

П Р И К А З

от «28 » августа 2020 г.

№ 171

г. Новочебоксарск

**Об организации
методической и информационно – аналитической работы
в МБДОУ «Детский сад №13 «Теремок»
города Новочебоксарска Чувашской Республики**

С целью повышения качества образования и организации методической работы, исполнения Федерального закона №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г., приведения локальных нормативных актов образовательной организации в соответствии с законодательством РФ

приказываю:

1. Назначить ответственного за методическую работу в МБДОУ «Детский сад №13 «Теремок» на 2020 – 2021 учебный год.
2. Утвердить «План методической и информационно – аналитической работы в МБДОУ «Детский сад №13 «Теремок» города Новочебоксарска Чувашской Республики» на 2020 – 2021 учебный год. (Приложение 1)
3. Старшему воспитателю Романову Алевтину Юрьевну создать баннер на сайте ДОУ «Система методической работы» и разместить на нем «План методической и информационно – аналитической работы в МБДОУ «Детский сад №13 «Теремок» города Новочебоксарска Чувашской Республики» на 2020 – 2021 учебный год.
4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ «Детский сад №13 «Теремок»

В.Н. Гусарова



С приказом ознакомлен:

Семь *А.Н. Романов*

Принято
на педагогическом совете
протокол №1
от «28» августа 2020

УТВЕРЖДЕНО:
приказом МБДОУ ««Детский сад №13
«Теремок»
города Новочебоксарска
Чувашской Республики
№170 от «28» августа 2020 г.

**План методической и информационно – аналитической работы
В МБДОУ «Детский сад №13 «Теремок»
города Новочебоксарска Чувашской Республики
на 2020 – 2021 учебный год.**

Цель: организация методической и информационно-аналитической работы в системе дошкольного образования в городе Новочебоксарске.

Задачи:

- повышение педагогического мастерства педагогов дошкольных образовательных организаций;
- осуществление информатизации системы образования в рамках своей компетенции;
- ведение мониторинга и диагностики образовательной среды в городе Новочебоксарске в рамках своей компетенции;
- комплексное методическое сопровождение деятельности дошкольных образовательных организаций, подведомственных отделу образования администрации города Новочебоксарска.

Направления работы:

- оказание дошкольным образовательным организациям города Новочебоксарска информационно-методических услуг в рамках своей компетенции;
- совершенствование профессиональной компетентности педагогов ДОО;
- обеспечение качества образовательных услуг ДОО;
- создание условий для организации работы педагогов дошкольных образовательных организаций в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;
- организация активного участия педагогов в инновационных процессах, конкурсах, фестивалях, реализации образовательных проектов.

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Результаты
1	<ul style="list-style-type: none"> • Создание (корректировка) плана-графика повышения квалификации и переподготовки педагогических, руководящих работников в связи с введением ФГОС ДО • Планирование работы, отслеживание графиков курсовой подготовки. • Составление банка данных (и обновление прошлогодних данных) о прохождении педагогами курсовой 	сентябрь	Старший воспитатель	Повышение эффективности педагогической деятельности
2	Участие педагогов в обучающих семинарах	в течение учебного года	Старший воспитатель	Повышение эффективности педагогической деятельности
3	Изучение программ повышения квалификации БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский	в течение учебного года	Старший воспитатель	Повышение эффективности педагогической

	институт образования «Минобразования Чувашии»			деятельности
4	Участие педагогов в городских методических объединениях для педагогов города Новочебоксарска	в течение учебного года	Старший воспитатель	Повышение эффективности педагогической деятельности
5	Организация работы педагогов по самообразованию. <ul style="list-style-type: none"> • Выбор тематики и направлений самообразования • Оказание методической помощи в подборе материала для тем по самообразованию. • Организация выставок методической литературы. • Подготовка педагогами отчетов и докладов о накопленном материале за год 	сентябрь	Старший воспитатель	Повышение эффективности педагогической деятельности
6	Подписка литературных, методических и других печатных изданий в МБДОУ. Приобретение новинок методической литературы в течение года	в течение года	ст. воспит., педагоги ДОУ	Повышение эффективности педагогической деятельности

Аттестация педагогических работников

1	Обновление плана аттестации педагогов на 5 лет.	сентябрь	ответственный за аттестацию	Повышение эффективности педагогической деятельности
2	Ознакомление педагогов с положением об аттестации педагогических кадров	сентябрь	ответственный за аттестацию.	Повышение эффективности педагогической деятельности
3	Прохождение аттестации по плану	в течение учебного года	старший воспитатель	повышение эффективности педагогической деятельности

Педагогические советы

1	«Организация работы ДОУ в 2020-2021 учебному году»	август	заведующий, ст. воспит., воспитатели всех возрастных групп, специалисты	обмен опытом, повышение педагогического мастерства
2	«Повышение профессиональной компетенции педагогов в области организации взаимодействия с родителями воспитанников»	ноябрь	заведующий, ст. воспит., воспитатели всех возрастных групп, специалисты	обмен опытом, повышение педагогического мастерства
3	«Организация сюжетно-ролевой игры: новые подходы»	февраль	заведующий, ст. воспит., воспитатели всех возрастных групп, специалисты	обмен опытом, повышение педагогического мастерства
4	«Подведение итогов работы за 2020 - 2021 учебный год. Формирование	май	заведующий ст. воспит.	обмен опытом, повышение

	перспективных идей для написания годового плана»		воспитатели специалисты	педагогического мастерства
Проведение открытых просмотров				
1	Открытые просмотры образовательной деятельности	март-апрель	воспитатели	повышение эффективности педагогической деятельности
Организация работ творческих групп				
1	Творческая группа по разработке программ ООП	в течение учебного года	старший воспитатель	развитие творческого потенциала педагогов
2	Творческая группа по участию педагогов в конкурсах	в течение учебного года	старший воспитатель	развитие творческого потенциала педагогов
3	Творческая группа по оформлению помещений к мероприятиям	в течение учебного года	старший воспитатель	развитие творческого потенциала педагогов
Организация работы по самообразованию педагогов				
1	Разработка плана самообразования	в течение учебного года	старший воспитатель	развитие творческого потенциала педагогов, обмен опытом, повышение педагогического мастерства
2	Обобщение педагогического опыта	в течение учебного года	старший воспитатель	развитие творческого потенциала педагогов, обмен опытом, повышение педагогического мастерства
Семинары, консультации, мастер-классы				
1	«Дистанционное обучение дошкольников»	сентябрь	Старший воспитатель	обмен опытом, повышение профессиональной компетенции педагогов
2	«Организация подвижных игр на свежем воздухе»	ноябрь	инструктор по физической культуре	обмен опытом, повышение профессиональной компетенции педагогов
3	«Инновационные формы работы с родителями»	декабрь	педагог - психолог	обмен опытом, повышение профессиональной компетенции педагогов
4	«Речевые игры для дошкольников»	март	Петрова С.А.	обмен опытом, повышение профессиональной компетенции

				педагогов
5	Система работы с неблагополучными семьями	октябрь	Старший воспитатель	обмен опытом, повышение профессиональной компетенции педагогов
6	«Сюжетно-ролевая игра в системе воспитания детей дошкольного возраста»	январь	Старший воспитатель	обмен опытом, повышение профессиональной компетенции педагогов
7	Мастер – класс «Театрализованные игры в ДОУ»	март	Филиппова З.А.	обмен опытом, повышение профессиональной компетенции педагогов
Инновационная деятельность				
1	Внедрение в образовательный процесс новых педагогических программ и технологий: Использование в работе современных педагогических технологий (развивающее обучение, индивидуальных подходов, метод <u>проектной деятельности</u> , здоровьесберегающие технологии, личноно – ориентированная модель воспитания детей и другие)	в течение года	ст. воспит., педагоги ДОУ	обмен опытом, повышение профессиональной компетенции педагогов
2	Изучение содержания инновационных программ и пед. технологий с педагогическим коллективом, посредством разнообразных форм методической работы	в течение года	ст. воспит., педагоги ДОУ.	обмен опытом, повышение профессиональной компетенции педагогов
3	Обобщение теоретических и оформление практических материалов по внедрению новых программ.	в течение года	ст. воспит., педагоги ДОУ	обмен опытом, повышение профессиональной компетенции педагогов
4	Подведение итогов деятельности ДОУ по использованию инновационных программ и технологий, определение перспектив работы на следующий год.	май	заведующий	обмен опытом, повышение профессиональной компетенции педагогов
Работа с родителями				
1	Разработка системы работы с родителями.	август	заведующий, ст., воспит.	обеспечение условий для воспитательно-образовательного процесса
2	Разработка перспективного плана работы ДОУ с родителями на 2020 – 2021 учебный год.	август	педагоги ДОУ	обеспечение условий для воспитательно-образовательного процесса
3	Сбор банка данных по семьям воспитанников	сентябрь	педагоги ДОУ	обеспечение условий для

	Социологическое исследование социального статуса и психологического микроклимата семьи: - анкетирование, наблюдение, беседы			воспитательно-образовательного процесса
4	<u>Наглядная педагогическая пропаганда</u> <ul style="list-style-type: none"> • Выпуск информационного стенда для родителей: «Чтобы не было беды» (информация для родителей и детей по ОБЖ) • Оформление папок - передвижек: - по вопросам воспитания и обучения - по вопросам оздоровительной работы	в течение года	педагоги ДОУ	обеспечение условий для воспитательно-образовательного процесса
5	<u>Выставки</u> <ul style="list-style-type: none"> • Оформление праздничных газет и поздравлений • Оформление фотовыставок • Оформление выставок детских работ 	в течение года	педагоги ДОУ	обеспечение условий для воспитательно-образовательного процесса
6	<u>Праздники и развлечения</u> <ul style="list-style-type: none"> • «День знаний. День здоровья» • «Осенняя мозаика» • День пожилых людей • «День матери. Мама – счастье моё!» • «Новогодний утренник. Новый год стучится в дверь» • «Рождественские забавы», «Прощание с ёлочкой» • «Крещенские посиделки» • «Праздник, посвящённый дню защитника отечества. Папа – самый лучший друг» • «Праздник, посвящённый международному женскому дню. Цветы для мамы» • «Широкая масленица» • «День смеха», «Весенний праздник – встречаем весну» • «День театра» • «Праздник, посвящённый Дню Победы» • «Летний праздник, посвящённый Дню защиты детей» 	в течение года	ст. воспит., воспитатели, музыкальный руководитель	обеспечение условий для воспитательно-образовательного процесса
7	<u>Конкурсы</u> <ul style="list-style-type: none"> • Привлечение родителей к участию во внутрисадовских конкурсах • «Осенний калейдоскоп» • «Мама рукодельница» • «Ёлочка – колкая иголочка» • «Подарок папе» • «Цветы для мамы» 	октябрь-март	педагоги ДОУ	обеспечение условий для воспитательно-образовательного процесса

8	<u>Помощь родителей учреждению</u> <ul style="list-style-type: none"> • Участие в субботниках • Участие в ремонте групповых помещений • Привлечение родителей к благоустройству территории ДОУ 	в течение года	заместитель по АХЧ, ст. воспит., педагоги ДОУ	обеспечение условий для воспитательно-образовательного процесса
9	Родительские собрания	в течение года	согласно годового плана	обеспечение условий для воспитательно-образовательного процесса
Работа с сайтом				
1	Пополнение официального сайта дошкольной образовательной организации и в социальных сетях	в течение года	старший воспитатель	повышение педагогического мастерства, развитие творческого потенциала педагогов