

СОГЛАСОВАНО:
на общем собрании работников
протокол от 30.08.2019 г. №1

Приложение 8
к приказу МАДОУ «Шыгырданский детский
сад "Сандугач» Батыревского района
Чувашской Республики
от 30.08.2019 г. №177

**Положение об общем собрании работников
МАДОУ "Шыгырданский детский сад "Сандугач" Батыревского
района Чувашской Республики**

1. Общие положения

Настоящее положение разработано для МАДОУ "Шыгырданский детский сад "Сандугач" Батыревского района Чувашской Республики (далее - Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

Общее собрание работников является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления. В Общем собрании работников участвуют все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседаниях.

Общее собрание работников действует бессрочно.

Данное положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания работников

Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.

Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенция общего собрания работников

3.1. К компетенции общего собрания работников относятся:

- 1) определение основных направлений деятельности Учреждения;
- 2) согласование локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками;
- 3) дача рекомендаций по вопросам изменения Устава Учреждения;
- 4) избрание представителей работников в органы и комиссии Учреждения;
- 5) избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- 6) определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников,
- 7) определение тайным голосованием состава первичной профсоюзной организации, которой поручается формирование представительного органа для проведения переговоров с работодателем при заключении коллективного договора;
- 8) выдвижение кандидатур для награждения грамотами, отраслевыми и государственными наградами;
- 9) рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятые Общим собранием работников к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Заведующим Учреждения.

4. Организация управления общим собранием работников

В состав общего собрания работников входят все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.

На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является Заведующий Учреждения. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания

сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

Председатель общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует работников Учреждения о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

Секретарь выполняет функции по фиксации решений собрания.

Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Общее собрание работников может собираться по инициативе Заведующего, педагогического совета, иных коллегиальных органов управления Учреждения, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания работников.

Заседание Общего собрания работников правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- после утверждения заведующим Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса;
- все решения Общего собрания работников своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

5. Ответственность общего собрания работников

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу.

6. Делопроизводство общего собрания работников

Заседания общего собрания оформляются протоколом.

В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

Протоколы общего собрания хранятся в делах Учреждения и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).