-воспитательного процесса

Формы организации методической работы школы

1. Методические семинары, вебинары, конференции.
2. Курсы повышения квалификации, переподготовка учителей.
3. Дистанционное обучение.
4. Работа методического совета школы.
5. Обобщение опыта учителей.
6. Открытые уроки, недели педагогического мастерства.
7. Творческие отчеты учителей.
8. Методическая неделя.
9. Методические дни.
10. Самообразование педагогов.