

Рассмотрено
на собрании трудового коллектива
(Протокол № 2 от 28.10.2013)

Утверждено
Приказом директора
МБОУ «Приволжская ООШ »
Мариинско-Посадского района
№ 71/8 от 28.10.2013

Внесены изменения:
приказ № 101/1 от 17.12.2019 г.
приказ № 216 от 18.11.2020 г.
приказ № 152 от 04.08.2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Приволжская ООШ»
Мариинско-Посадского района Чувашской Республики

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее — Положение) об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Приволжская основная общеобразовательная школа» Мариинско-Посадского района Чувашской Республики (далее – МБОУ «Приволжская ООШ»), разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с Законом Чувашской Республики «Об упорядочении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки», Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений Мариинско-Посадского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования, утвержденного Постановлениями администрации Мариинско-Посадского района Чувашской Республики от 18.11.2014 г. № 769 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Мариинско-Посадского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования», от 12.12.2019 г. № 927 «О внесении изменений в постановление администрации Мариинско-Посадского района Чувашской Республики от 18.11.2014 г. № 769 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Мариинско-Посадского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования», от 27.02.2020 г. № 118 «О внесении изменений в постановление администрации Мариинско-Посадского района Чувашской Республики от 18.11.2014 г. № 769 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Мариинско-Посадского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования»

и включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ «Приволжская ООШ» по профессиональным квалификационным группам (далее- ПКГ);

размеры коэффициентов к окладам (ставкам);

наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в МБОУ «Приволжская ООШ»;

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в МБОУ «Приволжская ООШ»;

условия оплаты труда руководителя МБОУ «Приволжская ООШ»;

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки) работника, коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата работников МБОУ «Приволжская ООШ» максимальными размерами не ограничивается.

1.3. Штатное расписание и тарификационный список педагогических работников МБОУ «Приволжская ООШ» утверждаются его руководителем и включают в себя все должности служащих (профессии рабочих) МБОУ «Приволжская ООШ».

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, МБОУ «Приволжская ООШ» вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, иных работников на условиях срочного трудового договора с оплатой выполненной работы за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4 Фонд оплаты труда МБОУ «Приволжская ООШ» формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному учреждению Мариинско-Посадского района Чувашской Республики из местного бюджета Мариинско-Посадского района Чувашской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

В случае оптимизации структуры и численности работников МБОУ «Приволжская ООШ» экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012—2017 годы», от 28 декабря 2012 г. 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

1.5. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда, а также выплат компенсационного характера:

$$F_{\text{тоу}} = F_{\text{тб}} + F_{\text{тст}} + B_{\text{к}}$$

$F_{\text{тб}}$: — базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

$F_{\text{тст}}$ — стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения

$B_{\text{к}}$ — выплаты компенсационного характера.

1.6. Система оплаты труда работников МБОУ «Приволжская ООШ» устанавливается с учетом:

- а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- в) минимальных размеров окладов (ставок), коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ;
- г) перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях;
- д) перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;
- е) иных обязательных выплат, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере оплаты труда;
- ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- з) мнения профсоюзной организации МБОУ «Приволжская ООШ»;
- и) настоящего Положения.

1.7. Оплата труда работников МБОУ «Приволжская ООШ» устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами: иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики, нормативными правовыми актами Мариинско-Посадского района Чувашской Республики, а также настоящим Положением.

1.8. МБОУ «Приволжская ООШ» в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

1.9. Оплата труда работников включает в себя размеры окладов (ставок) по ПКГ, коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного, стимулирующего характера к окладам (ставкам).

1.10. Размеры окладов (ставок) устанавливаются в соответствии с пунктом 2,3 настоящего Положения руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работ. Размеры выплат по коэффициентам определяются путем умножения размера оклада (ставки) по соответствующей ПКГ на величину коэффициента по соответствующему уровню ПКГ.

1.11 Размеры коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней устанавливаются в соответствии с пунктами 2.5-2.8 настоящего Положения руководителем учреждения.

Размеры коэффициентов к окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включенных в штатное расписание по квалификационным уровням ПКГ. Должности, включенные в штатное расписание, должны соответствовать уставным целям МБОУ «Приволжская ООШ» и наименованиям профессий и должностей Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалифицированного справочника должностей руководителей, специалистов и служа-

Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии и специальности.

1.12. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также оплата труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.13. Основной персонал учреждения — работники МБОУ «Приволжская ООШ», непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом МБОУ «Приволжская ООШ» целей, а также их непосредственный руководитель.

Вспомогательный персонал учреждения — работники МБОУ «Приволжская ООШ», создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом МБОУ «Приволжская ООШ» целей, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения — работники МБОУ «Приволжская ООШ», занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники МБОУ «Приволжская ООШ», выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности МБОУ «Приволжская ООШ».

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала

2.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за оклад (ставку) (продолжительность рабочего времени) установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 февраля 2015 регистрационный № 36204).

2.2. Уровень образования работников при установлении размеров окладов (ставок) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено законодательством Российской Федерации).

Требования к уровню образования при установлении размеров окладов (ставок), определенные в тарифно-квалификационных характеристиках должностей работников в разделе «Требования к квалификации», предусматривают наличие среднего профессионального образования высшего образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

Работникам, получившим документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение высшего образования, размеры окладов (ставок) устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование, а педагогическим работникам, получившим документ об образовании и о квалификации,

подтверждающий получение среднего профессионального образования, — как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома бакалавра, специалиста, магистра является основанием для установления им размеров окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

Окончание трех полных курсов образовательных организаций высшего образования, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), работающим в МБОУ «Приволжская ООШ», размеры окладов (ставок) устанавливаются как работникам, имеющим высшее музыкальное образование. Преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим музыкальные отделения и отделения клубной и культпросвет работы педучилищ (педколледжей) и музыкальных училищ, работающим в МБОУ «Приволжская ООШ», размеры окладов (ставок) устанавливаются как работникам, имеющим среднее профессиональное музыкальное образование.

Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в т.ч. в начальных классах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам, размеры окладов (ставок) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

-при получении документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение высшего образования по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

-окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем образовании.

2.3. Минимальные размеры окладов (ставок) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 года, регистрационный номер 11731):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-	Вожатый, помощник воспитателя	4255

вспомогательного персонала первого уровня		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень: При наличии высшего образования; При наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	Младший воспитатель	5246 4737
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень: При наличии высшего образования; При наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	5366 4856
2 квалификационный уровень: При наличии высшего образования; При наличии среднего профессионального	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог,	5366 4856

образования по программам подготовки специалистов среднего звена	тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень: При наличии высшего образования; При наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена При наличии среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	5366 4856 4515
4 квалификационный уровень: При наличии высшего образования; При наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-логопед, (логопед), учитель-дефектолог	5889 5421
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный	Заведующий (начальник)	5772

<p>уровень: При наличии высшего образования</p>	<p>структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей</p>	
---	---	--

<p>1 квалификационный уровень: При наличии высшего образования</p>	<p>Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей</p>	6338
--	--	------

Минимальные размеры окладов (ставок) работников МБОУ «Приволжская ООШ» со средним общим образованием устанавливаются в размере 4255 рублей.

2.4. К размерам окладов (ставок) предусматривается установление следующих коэффициентов:

коэффициент за выслугу лет; коэффициент за квалификационную категорию; персональный коэффициент;

коэффициент за сложность.

Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) работника на коэффициент.

Размеры и иные условия применения коэффициентов к размерам окладов (ставок) приведены в пунктах 2.52-2.8 настоящего Положения.

2.5. Коэффициент за выслугу лет устанавливается работникам МБОУ «Приволжская ООШ» в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в МБОУ «Приволжская ООШ», или со дня представления документа о стаже.

Размеры коэффициента за выслугу лет работникам МБОУ «Приволжская ООШ», не являющимся молодыми специалистами:

от 2 до 5 лет— 0,10;

от 5 до 10 лет— 0,15;

от 10 до 20 лет— 0,25;

свыше 20 лет— 0,30.

Размер коэффициента за выслугу лет работникам МБОУ «Приволжская ООШ», являющимся молодыми специалистами, до наступления стажа работы три года — 0,50.

Коэффициент за выслугу лет применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за выслугу лет не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

К молодым специалистам в целях реализации настоящего Положения относятся выпускники профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования очной, очно-заочной (вечерней) и заочной форм обучения в возрасте до 35 лет, принятые на работу в МБОУ «Приволжская ООШ» в течение трех лет со дня выдачи документов о соответствующем образовании и (или) квалификации. Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента действует в течение трех лет со дня заключения им трудового договора с МБОУ «Приволжская ООШ».

В указанный период не включается срок, в течение которого молодой специалист был призван на военную службу или направлен на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, направлен на обучение, повышение квалификации или стажировку с перерывом от работы, находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента утрачивается в следующих случаях: расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста; расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2.6. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам МБОУ «Приволжская ООШ» с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Размеры коэффициента:

0,25 — при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 — при наличии первой квалификационной категории;

0,05 — при наличии второй квалификационной категории.

Коэффициент за квалификационную категорию применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за квалификационную категорию не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

2.7. Педагогический • работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала МБОУ «Приволжская ООШ» устанавливается персональный коэффициент в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ за дополнительные занятия с обучающимися (индивидуальные и групповые занятия, собеседования, занятия по ликвидации пробелов в знаниях, занятия с детьми с повышенной мотивацией и др.), проверку письменных работ, классное руководство, за предметные, цикловые и методические объединения, заведование учебными кабинетами (включая кабинет профориентации, информатики, спортивный зал), лабораториями, архивом, учебными мастерскими и учебно-опытными участками, ведение кружковой работы, внеклассной работы по физическому воспитанию, подготовку учащихся к предметным олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам, за работу с библиотечным фондом учебников, за работу в комиссиях во время выпускных экзаменов, методическую работу и иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями), подготовку детей к праздничным выступлениям, а также за работу в учреждении, имеющего статус МБОУ «Приволжская ООШ», учителями национального языка и литературы за работу в классах (группах) с русским языком обучения, участие в научных экспедициях, разработку методических пособий, программ, проектов, проведение смотров, олимпиад, конкурсов, конференций и других мероприятий с детьми и работниками образования, спортивных, туристских и других экспедиций с детьми и иные виды работ, выполняемые сверх основных обязанностей.

Рекомендуемые размеры персональных коэффициентов:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Размеры коэффициентов к окладам (лавкам)
	2	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебновспомогательного персонала первого уровня		до 0,02

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	до 0,12
	2 квалификационный уровень	до 0,15
	3 квалификационный уровень	до 0,18
	4 квалификационный уровень	до 0,20

Решение об установлении персонального коэффициента и его размера принимается руководителем МБОУ «Приволжская ООШ» персонально в отношении каждого работника. Персональный коэффициент не применяется при оплате труда педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу)

Применение персонального коэффициента не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

2.8. Коэффициент за сложность устанавливается с целью более полного учета при оплате труда сложности труда работников. Размер коэффициента за сложность педагогическим работникам МБОУ «Приволжская ООШ» — 0,35.

Коэффициент за сложность применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за сложность не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

2.9. Оплата труда педагогических работников МБОУ «Приволжская ООШ» за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу) производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу указанных в пункте 7.2 настоящего Положения, выплат по коэффициенту за выслугу лет, коэффициенту за квалификационную категорию и коэффициенту за сложность.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу) осуществляется следующим образом:

размер оклада (ставки) повышается за работу в учреждениях, указанных в пункте 7.2 настоящего Положения; с полученным размером оклада (ставки) суммируются размеры выплат по коэффициенту за выслугу лет, коэффициенту за квалификационную категорию и коэффициенту за сложность; полученная сумма делится на установленную норму часов в неделю (в год) за оклад (ставку) и умножается на количество часов учебной нагрузки (педагогической работы), установленной при тарификации.

2.10. С учетом условий труда педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения,

2.11. Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

Ш. Условия оплаты труда работников МБОУ «Приволжская ООШ»;
занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения)

- 3.1. Минимальные размеры окладов (ставок) работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 года, регистрационный номер 11858):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня 1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка	4255
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня 1 квалификационный уровень: При наличии высшего образования; При наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	Администратор, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник-лаборант	5246 4737
2 квалификационный	Заведующий	

<p>уровень: При наличии высшего образования; При наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена</p>	<p>хозяйством</p>	<p>5246 4737</p>
<p>3 квалификационный уровень: При наличии высшего образования; При наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена</p>	<p>Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой</p>	<p>5246 4737</p>
<p>Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня 1 квалификационный уровень: При наличии высшего образования и среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена</p>	<p>Бухгалтер, инженер, инженер-программист, специалист по кадрам</p>	<p>4737</p>

- Минимальный размер оклада (ставки) работников со средним общим образованием составляет 4255 рублей.
- Оплата труда работников, занимающих должности служащих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышенный размеров окладов (ставок) за работу в учреждениях, указанных в пункте 7.2 настоящего Положения.

3.2. Работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников учреждения, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливается коэффициент к размерам окладов (ставок) за стаж работы,

Коэффициент за стаж работы устанавливается работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Коэффициенты за стаж работы: от года до 3 лет — до 0,05;
от 3 до 5 лет — до 0,15; свыше 5 лет — до 0,25.

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.3. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

3.4. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

IV. Условия оплаты труда работников МБОУ «Приволжская ООШ», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Минимальные размеры окладов (ставок) работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 года, регистрационный номер 11861):

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3	4

Профессион альная квалификац ионная группа профессий рабочих первого уровня	1 квалификаци онный уровень Гардеробщик , грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, садовник, сторож, уборщик служебных помещений, газооператор , повар, помощник повара, подсобный рабочий, рабочий по комплексном у обслуживани ю зданий и сооружений, машинист по стирке белья	1 квалификацио нный разряд 2 квалификацио нный разряд 3 квалификацио нный разряд	3264 3590 3943
Профессион альная квалификац ионная группа профессий рабочих второго уровня	1 квалификаци онный уровень Водитель автомобиля 2 квалификаци онный уровень 3 квалификаци онный уровень Водит ель автомобиля (школьного)	4 квалификацио нный разряд 5 квалификацио нный разряд 6 квалификацио нный разряд 7 квалификацио нный разряд 8 квалификацио нный разряд	4538 4821 5106 5388 5717

	автобуса)		
--	-----------	--	--

Оплата труда работников МБОУ «Приволжская ООШ», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в учреждениях, указанных в пункте 7.2 настоящего Положения.

4. Таблицу пункта 5.1 раздела V изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Рекомендуемый размер минимального оклада, рублей
1	2
профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» Библиотекарь	9947

4.2. Работникам МБОУ «Приволжская ООШ», осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, может быть предусмотрено установление коэффициентов к размерам окладов (ставок):

коэффициент за стаж работы; коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) рабочих на коэффициент.

Размеры и иные условия применения коэффициентов к размерам окладов (ставок) приведены в пункте 4.3 и 4.4 настоящего Положения.

4.3. Коэффициент за стаж работы устанавливается рабочим МБОУ «Приволжская ООШ» в зависимости от общего количества лет, проработанных в МБОУ «Приволжская ООШ» и иных организациях.

Размеры коэффициентов за стаж работы:

от 1 года до 3 лет— до 0,05;

от 3 лет до 5 лет— до 0,15;

свыше 5 лет— до 0,25.

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.4. Коэффициенты за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливаются по решению руководителя МБОУ «Приволжская ООШ» рабочим МБОУ «Приволжская ООШ», которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и которые привлечены для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, также водителям автобусов, имеющим класс и занятием перевозкой обучающихся.

Решение о введении соответствующего коэффициента принимается руководителем МБОУ «Приволжская ООШ» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер коэффициента за выполнение важных (особо важных) и

ответственных (особо ответственных) работ — до 2,0.

4.5. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

4.6. Рабочим учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, премии, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

V. Условия оплаты труда работников культуры, искусства и кинематографии

5.1. Размеры минимальных окладов работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются по профессиональным квалификационным группам «Должностей работников культуры, искусства и кинематографии», утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 ноября 2008 года № 347 «Об оплате работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере культуры, кинематографии, средств массовой информации»

Профессиональные квалификационные группы должностей	Рекомендуемый размер минимального оклада, блей
	2
профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» Библиотекарь	9947

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям работников культуры, искусства и кинематографии, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышенных размеров окладов (ставок) за работу в учреждениях, указанных в пункте 72 настоящего Положения.

5.2. Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются коэффициенты к размерам окладов (ставок): коэффициента стаж работы; коэффициент по занимаемой должности.

Коэффициент за стаж работы устанавливается работникам МБОУ «Приволжская ООШ», осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям работников культуры, искусства и кинематографии, в зависимости от общего количества лет, проработанных в МБОУ «Приволжская ООШ» и иных организациях. Коэффициент за стаж работы: от 3 до 5 лет – до 0,05, от 5 до 10 лет— до 0,10; от 10 лет до 15 лет— до 0,15; от 15 до 20 лет — до 0,20, свыше 20 лет – до 0,25

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

5.3. С учетом условий труда работникам МБОУ «Приволжская ООШ», осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

54. Работникам МБОУ «Приволжская ООШ», осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям работников культуры, искусства и кинематографии, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

VI. Условия оплаты труда руководителя МБОУ «Приволжская ООШ» и его заместителей, главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителя МБОУ «Приволжская ООШ», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя МБОУ «Приволжская ООШ» определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости МБОУ «Приволжская ООШ».

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера МБОУ «Приволжская ООШ» устанавливаются на 10—30 процентов ниже должностного оклада руководителя МБОУ «Приволжская ООШ».

Установление размеров должностного оклада руководителя МБОУ «Приволжская ООШ» на календарный год осуществляется ежегодно приказом отдела образования и молодежной политики администрации Мариинско-Посадского района Чувашской республики (далее — отдел образования), заместителей руководителя, главного бухгалтера — приказами руководителя МБОУ «Приволжская ООШ».

6.2. Отдел образования устанавливает руководителю МБОУ «Приволжская ООШ», Выплаты стимулирующего характера.

Руководителю МБОУ «Приволжская ООШ» выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению отдела образования с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности МБОУ «Приволжская ООШ» и его руководителя.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру МБОУ «Приволжская ООШ» выплачиваются премии, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения, с учетом абзаца пятого настоящего пункта настоящего Положения.

Руководителю МБОУ «Приволжская ООШ», его заместителям и главному бухгалтеру к должностным окладам доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

Ежемесячные выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности работников учреждения, установленные подпунктом «а» пункта 8.3 настоящего Положения, руководителю МБОУ «Приволжская ООШ», заместителям руководителя, главному бухгалтеру не устанавливаются,

6.3. С учетом условий труда руководителю МБОУ «Приволжская ООШ», его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

6.4. Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников МБОУ «Приволжская ООШ», формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя МБОУ «Приволжская ООШ» и средней заработной платы работников МБОУ «Приволжская ООШ» устанавливается отделом образования в кратности от 1 до 7.

6.5. Условия оплаты труда руководителя МБОУ «Приволжская ООШ» устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

VII. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

7.1. Работникам МБОУ «Приволжская ООШ» устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом установленные работнику МБОУ «Приволжская ООШ» в соответствии с трудовым законодательством размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в соответствии со статьями 149—154 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.2. Рекомендуемые размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда.

№	Перечень лиц, работающих в образовательных учреждениях	Размеры повышения оклада(ставки), размеры надбавок, доплат от оклада (ставки)
1	2	3
1.	Педагогический и другой персонал МБОУ «Приволжская ООШ»	
	за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего заключения медицинской организации), - устанавливается	Повышение окладов (ставки) на 20%

	только педагогическим работникам	
2.	За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями тру-	
	<p>учителям химии и лаборантам кабинетов химии за работу с использованием химических реактивов, а также с их применением</p>	доплата от оклада (ставки) в размере до 12%
	<p>работникам:</p> <p>за работу у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки; за работу, связанную с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы; за работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ;</p> <p>работчим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий за ремонт и очистку вентиляционных систем;</p> <p>уборщики помещений, использующие дезинфицирующие средства, а также занятые уборкой общественных туалетов;</p> <p>Работники МБОУ «Приволжская ООШ»</p> <p>за работу в выходной и нерабочий праздничный день;</p> <p>за работу в ночное время</p>	<p>доплата от оклада в размере до 12%</p> <p>доплата от оклада в размере до 12%</p> <p>Повышение окладов на 10%</p> <p>Оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации</p> <p>Оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации</p>

- 7.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики.
- 7.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, Положением о порядке и установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения МБОУ «Приволжская ООШ» Мариинско-Посадского района Чувашской Республики, Порядком премирования работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения МБОУ «Приволжская ООШ» Мариинско-Посадского района Чувашской Республики, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников МБОУ «Приволжская ООШ».

В МБОУ «Приволжская ООШ» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

8.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, в том числе за работу с детьми из социально неблагополучных семей, за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья; особый режим работы; непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, государственных программ Российской Федерации, государственных программ Чувашской Республики и муниципальных программ развития образования; организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя учреждения. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Руководителю МБОУ «Приволжская ООШ», его заместителям и главному бухгалтеру доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

8.3. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ выплачиваются:

а) по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения. Показатели и

критерии оценки эффективности труда работников МБОУ «Приволжская ООШ» утверждаются руководителем МБОУ «Приволжская ООШ» в разрезе должностей по согласованию с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией МБОУ «Приволжская ООШ»;

б) лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник просвещения СССР», «За заслуги в высшем образовании», «За заслуги в среднем специальном образовании», — надбавка до 25 процентов оклада (ставке) (размеры и условия выплаты надбавок определяются локальными нормативными актами МБОУ «Приволжская ООШ»);

Вышеуказанные надбавки к окладу (ставке) лицам, имеющим право на повышение оклада (ставки) в соответствии с пунктом 7.2 настоящего Положения. устанавливаются от величины оклада (ставки) без учета повышения.

Надбавки за государственные награды, почетные звания выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки.

8.4. Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю МБОУ «Приволжская ООШ» принимается начальником отдела образования, другим работникам — руководителем МБОУ «Приволжская ООШ» по согласованию с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией.

8.5. Порядок, размеры и условия премирования работников МБОУ «Приволжская ООШ» по итогам работы определяются Порядком премирования работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Приволжская ООШ» Мариинско-Посадского района Чувашской Республики. Порядок, размеры и условия премирования руководителя МБОУ «Приволжская ООШ» по итогам работы утверждаются отделом образования.

Размеры премиальных выплат по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен.

VIII.1. Другие вопросы оплаты труда

8.1.1. Из средств фонда оплаты труда работникам МБОУ «Приволжская ООШ» может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом МБОУ «Приволжская ООШ».

Материальная помощь выплачивается работникам МБОУ «Приволжская ООШ» и руководителю в случае смерти близких родственников, в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, необходимость в платном лечении или приобретении дорогостоящих лекарств при хронических заболеваниях (по представлении подтверждающих документов), и в иных случаях, установленных локальным нормативным актом МБОУ «Приволжская ООШ».

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель МБОУ «Приволжская ООШ» на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь руководителю МБОУ «Приволжская ООШ» оказывается на основании приказа отдела образования и молодежной политики администрации Мариинско-Посадского района Чувашской Республики.

8.1.2. Из средств фонда оплаты труда педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, принятым на работу с 1 июня 2016 года, однократно выплачивается единовременное денежное пособие в размере 10 окладов (ставок) (далее – единовременное денежное пособие).

Решение о предоставлении единовременного денежного пособия принимает руководитель МБОУ «Приволжская ООШ» на основании письменного заявления педагогического работника, являющегося молодым специалистом.

Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, вправе обратиться с заявлением о предоставлении единовременного денежного пособия по истечении одного года и не позднее трех лет со дня заключения им трудового договора с МБОУ «Приволжская ООШ».

Единовременное денежное пособие предоставляется педагогическому работнику, являющемуся молодым специалистом, при условии осуществления им трудовой деятельности по основному месту работы в данном учреждении в течение трех лет с учетом периода, отработанного до получения единовременного денежного пособия.

Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, обязан возратить часть единовременного денежного пособия, рассчитанную с даты прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1 и 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 20 рабочих дней с даты его прекращения.

IX. Гарантии по оплате труда.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого законодательством Российской Федерации.

В случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то

ему устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда работника не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

Ответственность за своевременное и правильное установление работникам МБОУ «Приволжская ООШ» соответствующего размера оклада (ставки) возлагается на руководителя МБОУ «Приволжская ООШ» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.».