

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Вурманкасинская основная общеобразовательная школа»
Вурнарского района Чувашской Республики
Д.Вурманкасы

24 апреля 2015 г

№ 36-ОД

О внесении изменений в правила внутреннего трудового распорядка

На основании протеста прокуратуры Вурнарского района Чувашской Республики от 13.04.2015 года за № 03-02-2015 и решения совещания при директоре от 20 апреля 2015 года приказываю:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка следующие изменения:

п. 1.2 изложив в следующей редакции «Правила составлены в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, иными нормативными правовыми актами и Уставом школы и регулируют порядок приема и увольнения работников школы, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, иные вопросы регулирования трудовых отношений в школе

п. 2.2.2. изложив в следующей редакции «Отказ в заключение трудового договора имеет место при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник

- имеет или имел судимость, подвергавшийся уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;

- имеющий неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем части два статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации»

п. 2.2.4. изложить в следующей редакции: «Прекращение трудового договора (увольнение) или отстранение от работы с работником может иметь место только по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством, а именно при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник

- подвергается уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной

нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;

- имеющий неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем части два статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации».

2. Петровой А.Н., зам. директора по УВР, ознакомить работников организации с внесенными изменениями под роспись.

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор

Н.А.Михайлова