

Прокуратура
Российской Федерации
Чувашской Республики
Канашский район
ПРОКУРАТУРА

Канашская
межрайонная
ПРОКУРАТУРА
Чувашской Республики
429300 г. Канаш
ул. Пушкина, 45

№ 31.03/16 - 03-18-16

Директору МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 10»
г. Канаш Чувашской Республики

Захарову Н.М.

пр. Ленина, п. 29, г. Канаш,
Чувашская Республика, 429330

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудовых прав несовершеннолетних

Канашской межрайонной прокуратурой во исполнение п. 8 приказа Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 26 ноября 2007 года № 188, приказа прокурора Чувашской Республики от 18.11.2015 № 190 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законов о несовершеннолетних и молодежи», п. 2 плана работы Канашской межрайонной прокуратуры Чувашской Республики на первое полугодие 2016 года проведена проверка соблюдения трудовых прав несовершеннолетних на поднадзорной территории, в ходе которой выявлены нарушения требований анализируемого законодательства МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 10» г. Канаш Чувашской Республики.

В соответствии с ч. 2 ст. 7 Конституции Российской Федерации в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

Согласно абз. 1 ч. 1 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (далее – Трудовой кодекс РФ) целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

В соответствии со ст. 2 Трудового кодекса РФ к основным принципам правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе относится обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.

Согласно ст. 57 Трудового кодекса РФ обязательными для включения в трудовой договор, в том числе являются следующие условия: идентифика-

ционный номер налогоплательщика, трудовая функция работника, конкретный вид поручаемой работнику работы, условия оплаты труда работника, оплаты, надбавки и поощрительные выплаты.

В соответствии с абз. 1 ст. 67 Трудового кодекса РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

В ходе настоящей проверки установлено, что деятельность МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 10» г. Канаш Чувашской Республики не в полной мере отвечает требованиям анализируемого законодательства.

Так, проверка показала, что МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 10» г. Канаш заключены срочные трудовые договора с несовершеннолетними: Никитиной А.С., Семеновым Г.А., Букловым А.В., Никитиной А.С., и др. При этом в нарушении требований указанного законодательства в трудовых договорах, заключённых с несовершеннолетними, отсутствовали сведения о трудовой функции работника, конкретный вид поручаемой работнику работы.

Также в анализируемых договорах в нарушении вышеуказанных требований закона отсутствовали следующие сведения: место работы, условия оплаты труда работника, оплаты, надбавки и поощрительные выплаты.

Кроме того, в договорах заключенных с несовершеннолетними отсутствуют сведения о режиме рабочего времени и времени отдыха.

Проверка показала, что работодателем - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 10» г. Канаш Чувашской Республики при заключении трудовых договоров с несовершеннолетними не обеспечено соблюдение требований ст. 67 Трудового кодекса РФ, так, в анализируемых договорах получение работником экземпляра трудового договора подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя, не подтверждается.

Вышеуказанные нарушения законодательства стали возможными в связи с ненадлежащим исполнением требований действующего законодательства работниками МБОУ, отсутствием надлежащего контроля со стороны руководства МБОУ за исполнением работниками учреждения анализируемого законодательства, в связи с чем виновные лица подлежат привлечению к дисциплинарной ответственности.

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя Канашской межрайонной прокуратуры ЧР, провести необходимые мероприятия устранить указанные нарушения, а также причины и условия, им способствующие.

2. О времени и месте рассмотрения представления заблаговременно известить Канашского межрайонного прокурора ЧР.

3. Виновных в ненадлежащем исполнении своих должностных обязанностей привлечь к дисциплинарной ответственности. Копии приказа о привлечении к ответственности предоставить в межрайонную прокуратуру.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить межрайонному прокурору в письменной форме в установленный законом месячный срок.

Канашский межрайонный прокурор
старший советник юстиции



Я.А. Сергеев

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудовых прав несовершеннолетних

Канашской межрайонной прокуратурой во исполнение п. 3 приказа Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 26 ноября 2007 года № 182, приказа прокурора Чувашской Республики от 18.11.2015 № 190 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законов в несовершеннолетних и молодежи», п. 2 плана работы Канашской межрайонной прокуратуры Чувашской Республики на первое полугодие 2016 года проведена проверка соблюдения трудовых прав несовершеннолетних на территории территории, в ходе которой выявлены нарушения требований анализируемого законодательства №007 «Средняя общеобразовательная школа №10» Канашского района Чувашской Республики.

В соответствии с ч. 1 ст. 7 Конституции Российской Федерации в Российской Федерации гарантируются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

Согласно ст. 1 п. 1 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2002 года № 197-ФЗ (далее – Трудовой кодекс РФ) целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

В соответствии со ст. 2 Трудового кодекса РФ к основным принципам трудового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе относится обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.

Согласно ст. 37 Трудового кодекса РФ обязательными для включения в трудовой договор, в том числе являются следующие условия: идентифика-