

Приложение № 5
к Положению об организации и проведении
конкурсного отбора на замещение вакантной
должности руководителя муниципального
образовательного учреждения Цивильского района

Бланк

оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, участвующих в отборе

Ф.И.О. кандидата _____

N	Критерий	Оценка*
1.	Ориентация на достижение результата: наличие объективно измеряемых показателей позитивных изменений, произошедших в деятельности организации, структурного подразделения организации под руководством кандидата, наличие успешно реализованных проектов	
2.	Профессиональная компетентность: наличие опыта работы, знаний, умений и навыков управленческой деятельности, способность анализировать информацию и принимать обоснованные решения, стратегическое мышление, масштабность мышления, информированность;	
3.	Социальная и личностная компетентность: наличие лидерских качеств, активная гражданская позиция, инициативность, способность объективно оценивать свою работу и работу коллектива, высокая работоспособность, коммуникабельность, корректность, готовность к саморазвитию, позитивность, стрессоустойчивость, логичность речи	

*По 5-балльной системе. Баллы: 2 - неудовлетворительно; 3 - удовлетворительно; 4 - хорошо; 5 - отлично.

" " _____ 20__ г.

(ФИО члена комиссии)