

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ ВУРНАРСКОГО РАЙОНА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПРИКАЗ

21.09.2020

№ 167

Об утверждении Положения о порядке формирования и подготовки кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений Вурнарского района

В соответствии с Федеральным законом 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Главы Чувашской Республики от 18 июля 2020 года № 193 «О резерве управленческих кадров Чувашской Республики», Положением об отделе образования и молодежной политики администрации Вурнарского района Чувашской Республики, утвержденным Решением Вурнарского районного Собрания депутатов Чувашской Республики от 27.03.2014 года № 42/6, в целях совершенствования деятельности по профессиональной подготовке, подбору и расстановке кадров для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики, улучшения качественного состава руководителей образовательных учреждений, своевременного удовлетворения потребности в руководящих кадрах муниципальных бюджетных образовательных учреждений Вурнарского района приказываю:

1. Утвердить:

- 1.1. Положение о порядке формирования и подготовки кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений Вурнарского района (приложение № 1).
- 1.2. Состав Комиссии по формированию и подготовке кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений Вурнарского района (приложение № 2).
3. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель главы администрации,
начальник отдела образования
и молодежной политики
администрации Вурнарского района



Д. Ю. Трофимов

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке формирования и подготовки кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений Вурнарского района

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке формирования и подготовки кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений Вурнарского района (далее - Положение) определяет порядок и основные принципы формирования, ведения, подготовки и использования кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных отделу образования и молодежной политики администрации Вурнарского района Чувашской Республики (далее – кадровый резерв), также организацию работы с лицами, включенными в кадровый резерв.

1.2. Формирование кадрового резерва основано на принципах:

- компетентности и профессионализма лиц, включаемых в кадровый резерв;
- гласности, добровольности, объективности включения в кадровый резерв;
- единства основных требований, предъявляемых к кандидатам на включение в кадровый резерв.

1.3. Основными задачами кадрового резерва являются:

- совершенствование деятельности по подбору и расстановке кадров для замещения вакантных должностей руководителей учреждений;
- улучшение качественного состава руководителей учреждений;
- своевременное удовлетворение потребности учреждений в руководящих кадрах.

1.4. Работа с кадровым резервом проводится в целях:

- повышения уровня мотивации работников муниципальной системы образования Вурнарского района Чувашской Республики к профессиональному росту,
- улучшения результатов профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики,
- сокращения периода адаптации вновь назначенного руководителя муниципального образовательного учреждения при вступлении в должность.

2. Порядок формирования кадрового резерва

2.1. Кадровый резерв формируется с учетом прогноза текущей потребности. Списочный состав кадрового резерва уточняется в течение всего периода формирования. Отдел образования и молодежной политики администрации Вурнарского района Чувашской Республики формирует кадровый резерв на руководителей подведомственных учреждений по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2.2. Кадровый резерв формируется из числа:

- работников учреждений и организаций;
- заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений учреждений;

- иных лиц.

2.3. Список лиц, состоящих в кадровом резерве, не ограничен.

2.4. Ограничениями для включения в кадровый резерв являются:

- отсутствие гражданства Российской Федерации;
- возраст старше 55 лет;
- отсутствие высшего образования;
- отсутствие управленческого опыта более трех лет;
- нахождение в статусе «безработный» либо «временно неработающий» (далее - статус «неработающий») более одного года.

2.5. Граждане включаются в кадровый резерв:

- по результатам конкурса, проводимого в порядке, установленном настоящим Положением;

- по результатам конкурса, проводимого в порядке, установленном приказом Отдела образования и молодежной политики администрации Вурнарского района Чувашской Республики от 20.11.2019 г. № 144 «Об утверждении Положения об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителей образовательных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики» (в течение месяца после даты проведения конкурса).

2.6. Участник конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального образовательного учреждения Вурнарского района Чувашской Республики (в соответствии с приказом Отдела образования и молодежной политики администрации Вурнарского района Чувашской Республики от 20.11.2019 г. № 144 «Об утверждении Положения об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителей образовательных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики»), не победивший, но набравший в ходе конкурсного испытания высокое количество баллов, может быть без проведения конкурса включен в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики.

2.7. Включение участника Конкурса не победившего, но набравшего в ходе конкурсного испытания высокое количество баллов, в кадровый резерв оформляется приказом отдела образования и молодежной политики администрации Вурнарского района Чувашской Республики.

3. Порядок проведения конкурса на включение в кадровый резерв

3.1. Решение об организации конкурса на включение в кадровый резерв (далее - конкурс) принимается отделом образования и молодежной политики администрации Вурнарского района Чувашской Республики и оформляется приказом.

3.2. Информационное сообщение (объявление) о проведении конкурса размещается на официальном сайте отдела образования и молодежной политики администрации Вурнарского района Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее чем за 30 рабочих дней до даты проведения конкурса.

Информационное сообщение о проведении конкурса должно включать:

- наименование должностей кадрового резерва;
- требования, предъявляемые к кандидатам на включение в кадровый резерв;
- ограничения, установленные 2.4. настоящего Положения;
- перечень документов и материалов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 3.4 настоящего Положения;

- место и время приема документов, который не может быть менее 15 дней с момента опубликования объявления о проведении конкурса;

- дата, время и место проведения конкурса;

- сведения об источнике подробной информации (телефон, факс, электронная почта).

3.3. Отбор лиц в кадровый резерв осуществляется комиссией по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики (далее - Комиссия). Комиссия руководствуется в своей деятельности Положением о комиссии по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

3.4. Кандидат на включение в кадровый резерв представляет личное заявление по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению, к которому прилагаются:

1) анкета на бумажном носителе по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

2) копия трудовой книжки, заверенная надлежащим образом, и (или) сведения о трудовой деятельности;

3) копии документов об образовании и о квалификации, о повышении или присвоении квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные надлежащим образом;

4) копия паспорта или заменяющего его документа;

5) не менее двух рекомендаций лиц, занимающих руководящие либо управленческие должности, характеризующих профессиональные и личностные качества кандидата, по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению;

6) согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

По желанию кандидата дополнительно могут быть представлены другие документы и материалы, которые, по мнению кандидата, подтверждают его профессиональные заслуги и свидетельствуют о деловых и личностных качествах (публикации, дипломы, рекомендации, книги, брошюры, рефераты).

3.5. Основаниями для отказа в приеме документов для участия в конкурсе и недопуска гражданина к участию в конкурсе являются:

1) несвоевременное представление документов, указанных в пункте 3.4 настоящего Положения;

2) представление документов в неполном объеме или с нарушением правил оформления;

3) представление документов, не подтверждающих соответствие кандидата квалификационным требованиям;

4) наличие условий, предусмотренных п. 2.4 настоящего Положения.

Отказ в приеме документов оформляется письмом отдела образования и молодежной политики администрации Вурнарского района Чувашской Республики и направляется гражданину в течение 5 рабочих дней с момента предоставления документов с указанием причин отказа.

3.6. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются гражданином, изъявившим желание участвовать в конкурсе, за счет собственных средств.

3.7. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня допущенных к участию в конкурсе кандидатов, их соответствия квалификационным и другим требованиям, предъявляемым к должностям кадрового резерва.

3.8. Комиссия:

- рассматривает документы кандидатов;

- изучает рекомендации, характеризующие профессиональные и личностные качества кандидатов;

- оценивает результаты трудовой деятельности кандидатов;

- проводит собеседования с кандидатами;

- применяет иные методы, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

По результатам рассмотрения документов кандидатов, проведения собеседований и применения иных методов, не противоречащих законодательству Российской Федерации, членами комиссии осуществляется оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов, участвующих в отборе, по 5-балльной системе по следующим критериям:

- ориентация на достижение результата: наличие объективно измеряемых показателей позитивных изменений, произошедших в деятельности учреждения под руководством кандидата, наличие успешно реализованных проектов;

- профессиональная компетентность: наличие опыта работы, знаний, умений и навыков управленческой деятельности, способность анализировать информацию и принимать обоснованные решения, стратегическое мышление, масштабность мышления, информированность;

- социальная и личностная компетентность: наличие лидерских качеств, активная гражданская позиция, инициативность, способность объективно оценивать свою работу и работу коллектива, высокая работоспособность, коммуникабельность, корректность, готовность к саморазвитию, позитивность, стрессоустойчивость, логичность речи.

Бланк оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, участвующих в конкурсе, представлен в приложении № 6 к настоящему Положению.

3.9. По результатам проведения оценочных мероприятий, указанных в пункте 3.8 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

- считать кандидата прошедшим отбор на включение в кадровый резерв;

- считать кандидата не прошедшим отбор на включение в кадровый резерв с обоснованием такого решения.

3.10. Решение комиссии принимается путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии и оформляется протоколом, который в течение 3 рабочих дней со дня проведения заседания комиссии подписывается председательствующим на заседании комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии.

3.11. Решение комиссии по результатам проведения конкурса принимается в отсутствие кандидатов и является основанием для включения их в кадровый резерв либо отказа в таком включении.

3.12. Список кандидатов прошедших отбор на включение в кадровый резерв утверждается приказом отдела образования и молодежной политики администрации Вурнарского района Чувашской Республики в течение 10 рабочих дней со дня заседания комиссии.

3.13. Лицам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение 10 календарных дней со дня утверждения списка кандидатов прошедших отбор на включение в кадровый резерв.

3.14. Кандидаты включаются в кадровый резерв на срок до трех лет. Лица в статусе «неработающий» могут состоять в кадровом резерве не более одного года. Изменение статуса (трудоустройство) является основанием для продления срока нахождения в кадровом резерве до трех лет (включая период пребывания в кадровом резерве в статусе «неработающий»).

3.15. Документы кандидатов, не допущенных к отбору, и кандидатов, участвовавших в отборе, но не прошедших его, возвращаются им по их письменному заявлению в месячный срок со дня его поступления. В течение трех лет со дня поступления документов документы хранятся в отделе образования и молодежной политики администрации Вурнарского района Чувашской Республики, после чего подлежат уничтожению.

3.16. Информация о результатах конкурса размещается на официальном сайте отдела образования и молодежной политики администрации Вурнарского района Чувашской Республики в 5-дневный срок с даты проведения конкурса.

3.17. Получение, хранение, обработка и использование персональных данных кандидатов, а также лиц, включенных в кадровый резерв, осуществляется в соответствии с Федеральным законом «О персональных данных».

3.18. Кандидат, участвовавший в конкурсе, может обжаловать решение комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Использование кадрового резерва

4.1. Включение кандидата в кадровый резерв не является основанием для обязательного назначения его на вакантные должности.

4.2. По инициативе отдела образования и молодежной политики администрации Вурнарского района Чувашской Республики кандидаты, включенные в кадровый резерв, могут быть рекомендованы главе администрации Вурнарского района Чувашской Республики для назначения на соответствующие вакантные должности руководителей учреждений. При этом кандидат, включенный в кадровый резерв, в письменной свободной форме дает согласие либо отказывается от назначения на вакантную должность.

5. Исключение из кадрового резерва

5.1. Из кадрового резерва Кандидат, включенный в кадровый резерв, исключается:

- по личному заявлению;
- в случае назначения кандидата на вакантную должность;
- в случае прекращения с ним трудового договора (служебного контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 4-6,8, 11 статьи 83 части 1 Трудового кодекса Российской Федерации;
- по истечении трех лет нахождения в кадровом резерве;
- в случае отказа кандидата от назначения на вакантную должность;
- в случае осуждения кандидата к наказанию, исключающему возможность продолжения деятельности по месту работы (службы), в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;
- в случае признания его судом недееспособным;
- в случае смерти;
- в случае сокращения вакантной должности в связи с реорганизацией или ликвидацией учреждения.

5.2. Решение об исключении кандидата из кадрового резерва оформляется приказом отдела образования и молодежной политики администрации Вурнарского района Чувашской Республики.

5.3. Лица, исключенные из кадрового резерва, уведомляются о принятом решении письменно в месячный срок со дня подписания соответствующего приказа отдела образования и молодежной политики администрации Вурнарского района Чувашской Республики.

6. Заключительные положения

6.1. При проведении конкурса всем кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Чувашской Республики, федеральными законами и законами Чувашской Республики.

6.2. При изменении персональных данных, указанных в анкете, кандидат обязан уведомить об этом отдел образования и молодежной политики администрации Вурнарского района Чувашской Республики в течение 10 календарных дней после наступления такого изменения с направлением заверенных надлежащим образом копий документов, подтверждающих указанные изменения.

6.3. Отдел образования и молодежной политики администрации Вурнарского района Чувашской Республики в течение 10 рабочих дней после получения от кандидата письменного заявления об изменении персональных данных, указанных в анкете, с приложением заверенных надлежащим образом копий документов, подтверждающих указанное изменение, вносит соответствующие изменения в утвержденный список кандидатов.

Приложение № 1
к Положению о порядке формирования и
подготовки кадрового резерва руководителей
муниципальных образовательных учреждений
Вурнарского района

Список
кадрового резерва на должности руководителей учреждений, подведомственных
Отделу образования и молодежной политики администрации Вурнарского района
Чувашской Республики

№ пп	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Образование (наименование учебного заведения , год окончания, специальность и квалификация по диплому), отметки о наличии ученой степени, ученого звания	Должность, место работы	Основание и дата включения в кадровый резерв	Резервируемая(ые) должност(и)	Управленческий стаж на дату включения в кадровый резерв , лет	Основание для исключения из кадрового резерва	Примечание (зачисление в Резерв на должности руководителей учреждений: дата, основание; наличие статуса «неработающий» и т.д.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Приложение № 2
к Положению о порядке формирования и
подготовки кадрового резерва руководителей
муниципальных образовательных учреждений
Вурнарского района

Отделу образования и молодежной
политики администрации Вурнарского района
Чувашской Республики
на включение в кадровый резерв
кандидатов на вакантные должности руководителей
муниципальных образовательных учреждений
Вурнарского района Чувашской Республики

(фамилия, имя, отчество кандидата
на замещение вакантной должности
руководителя муниципального
образовательного учреждения)

Дата рождения: _____

Адрес: _____
Тел.: _____
e-mail: _____ (рабочий, домашний)

заявление.

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на включение в кадровый резерв

С Положением о кадровом резерве кандидатов на вакантные должности руководителей муниципальных образовательных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики от 21.09.2020 г. № 167, ознакомлен(а), согласен(а) и обязуюсь выполнять его требования.

Отвечаю за подлинность представленных документов.

Даю согласие на размещение моих персональных данных в сети Интернет, использование их в процессе конкурсного отбора.

К заявлению прилагаю (перечислить прилагаемые документы):

- _____
- _____
- _____

" ____ " _____ 20 ____ г. _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 3
к Положению о порядке формирования и
подготовки кадрового резерва руководителей
муниципальных образовательных учреждений
Вурнарского района

АНКЕТА

1. Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____

Место для
фотограф
ии

2. Изменение Ф.И.О.: _____

(если изменяли, то укажите их, а также когда, где и по какой причине)

3. Гражданство: _____

(если изменяли, то укажите, когда и по какой причине, если имеете гражданство другого государства - укажите)

4. Паспорт или документ, его заменяющий: _____

(номер, серия, кем и когда выдан)

5. Дата рождения:

число		месяц		год			

Специальные программные продукты				
Операционные системы				

15. Отношение к воинской обязанности и воинское звание: _____

16. Сведения об образовании:

Формальные характеристики полученного образования	Последовательность получения образования		
	первое	второе	третье
Даты начала и окончания обучения	начало окончание _____ (месяц, год) (месяц, год)	начало окончание _____ (месяц, год) (месяц, год)	начало окончание _____ (месяц, год) (месяц, год)
Уровень образования (среднее профессиональное, высшее, аспирантура, адъюнктура, докторантура)			
Форма обучения (очная, вечерняя, заочная)			
Полное наименование учебного заведения (с указанием адреса учебного заведения)			
Факультет			
Специальность по диплому			
Специализация			
Тема работы (диплома, диссертации)			
Код профиля Образования*			

* Код профиля образования:

- 1 - технический, технологический;
- 2 - экономический;
- 3 - юридический;
- 4 - управленческий;
- 5 - гуманитарный;
- 6 - естественнонаучный;
- 7 - военный.

Если есть:

Ученое звание _____

Ученая степень _____

Научные труды (сколько и в каких областях) _____

Изобретения (сколько и в каких областях)

17. Дополнительное профессиональное образование за последние 5 лет:

Формальные характеристики повышения квалификации	Последовательность обучения		
	I	II	III
Даты начала и окончания обучения	начало окончание _____ (число, месяц, год)	начало окончание _____ (число, месяц, год)	начало окончание _____ (число, месяц, год)
Вид программы (курсы повышения квалификации, профессиональная переподготовка, стажировка)			
Название организации, учебного заведения			
Место проведения программы (страна, город)			
Тема программы			
Вид итогового документа (сертификат, свидетельство, удостоверение)			

18. Участие в общественных организациях:
(в том числе профессиональных, научно-технических и др.)

Годы пребывания	Населенный пункт	Название организации	Ваш статус в организации		
			руководитель	член руководящего органа	член организации

19. Участие в выборных органах:

(с указанием времени пребывания, наименование органа)

20. Классный чин, квалификационный разряд, дипломатический ранг, воинское звание, специальное звание (кем и когда присвоены):

21. Были ли Вы судимы? Когда и за что?

22. Допуск к государственной тайне, оформленный за период работы, службы, учебы, его форма, номер и дата (если имеется):

23. Государственные и ведомственные награды, знаки отличия, иные виды поощрений:

24. Ваши основные профессиональные достижения с указанием их результативности и эффективности:

25. Цели профессиональной карьеры: укажите ближайшие и (или) долгосрочные цели, к которым Вы стремитесь в своей профессиональной деятельности

26. Какую информацию о себе, характеризующую Вас как управленца, Вы хотели бы добавить:

27. Назовите факторы, влияющие на Ваше самочувствие и работоспособность:

положительно	отрицательно

28. Ваше хобби (чем Вы любите заниматься в свободное от работы время):

29. Иная информация, которую Вы хотите сообщить о себе:

30. Выполняемая работа с начала трудовой деятельности (заполняется согласно приложению)

Даты поступления на работу и ухода с работы	Название организации	Местонахождение организации (адрес)	Название подразделения (отдел, цех и т.д.)	Наименование должности	Количество подчиненных	Основные обязанности (перечислите)

Мне известно, что сообщение о себе в анкете заведомо ложных сведений может повлечь отказ во включении в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных учреждений города Канаш Чувашской Республики.

На проведение в отношении меня проверочных мероприятий согласен (согласна).

Дата заполнения _____ 20__ г. Личная подпись _____

Приложение № 4
к Положению о порядке формирования и
подготовки кадрового резерва руководителей
муниципальных образовательных учреждений
Вурнарского района

РЕКОМЕНДАЦИЯ,
характеризующая профессиональные и личностные качества лица, представившего
свою кандидатуру для включения в кадровый резерв руководителей
муниципальных образовательных учреждений
Вурнарского района Чувашской Республики

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) лица, представившего свою кандидатуру для включения в кадровый резерв)

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) рекомендуемого (лицо, занимающее руководящую либо управленческую должность)	
Место работы рекомендуемого (наименование и местонахождение организации), занимаемая им должность	
Контактные телефоны рекомендуемого	
Почему решили рекомендовать этого кандидата	
Опишите методы работы, стиль управления (руководства) кандидата	
В чем состоят сильные и слабые стороны кандидата	
Каким видится профессиональное будущее кандидата	

_____ (должность рекомендуемого лица) (подпись) (инициалы, фамилия)

М.П. _____ 20__ г.

Приложение № 5
к Положению о порядке формирования и
подготовки кадрового резерва руководителей
муниципальных образовательных учреждений
Вурнарского района

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

1. Я, _____,
паспорт серия _____ № _____, выдан _____,
_____,
проживающий(ая) по адресу _____,

_____,
настоящим даю свое согласие на обработку персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую в соответствии со своей волей и в своих интересах.

Согласие дается мною в целях участия в конкурсе на включение в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики, проводимых в рамках него мероприятий в порядке и на условиях, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ «О персональных данных».

2. Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных выше целей, включая - без ограничения - сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передача) персональных данных, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации.

3. Настоящим я признаю и подтверждаю, что в случае необходимости предоставления персональных данных для достижения указанных выше целей третьим лицам, а равно как при привлечении третьих лиц оператор вправе в необходимом объеме раскрывать для совершения вышеуказанных действий информацию обо мне лично (включая мои персональные данные) таким третьим лицам, а также предоставлять таким лицам соответствующие документы, содержащие такую информацию.

4. Сведения предоставляю в распечатанном варианте, достоверность и правильность подтверждаю подписью.

5. В соответствии с пунктом 4 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» мне разъяснено право на получение информации, касающейся обработки персональных данных по оформленному лично письменному запросу.

" ____ " _____ 20 ____ г. _____ / _____ /

Приложение № 6
к Положению о порядке формирования и
подготовки кадрового резерва руководителей
муниципальных образовательных учреждений
Вурнарского района

**Бланк
оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов,
участвующих в отборе**

Ф.И.О. кандидата _____

N	Критерий	Оценка*
1.	Ориентация на достижение результата: наличие объективно измеряемых показателей позитивных изменений, произошедших в деятельности организации, структурного подразделения организации под руководством кандидата, наличие успешно реализованных проектов	
2.	Профессиональная компетентность: наличие опыта работы, знаний, умений и навыков управленческой деятельности, способность анализировать информацию - и принимать обоснованные решения, стратегическое мышление, масштабность мышления, информированность;	
3.	Социальная и личностная компетентность: наличие лидерских качеств, активная гражданская позиция, инициативность, способность объективно оценивать свою работу и работу коллектива, высокая работоспособность, коммуникабельность, корректность, готовность к саморазвитию, позитивность, стрессоустойчивость, логичность речи	

* По 5-балльной системе. Баллы: 2 - неудовлетворительно; 3 - удовлетворительно; 4 - хорошо; 5 - отлично.

" ____ " _____ 20 ____ г. _____ / _____ /
(ФИО члена комиссии)

Приложение № 7
к Положению о порядке формирования и
подготовки кадрового резерва руководителей
муниципальных образовательных учреждений
Вурнарского района

Положение

о комиссии по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики

1. Настоящим положением определяется порядок формирования и работы комиссии по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики (далее - Комиссия).

2. Комиссия является коллегиальным совещательным органом.

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конституцией Чувашской Республики, федеральными законами и законами Чувашской Республики, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, муниципальными правовыми актами Вурнарского района Чувашской Республики, а также настоящим Положением.

4. Комиссия образуется в составе председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, ответственного секретаря Комиссии и иных членов Комиссии. Состав Комиссии утверждается приказом отдела образования и молодежной политики администрации Вурнарского района Чувашской Республики.

В состав Комиссии входят представители администрации Вурнарского района Чувашской Республики, представители Отдела образования и молодежной политики администрации Вурнарского района Чувашской Республики, руководители муниципальных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики. Также в состав Комиссии по согласованию включаются представители научных, образовательных или иных организаций, общественных объединений, бизнес-сообщества, эксперты в сфере оценки персонала.

5. Председатель Комиссии осуществляет общее руководство работой Комиссии, назначает и ведет заседание Комиссии, утверждает повестку дня заседания Комиссии. В отсутствие председателя Комиссии его функции выполняет заместитель председателя Комиссии.

6. Ответственный секретарь Комиссии организует проведение заседания Комиссии, информирует членов Комиссии о заседании Комиссии, формирует повестку дня заседания Комиссии, организует ведение протокола заседания Комиссии и обеспечивает своевременное его подписание. В отсутствие ответственного секретаря Комиссии его функции выполняет заместитель председателя Комиссии либо один из членов комиссии.

7. Основной задачей Комиссии является отбор лиц из числа кандидатов для включения в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики.

8. Комиссия для решения возложенных на нее основных задач имеет право приглашать на свои заседания представителей общественных объединений, экспертов, специалистов, иных граждан.

9. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

10. Решение комиссии принимается путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии и оформляется протоколом, который в течение 3 рабочих дней со дня проведения заседания Комиссии подписывается председательствующим на заседании Комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата.

11. Член Комиссии в случае возникновения у него конфликта интересов, который может повлиять на его объективность при участии в работе Комиссии, обязан заявить об этом и не должен участвовать в ее работе.