



ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ
МАРИИНСКО-ПОСАДСКОГО РАЙОНА

СЕНТЕРВАРРИ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЙЁН
ВЕРЕНТУ ТАТА САМРАКСЕН
ПОЛИТИКИН ПАЙЁ

Образовательные учреждения
Мариинско-Посадского района

429570, г. Мариинский Посад, ул. Николаева, д. 47
тел.: 2-14-42, факс: 2-14-42,
e-mail: metode@cbx.ru,

№ 494 от 18.07.2018 г.

На № от

Отдел образования и молодежной политики администрации Мариинско-Посадского района сообщает, что постановлением администрации Мариинско-Посадского района Чувашской Республики от 17 июля 2018 г. № 494 внесены изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Мариинско-Посадского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования, утвержденное постановлением администрации Мариинско-Посадского района Чувашской Республики от 18 ноября 2014 г. № 769, в части уточнения группы **молодых специалистов, имеющих право на получение единовременного пособия в размере 10 окладов (ставок).**

Согласно внесенным изменениям, педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, принятым на работу с **1 июня 2016 года**, однократно выплачивается денежное пособие в размере 10 окладов (ставок).

Решение о предоставлении единовременного денежного пособия принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления педагогического работника, являющегося молодым специалистом.

Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, вправе обратиться с заявлением о предоставлении единовременного денежного пособия по истечении одного года и не позднее трех лет со дня заключения им трудового договора с учреждением.

Единовременное денежное пособие предоставляется педагогическому работнику, являющемуся молодым специалистом, при условии осуществления им трудовой деятельности по основному месту работы в данном учреждении в течение трех лет с учетом периода, отработанного до получения единовременного денежного пособия.

Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, обязан возвратить часть единовременного денежного пособия, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду, в случае прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1 и 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 20 рабочих дней с даты его прекращения.

Рекомендуем внести в локальные нормативные акты об оплате труда учреждений аналогичные изменения.

Приложение: на 1 л.

Начальник отдела образования и
молодежной политики администрации
Мариинско-Посадского района

С.В. Арсентьева