

Утверждаю
И.о. директора МАУ ДО «ДЮСШ
«Дельфин» Порецкого района
Чувашской Республики
Малофеева Е.Н.
от 01.06.2017 г.



**Положение
Об антикоррупционной комиссии по противодействию
коррупции в МАУ ДО «ДЮСШ «Дельфин»
Порецкого района Чувашской Республики**

1. Общие положения

1.1 Антиторрупционная комиссия (далее Комиссия) в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа «Дельфин» Порецкого района Чувашской Республики (далее Учреждение) является общественным, совещательным органом, созданным для обеспечения взаимодействия органов местного самоуправления, правоохранительных органов, органов государственной власти в процессе реализации антикоррупционной политики в Учреждении.

1.2 Правовую основу деятельности комиссии составляют Конституция Р.Ф., Федеральные конституционные законы, Указы Президента Р.Ф., и иные нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты, Устав Учреждения.

1.3. Состав комиссии утверждается Директором Учреждения.

2. Основные принципы деятельности рабочей комиссии

Противодействие коррупции в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость в ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращён) МАУ ДО «ДЮСШ «Дельфин».

1.3. Действие положения распространяется на всех работников МАУ ДО «ДЮСШ «Дельфин» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МАУ ДО «ДЮСШ «Дельфин» способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МАУ ДО «ДЮСШ «Дельфин» Порецкого района Чувашской Республики.

1.5. Под личной заинтересованностью работника МАУ ДО «ДЮСШ «Дельфин» Порецкого района Чувашской Республики понимается

заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

II. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

2.1.. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

III. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и порядок его урегулирования

3.1. В соответствии с условиями настоящего положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм, принятых в МАУ ДО «ДЮСШ «Дельфин» Порецкого района Чувашской Республики.

3.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.3. Директором МАУ ДО «ДЮСШ «Дельфин» Порецкого района Чувашской Республики из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

3.4. В МАУ ДО «ДЮСШ «Дельфин» Порецкого района Чувашской Республики для ряда работников организуется ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов.

Форма декларации о конфликте интересов и круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации конфликта интересов, определяются руководителем МАУ ДО «ДЮСШ «Дельфин» Порецкого района Чувашской Республики.

3.5. Рассмотрение представленных сведений осуществляется Комиссией, в состав которой включаются: директор, юристконсульт, представитель работников МАУ ДО «ДЮСШ «Дельфин» Порецкого района Чувашской Республики.

3.6. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

3.7. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МАУ ДО «ДЮСШ «Дельфин» Порецкого района Чувашской Республики рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.8. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.9. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника МАУ ДО «ДЮСШ «Дельфин» Порецкого района Чувашской Республики или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

 - пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

 - временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

 - перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАУ ДО «ДЮСШ «Дельфин» Порецкого района Чувашской Республики;

- увольнение работника из МАУ ДО «ДЮСШ «Дельфин» Порецкого района Чувашской Республики по инициативе работника;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

По договоренности МАУ ДО «ДЮСШ «Дельфин» Порецкого района Чувашской Республики и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

3.10. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом

существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный Порецкого района Чувашской Республики интерес будет реализован в ущерб интересам МАУ ДО «ДЮСШ «Дельфин» Порецкого района Чувашской Республики.

3.11. Ситуация, сведения о которой были предоставлены работником, не является конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.