



П Р И К А З

22 марта 2022 года

№ 57а

О развитии института наставничества в Комсомольском районе Чувашской Республики

На основании Указа Главы Чувашской Республики от 30 апреля 2019 года №54 «О развитии института наставничества в Чувашской Республике», в целях популяризации и развития института наставничества, создания условий для раскрытия и эффективного использования личностного, профессионального и творческого потенциала педагогических работников Комсомольского района

п р и к а з ы в а ю:

1. Определить наставничество одним из приоритетных направлений реализации кадровой политики, направленной на формирование квалифицированного кадрового состава и обеспечение его стабильности в образовательных организациях Комсомольского района.

2. Организовать ежегодное проведение конкурса среди педагогических работников Комсомольского района на определение лучшей практики внедрения и развития наставничества.

3. Отделу образования администрации Комсомольского района ходатайствовать перед органами исполнительной власти Чувашской Республики о награждении ведомственными наградами педагогических работников, успешно осуществляющих наставничество в образовательных организациях.

4. Рекомендовать образовательным организациям Комсомольского района обеспечить внедрение наставничества с применением различных форм стимулирования наставнической деятельности.

5. Провести районный конкурс «Лучшая практика внедрения и развития наставничества-2022» среди педагогических работников района (далее - Конкурс) 28 апреля 2022года.

6. Утвердить:

6.1. Положение о Конкурсе (приложение №1).

6.2. Состав оргкомитета и экспертной комиссии Конкурса (приложение №2). В зависимости от количества участников состав экспертной комиссии может быть дополнен.

6.3. Смету расходов на проведение Конкурса (приложение №3).

7. Руководителям образовательных организаций Комсомольского района обеспечить участие педагогов на Конкурсе.

8. Финансирование Конкурса осуществить за счет средств бюджета Комсомольского района, предусмотренных на проведение мероприятий отдела образования администрации Комсомольского района.

9. Организационно-методическое руководство подготовкой и проведением Конкурса возложить Александрову Татьяну Николаевну, методиста ИМЦ отдела образования администрации Комсомольского района.

Заместитель главы администрации
по социальным вопросам
и.о. начальника отдела образования



Ю.Н. Митюков

Положение о районном конкурсе «Лучшая практика внедрения и развития наставничества-2022»

1. Общие положения

Районный конкурс «Лучшая практика внедрения и развития наставничества-2019» проводится отделом образования администрации Комсомольского района (далее –Конкурс).

Дата проведения – 2022 года.

2. Цели и задачи Конкурса

Конкурс проводится с целью популяризации и развития института наставничества, создания условий для раскрытия и эффективного использования личностного, профессионального и творческого потенциала педагогических работников Комсомольского района.

В рамках Конкурса решаются следующие задачи:

- поднятие престижа наставничества;
- стимулирование и развитие деятельности образовательных организаций в сфере поддержки молодых специалистов;
- формирование у молодых педагогов личных качеств: профессионализма, добросовестности, ответственности, инициативности и уважении к профессии;
- обобщение и распространение опыта работы лучших педагогов-наставников Комсомольского района.

3. Учредители Конкурса

Учредителем Конкурса является отдел образования администрации Комсомольского района.

4. Участники Конкурса

На Конкурс приглашаются педагоги общеобразовательных организаций Комсомольского района, имеющие стаж работы не менее 5-ти лет, достигшие определенных результатов в своей профессиональной деятельности и в деле обучения и воспитания молодых специалистов. Срок наставничества участников должен быть не менее 2-х лет.

5. Организация и проведение Конкурса

На Конкурс необходимо представить следующие материалы - информационный отчет, включающий в себя характеристику участника Конкурса и сведения, подтверждающие наставническую деятельность (не более 3-х страниц).

При оценивании результатов наставнической деятельности педагогов используются критерии, указанные в приложении №2 к положению о Конкурсе.

Конкурсные материалы не возвращаются и не рецензируются.

6. Жюри

В целях организации работы по проведению Конкурса создается жюри (Приложение № 2 к приказу). Жюри выполняет следующие функции:

- осуществляет сбор заявок на участие в Конкурсе;
- организует процедуру экспертной оценки материалов педагогов, участвующих в Конкурсе, использует в своей работе критерии оценивания, содержащиеся в Приложении №2 к Положению о Конкурсе;

- организует процедуру подведения итогов и награждения победителей Конкурса.

7. Награждение

Итоги Конкурса подводятся по результатам экспертных оценок представленных информационных отчетов. Победители Конкурса награждаются дипломами отдела образования администрации Комсомольского района.

Результаты Конкурса публикуются на сайте администрации Комсомольского района и на сайте отдела образования администрации Комсомольского района.

**Состав оргкомитета и экспертной комиссии
районного конкурса «Лучшая практика внедрения и развития наставничества -2022»**

1. Митюков Ю.Н. – заместитель главы администрации по социальным вопросам- и.о. начальника отдела образования.
2. Антонова Л.М. – директор ИМЦ отдела образования администрации Комсомольского района.
3. Можяев А.А. – директор МБОУ «Полевоаяшская СОШ».
4. Мухина Н.Ю – методист отдела образования администрации Комсомольского района.
5. Александрова Т.Н. – методист отдела образования администрации Комсомольского района.

**Заявка на участие в районном конкурсе
«Лучшая практика внедрения и развития наставничества-2019»**

Образовательная организация
ФИО наставника
Занимаемая должность
Педагогический стаж
Преподаваемый предмет
Срок наставничества
Квалификационная категория
ФИО стажера
Педагогический стаж стажера
Квалификационная категория стажера
Преподаваемый предмет стажера

Руководитель образовательной организации _____

Дата

Лист экспертной оценки результатов наставнической деятельности:

№	Критерии	Баллы	Оценка
1	Стаж работы в качестве наставника не менее 2-х лет	0-5	
2	Качественное профессиональное обучение молодых специалистов	0-5	
3	Положительная динамика педагогической деятельности стажера	0-5	
4	Участие стажера в производственной, творческой и общественной деятельности	0-5	
5	Успешное выполнение стажером и лично самим наставником мероприятий по улучшению качества педагогической деятельности	0-5	
6	Высокие деловые качества наставника, личный пример достойного поведения на работе и в быту	0-5	
7	Широкое обобщение и распространение собственного опыта на муниципальном, региональном, всероссийском уровне (мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы, открытые занятия и т.д.)	0-5	
8	Участие стажера в профессиональных конкурсах самого разного уровня: от муниципального до международного уровня	0-5	