|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | |  | | |
| **Принято на**  **Совете Трудового коллектива**  **МАУДО «Порецкая ДШИ»**  **Протокол № 1**  **от«25» января 2020** | **Согласовано: председатель профсоюзной организации**  **МАУДО «Порецкая ДШИ»**  **\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Прохорова**  **Протокол № 2**  **от «25» января 2020** | | **Утверждаю:**  **Директор МАУДО**  **«Порецкая ДШИ»**  **\_\_\_\_\_\_Л.Н.Фролова**  **Приказ № 2**  **от «27» января 2020** |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о сотрудничестве с правоохранительными органами в**

**МАУДО «Порецкая ДШИ»**

**Порецкого района Чувашской Республики**

**1. Общие положения**

1.1.       Настоящее Положение определяет порядок взаимодействия, задачи и  
компетенцию сторон по противодействию коррупции в МАУДО «Порецкая ДШИ» Порецкого района Чувашской Республики (далее ДШИ)

1.2.       Задачами взаимодействия сторон являются:

* выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;

выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в ДШИ, снижение коррупционных рисков;

* создание единой системы мониторинга и информирования сотрудни­ков правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции;
* антикоррупционная пропаганда и воспитание;
* привлечение общественности и правоохранительных органов, СМИ к  
  сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у  
  сотрудников навыков антикоррупционного поведения в сферах  
  с повышенным риском коррупции, а также формирование нетерпимого отношения к коррупции.

1.3.       Стороны в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской  
Федерации, Законом РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,  
действующим законодательством РФ и   Чувашской Республики, Уставом ДШИ, другими нормативными правовыми актами школы в сфере борьбы с коррупцией, а также настоящим Положением.

1.4. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики ДШИ, являются работники   школы, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения  
приказом   директора и действует до принятия нового.

**2. Виды обращений в правоохранительные органы**

2.1.         Обращение – предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

2.1.1. Письменные обращения – это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между    школой и правоохранительными органами.

2.1.2. Устные обращения – это обращение, поступающие во время личного приема руководителя ДШИ или его заместителей, у руководителей или заместителей правоохранительных органов.

2.2. Предложение – вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

2.3. Заявление – вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов   школы. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений). В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

2.4. Жалоба – вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов   школы. В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов  школы.

**3. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами**

3.1 ДШИ принимает на себя публичное обязательство  
сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях  
совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам  
школы  стало известно.

3.2 ДШИ принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо   санкций   в   отношении   своих   сотрудников,   сообщивших   в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

3.3. Ответственность за своевременное обращение в правоохранительные органы о подготовке или совершении коррупционного правонарушения возлагается на лиц  ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в   школе.

3.4. Администрация   школы и его сотрудники обязуется оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

3.5. Администрация ДШИ обязуется не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

3.6.  Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов  готовятся инициаторами обращений – сотрудниками   школы, с обязательным участием   директора школы.

3.7.     Директор школы и ответственные  за предотвращение коррупционных нарушений лица несут персональную ответственность за эффективность осуществления соответствующего взаимодействия.

**4. Формы взаимодействия с правоохранительными органами**

4.1. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

4.2. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.3.  Взаимное содействие по обмену информацией, консультаций, правовой помощи и мероприятий по предотвращению возникновения коррупциогенных факторов.

4.4. Сотрудничество может осуществляться и в других формах, которые соответствуют задачам настоящего Положения.

**5.  Заключительные положения**

* 1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путём подготовки проекта о внесении изменений и дополнений.
  2. Утверждение вносимых изменений и дополнений в Положение осуществля­ется после принятия решения общего собрания ДШИ с последующим утверждением приказом по образовательному учреждению, либо по представлению правоохранительных органов.

5.3. Настоящее положение подлежит обязательному опубликованию на официальном сайте образовательного учреждения в сети Интернет.