

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Старочелны – Сюрбеевская средняя общеобразовательная школа»
Комсомольского района Чувашской Республики

РАССМОТРЕНО
Педагогическим советом
протокол №5 от 28.03.2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор С.В. Антонова
Приказ № 41 – ОД от 28.03.2022 г.

Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Старочелны – Сюрбеевская средняя общеобразовательная школа»
Комсомольского района Чувашской Республики
на 2022 год

с. Старочелны – Сюрбеево, 2022 год

Содержание

Цель и задачи реализации программы	3
Показатели и индикаторы цели.....	3
Методы сбора и обработки информации	3
Сроки реализации программы:	3
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	3
Ожидаемые конечные результаты реализации программы.....	4

Цель и задачи реализации программы

1. **Цель:** уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ «Старочелны – Сюрбеевская СОШ за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других школ Комсомольского района Чувашской Республики.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Разработать и утвердить нормативно – правовые акты по сетевому взаимодействию.
3. Обсудить проблему дефицита педагогических кадров физико-математического и естественно-научного направлений с профильными вузами Чувашской Республики ЧГПУ им. И.Я.Яковлева, ЧГУ им. И.Н.Ульянова с целью привлечения молодых специалистов.
4. Вести совместную работу с отделом образования администрации Комсомольского района по направлению на целевое обучение выпускников школы по педагогическим специальностям.
5. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Показатели и индикаторы цели:

1. Уменьшение средней недельной нагрузки учителей (не более 24 часов).
2. Увеличение молодых специалистов на 5 %.
3. Наличие перспективного плана по решению кадрового вопроса на три года.

Методы сбора и обработки информации:

Теоретические (анализ документов);

Социологические беседы с имеющимися педагогическими работниками с целью выяснения их планов на дальнейшую работу, их видения своей перспективы на ближайшие 2-3 года, изучение внутренних резервов учителей, готовых пройти переподготовку по физико – математическому и естественно – научному направлениям;

Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, изучение педагогического опыта, обобщение и обмен опытом, изучение практики других школ Чувашской Республики с аналогичными проблемами).

Сроки реализации программы:

1 год – 2022 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

1. Составление перспективного плана для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников на ближайшие 3 года.
2. Сетевое взаимодействие с педагогами-специалистами МБОУ «Комсомольская СОШ №1» Комсомольского района Чувашской Республики.
3. Посещение ярмарки профессий ЧГПУ им. И.Я.Яковлева, ЧГУ им. И.Н.Ульянова и привлечение молодых специалистов. Изучение списка старшекурсников и выпускников из Комсомольского района физико – математического и химико – биологического факультетов ЧГПУ им. И.Я.Яковлева и личная встреча с ними с целью приглашения их на работу.
4. Организация совместной работы отдела образования Комсомольского района по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности. Изучение предложений – резюме в отделе образования.
4. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
5. Подготовка программы наставничества для привлекаемых студентов и молодых специалистов;

6. Выход с запросом в министерство на включение школы в программу «Земский учитель».

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

1. Уменьшен к концу 2022 года дефицит педагогических кадров (в частности учителей математики, биологии, химии) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из МБОУ «Комсомольская СОШ №1» Комсомольского района Чувашской Республики на 5%.

2. В 2022 году заключены договора на целевое обучение по педагогической специальности с выпускниками школы по физико-математическому и естественно-научному направлениям.

3. Педагоги направлены на переподготовку по смежным предметным областям.

4. Изучены предложения – резюме в отделе образования.

5. Изучен список старшекурсников и выпускников из Комсомольского района физико – математического и химико – биологического факультетов ЧГПУ им. И.Я.Яковлева, проведена личная встреча с ними с целью приглашения их на работу.

6. Подготовлена программа наставничества для привлекаемых студентов и молодых специалистов.

7. Подана заявка в министерство образования и молодежной политики на включение школы в программу «Земский учитель».

Исполнители:

Директор школы, заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по направлению

«Дефицит педагогических кадров».

Задачи	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Показатели
<p>1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.</p> <p>2. Разработать и утвердить нормативно – правовые акты по сетевому взаимодействию.</p> <p>3. Обсудить проблему дефицита педагогических кадров физико-математического и естественно-научного направлений с профильными вузами Чувашской Республики ЧГПУ им. И.Я.Яковлева, ЧГУ им. И.Н.Ульянова с целью привлечения молодых специалистов.</p> <p>4. Вести совместную работу с отделом образования администрации Комсомольского района по направлению на целевое обучение выпускников школы по педагогическим</p>	<p>Анализ педагогического состава школы с указанием количества преподаваемых часов</p>	<p>Март 2022 года</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>	<p>Доля имеющихся педагогов – 87%</p>
	<p>Составление предварительной нагрузки на 2022 - 2023 учебный год</p>	<p>Март-апрель 2022</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>	<p>Доля вакантных учебных нагрузок на 2022 - 2023 учебный год (без учета учебных часов в начальных классах и 10 классе) – 19%</p>
	<p>Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год:</p> <p>1) изучение внутренних резервов учителей, готовых пройти переподготовку по физико – математическому и естественно – научному направлениям;</p> <p>2) изучение практики других школ Комсомольского района Чувашской Республики с аналогичными проблемами;</p> <p>3) изучение предложения – резюме в отделе образования;</p> <p>4) изучение списка старшекурсников и выпускников из Комсомольского района физико – математического и химико – биологического факультетов ЧГПУ им. И.Я.Яковлева и личная встреча с ними с целью приглашения их на работу.</p>	<p>Май 2022</p>	<p>Директор школы, заместитель директора по УВР</p>	<p>Доля потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год – 13%</p>

специальностям. 5. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.	Составление плана-графика повышения квалификации, переподготовки педагогических работников	Март 2022	Заместитель директора по УВР	Доля педагогов, включенных в план – график в курсах повышения квалификации – 100%
	Посещение ярмарки профессий ЧГПУ им. И.Я.Яковлева, ЧГУ им. И.Н.Ульянова	Март 2022	Директор	Доля обучающихся, принявших участие в ярмарке – 20%
	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	Март - июнь 2022	Директор	Доля обучающихся и родителей, принявших участие в беседе - 60%
	Организация посещений открытых уроков опытных учителей обучающимися 10-11 классов	Октябрь-декабрь 2022	Заместитель директора по УВР	Доля обучающихся, посетившие открытые уроки опытных учителей – 100%
	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов	По графику, март-декабрь 2022	Заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов	Доля обучающихся, принявших участие в классных профориентационных часах для обучающихся 10-11 классов – 100%
	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2022	Заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов	Доля обучающихся, принявших участие в Дне самоуправления – 100%