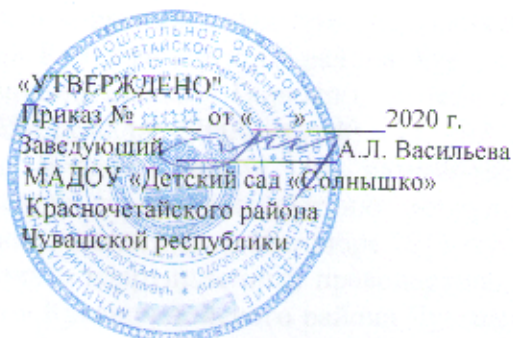


«ПРИНЯТО»
на собрании трудового коллектива
МАДОУ «Детский сад «Солнышко»
Красночетайского района
Чувашской Республики
Протокол № 22 от «10» 07 2020 г.



« СОГЛАСОВАНО »
Председатель
Первичной профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад «Солнышко»
Красночетайского района
Чувашской Республики
Матвеева Ю.Г. Матвеева
Протокол № 33 от «13» 07 2020 г.

ПОРЯДОК
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях
в деятельности МАДОУ «Детский сад «Солнышко»
Красночетайского района Чувашской Республики
от формальных и неформальных санкций.

1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ «Детский сад «Солнышко» Красночетайского района Чувашской Республики от формальных и неформальных санкций (далее - Порядок), разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года.

1.2. Настоящий порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ «Детский сад «Солнышко» Красночетайского района Чувашской Республики от формальных и неформальных санкций (далее по тексту МАДОУ).

1.3. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МАДОУ вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Термины и определения:

Работники учреждения - физические лица, состоящие с МАДОУ в трудовых отношениях на основании трудового договора;

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Формальные санкции - меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ.

Неформальные санкции - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ

2.1. защите подлежат работники, уведомившие руководителя МАДОУ о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками МАДОУ) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ от формальных и неформальных санкций - это совокупность мер по обеспечению их защиты руководителем МАДОУ на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.2. Комплекс мер по защите служащих и работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ;
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий (перевод на ниже стоящую должность, лишение или снижение премии, перенос отпуска и т.д.);
- в) меры прокурорского реагирования.

2.3. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем МАДОУ может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

2.4. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии по противодействию коррупции, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, созданной в МАДОУ.

3. Ответственность

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Учреждения, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства МАДОУ.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

4.3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения заведующим МАДОУ.

Ознакомлены:

Матвеева Ю.Г.	Мамы
Андрианов О.И.	Ван
Смирнов З.П.	Земин
Минеев А.М.	Вин
Месер Н.В.	Н. Мер
Полкина Т.И.	Вин
Саркис А.И.	Вин
Фирюшова А.К.	Вин
Майорова А.Н.	Вин
Романов Ю.Г.	Вин
Михолюшко, М.В.	Вин
Дихонова А.Ю.	Вин
Кавышева А.В.	Вин
Троханова И.В.	Вин
Семинин И.Г.	Вин
Тимошина А.М.	Вин
Ермолаев А.Т.	Вин
Соркин М.И.	Вин