

## Срочный трудовой договор

от « 24 » августа 2020 г.

г. Шумерля

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №1» г. Шумерля Чувашской Республики в лице директора Поляковой Татьяны Владимировны, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Афанасьева Валентина Николаевича, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор (далее - Договор) о нижеследующем:

### I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности учитель, а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: обучать и воспитывать обучающихся в соответствии с государственными образовательными стандартами с учетом специфики преподаваемого предмета и возраста обучающихся; содействовать социализации обучающихся, формировать у них общую культуру, осознанный выбор и последующее освоение ими профессиональных образовательных программ; обеспечивать режим соблюдения норм и правил техники безопасности в учебном процессе.

2. Работник принимается на работу: в Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №1» г. Шумерля Чувашской Республики, находящееся по адресу: г. Шумерля, ул. Ленина, д.46

3. Работа у работодателя является для работника: основной  
(основной, по совместительству)

4. Настоящий трудовой договор заключается на: сроком на 5 лет  
(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 ТК РФ)

5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " 24 " августа 2020 г.

6. Период работы « 24 » августа 2020 г. по « 23 » августа 2025 г.

7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью 0 месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

### II. Права и обязанности работника

1. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.