

Приложение 1.

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 5 «Радуга» города Шумерля Чувашской Республики (2022-2023 учебный год)

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Срок	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 5 «Радуга» города Шумерля Чувашской Республики – приказы о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью (по объектам). – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	30.08.2022	Заведующий, Старший воспитатель куратор
2.	Формирование банка наставляемых	- Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. - Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	До 9.09.2022	Старший воспитатель куратор
3.	Формирование банка наставников	- Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в МБДОУ «Д/с № 5 «Радуга» г. Шумерля ЧР, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. - Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	До 9.09.2022	Старший воспитатель куратор
4.	Отбор и обучение	- Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. - Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для	В течение учебного года	Старший воспитатель куратор

		сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.		
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	- Формирование наставнических пар/групп. - Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. - Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	В течение учебного года	Старший воспитатель куратор
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); - Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	Май, 2023 г.	Старший воспитатель куратор
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на сайте МБДОУ «Д/с № 5 «Радуга» г. Шумерля ЧР и социальных сетях.	В течение учебного года	Старший воспитатель куратор