

ПРИНЯТО
на заседании Методического совета
МБУ ДО «Козловская ДШИ»
«11» января 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МБУ ДО
«Козловская ДШИ» от 11.01.2016 № 01-06/02

**Положение
о премировании и компенсационных выплатах
преподавателей и работников
МБУ ДО «Козловская ДШИ»
Козловского района Чувашской Республики**

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников бюджетных учреждений Козловского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования, в соответствии с Постановлением администрации Козловского района от 29.11.2008 г. № 410 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Козловского района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Козловского района Чувашской Республики, в соответствии с Положением об оплате труда работников МБУ ДО «Козловская ДШИ» (далее – Школа) и включает в себя:

- доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника;
- доплаты за работу на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда;
- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от работы, определенной трудовым договором), работу в выходные и не рабочие праздничные дни;
- надбавки за сложность и напряженность работы;
- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за ненормированный рабочий день.

Выплаты производятся в период с сентября по август учебного года по результатам работы.

II. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера.

2.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда, производится в повышенном размере.

В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081), работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от работы, определенной трудовым договором), работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры выплат:

№ п/п	Перечень лиц, работающих в образовательных учреждениях	Размеры повышения минимального оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от минимального оклада (ставки)
1	2	3
1.	Педагогический и другой персонал образовательных учреждений:	
1.1.	за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения), - устанавливается только педагогическим работникам	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
2.	Уборщики помещений, использующие дезинфицирующие средства, а также занятые уборкой общественных туалетов, работающие в государственных образовательных учреждениях	окладов на 10%
3.	Педагогический и другой персонал муниципальных и образовательных учреждений	
	за работу в выходной и нерабочий праздничный день	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации
	за работу в ночное время	доплата от минимального оклада в размере 20% части минимального оклада за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра)
	за работу в условиях труда, отклоняющихся	оплата труда осуществляется

1	2	3
---	---	---

от нормальных (работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени)

в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации

за сложность и напряженность работы

до 75% к окладу

2.3. Доплата за работу в выходные и праздничные дни производится работникам учреждения, привлечшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплат составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх минимального оклада (ставки) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх минимального оклада (ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части минимального оклада сверх минимального оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части минимального оклада сверх минимального оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера минимального оклада (ставки) в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.6. Руководитель учреждения проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

2.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3. Произвести доплату в процентах к тарифной ставке и должностному окладу молодым специалистам – 10%.

Принято и одобрено решением профсоюзного собрания протокол № 1 от 11.01.2016 г.

Приложение № 10

СОГЛАСОВАНО
Председателем профкома
МБУ ДО «Козловская ДШИ»

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МБУ ДО
«Козловская ДШИ»
от 11.01.2016 № 01-06/02

ПЛАН
мероприятий по снижению заболеваемости и травматизма
МБУ ДО «Козловская ДШИ»
Козловского района Чувашской Республики

Содержание мероприятий	Ед. учета	Кол-во	Стоимость затрат	Срок выполнения	Ответственный
Прохождение медосмотра и диспансеризации	чел.	25	25000	По графику	Казакова Е.Г. Зюляева А.С.
Постоянная работа по освещению учебных кабинетов	шт.	24	5000	регулярно	Зюляева А.С. Раку М.Г.
Замена ламп уличного освещения	шт.	4	1000	в течение года	Казакова Е.Г. Зюляева А.С.
Очистка крыш от сосулек и наледи				в зимнее время	Стеклов В.А.
Замена медицинской аптечки			1000	1 раз в полугодие	Казакова Е.Г.
Ремонт стульев, скамеек, парт			500	периодически	Стеклов В.А.
Осмотр и замена дверных ручек			200	постоянно	Зюляева А.С. Стеклов В.А.
Контроль за состоянием пожарного водоема				постоянно	Зюляева А.С.
Очистка тротуара от снега, посыпание песком			3000	В зимнее время	Зюляева А.С.
Контроль за состоянием аварийных выходов				постоянно	Зюляева А.С.
Контроль за состоянием пожарных лестниц				постоянно	Зюляева А.С.
Завершение аттестации рабочих мест			26000	до 01.06. 2016 г.	Казакова Е.Г.
Проведение учебных тревог				1 раз в квартал	Зюляева А.С.
Подъем всех электророзеток на высоту 1,8 м.			10000	до 31 августа 2016 г.	Казакова Е.Г. Раку М.Г.
Занятия по программе				2016 г.	Казакова Е.Г.

охраны труда с выдачей удостоверений				1 раз в 3 года	
Не допускать появления на рабочем месте в нетрезвом состоянии				постоянно	Казакова Е.Г.
Преподавателям разъяснять учащимся на собраниях правила безопасности и правила дорожного движения				постоянно	все преподаватели
При организации выезда учащихся следует помнить, что с 23.00 до 6.00 часов утра перевозка детей запрещена				постоянно	Казакова Е.Г. все преподаватели
При организации выезда учащихся следует помнить, что на 1 сопровождающего приходится 12 учащихся				постоянно	Казакова Е.Г. все преподаватели