

Приложение № 5
к Положению о муниципальной системе
оценки качества образования
в Вурнарском районе Чувашской Республики,
утвержденному приказом отдела образования
и молодежной политики администрации
Вурнарского района Чувашской Республики
от 02.02.2021 г. № 28

**Показатели для проведения мониторинга
в рамках муниципальной системы оценки качества образования в Вурнарском районе Чувашской Республики**

Направление «Система повышения эффективности деятельности руководителей образовательных организаций»

№.№ п/п	Группа показателей (в соответствии с целями)	Наименования показателей
1	По достижению обучающихся планируемых результатов освоения основных образовательных программ (базовый уровень и повышенный уровень)	<p>1.1. Доля руководителей, в образовательных организациях которых 100% обучающихся достигли планируемых результатов освоения основных образовательных программ основного общего образования (по результатам всех обязательных ОГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)</p> <p>1.2. Доля руководителей, в общеобразовательных организациях которых 100% обучающихся достигли планируемых результатов освоения основных образовательных программ среднего общего образования (по результатам ЕГЭ по обязательным предметам с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)</p> <p>1.3. Доля руководителей, в образовательных организациях которых имеются обучающиеся, набравшие 80 и более баллов по результатам ЕГЭ (с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)</p> <p>1.4. Доля руководителей, в образовательных организациях которых имеются победители и призеры Всероссийской олимпиады школьников муниципального/регионального/заключительного этапов</p>
2	По обеспечению образовательной организации квалифицированными кадрами По обеспечению образовательной организации	<p>2.1. Доля руководителей, общеобразовательные организации которых полностью укомплектованы педагогическими кадрами</p> <p>2.2. Доля руководителей, в образовательных организациях которых сформирована система стимулирования педагогических работников за высокие результаты подготовки обучающихся</p> <p>2.3. Доля руководителей, в образовательных организациях которых 100% фактически</p>

	квалифицированными кадрами	<p>работавших педагогических работников со стажем более 3 лет прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования в течение последних трех лет</p>
3	<p>По созданию необходимых условий осуществления образовательной деятельности, в том числе по организации получения образования обучающимися с ОВЗ</p>	<p>3.1. Доля руководителей, образовательные организации которых получили высокие (80% и выше) результаты по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности</p> <p>3.2. Доля руководителей, в образовательных организациях которых реализуются адаптированные образовательные программы для детей с ОВЗ, детей-инвалидов, детей с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)</p> <p>3.3. Доля руководителей, образовательные организации которых получили высокие (80% и выше) результаты по доступности услуг для инвалидов по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности</p> <p>3.4. Доля руководителей общеобразовательных организаций, выполнивших в полном объеме/частично выполнивших/не выполнивших рекомендации психолого-медико-педагогических комиссий по созданию специальных условий обучения и воспитания детей с ОВЗ (на основании мониторинга реализации заключений ПМПК)</p> <p>3.5. Доля руководителей, общеобразовательные организации которых имеют лицензию на реализацию программ дополнительного образования детей и взрослых</p>
4	<p>По качеству управленческой деятельности</p>	<p>4.1. Доля руководителей, в общеобразовательных организациях которых по итогам плановых проверок Управления по контролю и надзору в сфере образования Министерства Чувашии (федеральный государственный надзор, лицензионный контроль) не выявлены нарушения обязательных требований законодательства в сфере образования</p> <p>4.2. Доля руководителей, общеобразовательные организации которых включены в региональный/ федеральный перечень инновационных площадок (в соответствии с частью 4 статьи 20 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»)</p> <p>4.3. Доля руководителей, образовательные организации которых выиграли гранты на развитие инноваций (реализацию проектов)</p> <p>4.4. Доля руководителей общеобразовательных организаций, образовательные организации которых являются пилотными/стажировочными площадками муниципального/регионального/ федерального уровня</p>
5	<p>По оценке и развитию профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций</p>	<p>5.1. Доля руководителей образовательных организаций, принявших участие в оценке компетенций, от общего количества руководителей общеобразовательных организаций</p> <p>5.2. Доля руководителей общеобразовательных организаций, продемонстрировавших высокий/ базовый/ низкий уровень развития компетенций</p> <p>5.3. Доля руководителей общеобразовательных организаций, освоивших программы ДПО «Менеджмент в образовании» в рамках республиканского проекта «Азбука молодого</p>

6	руководителя», от общего числа впервые назначенных в 2020 году руководителей общеобразовательных организаций, %.
По формированию резерва управленческих кадров	<p>6.1. Доля муниципальных руководителей, в которых сформирована конкурсная система назначения руководителей образовательных организаций</p> <p>6.2. Доля муниципальных руководителей, в которых сформирован кадровый резерв на замещение должностей руководителей образовательных организаций</p> <p>6.3. Количество лиц, состоящих в муниципальном/государственном кадровом резерве на замещение должностей руководителей образовательных организаций</p> <p>6.4. Доля муниципальных руководителей, в которых действует система профессионального развития лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение должностей руководителей образовательных организаций</p> <p>6.5. Доля образовательных организаций, представители которых (из числа действующих руководителей, педагогических и иных работников) включены в кадровый резерв на замещение должностей руководителей образовательных организаций</p>