


Согласовано  
Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ ДОД «Центр детского творчества»  
Чебоксарского района ЧР

  
Т.А. Семенова

«30» сентября 2014г.

Утверждаю  
Директор МБОУ ДОД  
«Центр детского творчества»  
Чебоксарского района ЧР

  
Ю.И. Краснова  
Приказ № 30 от «30» сентября 2014г.

Принято на заседании  
Педагогического Совета  
Протокол № 2 от «30» сентября 2014г.

**Положение**  
**о конфликте интересов педагогических работников**  
**муниципального бюджетного образовательного учреждения**  
**дополнительного образования детей «Центр детского творчества»**  
**Чебоксарского района Чувашской Республики**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Центр детского творчества» Чебоксарского района Чувашской Республики (далее - Центр) взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

**II. Перечень вероятных конфликтных ситуаций**

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог ведет занятия и платные занятия у одних и тех же учеников;
- педагог получает подарки и услуги;
- педагог собирает деньги на нужды учебного объединения, Центра;
- педагог получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает;
- педагог небескорыстно использует возможности родителей обучающихся.

### **III. Действия педагогических работников при возникновении конфликта интересов**

3.1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Центра необходимо следовать общепринятым правилам и нормам поведения, а также обязательствам перед профессиональной деятельностью, обозначенным в Кодексе профессиональной этики педагогических работников Центра.

3.2. Педагогический работник Центра, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Конфликтную комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.3. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.