

## АНКЕТА ДЛЯ НАСТАВНИКА

*Уважаемый педагог! Эта анкета необходима для того, чтобы улучшить процесс адаптации и наставничества новых работников в нашей организации.*

*К Вам прикреплен стажер. Ответьте, пожалуйста, как строится ваше взаимодействие и как Вы оцениваете результат. Расставьте баллы от 1 до 5 для каждого параметра.*

- 1** Достаточно ли было времени, проведенного Вами со стажером, для получения им необходимых знаний и навыков?
- 2** Насколько точно следовал Вашим рекомендациям стажер?
- 3** В какой степени затраченное на наставничество время было посвящено проработке теоретических знаний?
- 4** В какой степени затраченное на наставничество время было посвящено проработке практических навыков?
- 5** Насколько, по Вашему мнению, стажер готов к самостоятельному исполнению должностных обязанностей благодаря пройденному наставничеству?
- 6** Каков на данный момент, на Ваш взгляд, уровень профессионализма стажера?
- 7** Какой из аспектов адаптации, на Ваш взгляд, является наиболее важным для стажера при прохождении наставничества?
  - помощь при вхождении в коллектив, знакомство с принятыми правилами поведения;
  - освоение практических навыков работы;
  - изучение теории, выявление пробелов в знаниях;
  - освоение административных процедур и принятых правил делопроизводства
- 8** Какой из используемых Вами методов обучения Вы считаете наиболее эффективным?
  - самостоятельное изучение стажером материалов и выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы по электронной почте;
  - в основном самостоятельное изучение стажером материалов и выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы по телефону;
  - личные консультации в заранее определенное время;
  - личные консультации по мере возникновения необходимости;
  - поэтапный совместный разбор практических заданий