

Самозанятость, обучение женщин и лиц серебряного возраста

Самозанятые — обычные граждане, которые получают доход от своей деятельности и платят налог на профессиональный доход (НПД). Права и обязанности самозанятых регулирует 422-ФЗ, который был принят 27 ноября 2018 года. Деятельность самозанятых очень разнообразна: они могут быть консультантами, водителями, дизайнерами, копирайтерами, блогерами и т.д. Стать самозанятым может любой гражданин России, начиная с 16 лет. Зарегистрироваться и вести деятельность как самозанятые могут жители соседних республик — Белоруссии, Армении, Казахстана и Киргизии. Налоговый режим НПД они применяют на тех же условиях, что и граждане России.

Самозанятым не разрешается иметь наёмных работников, и нельзя иметь совокупный доход в год более 2,4 млн. рублей, т.е. не более 200 тыс. в месяц. Также есть ограничения по видам деятельности

Не может стать самозанятым по виду деятельности тот, кто: продает товары, которые произвел не сам, продает подакцизные товары: табак, алкоголь, бензин, добывает и продает полезные ископаемые, занимается доставкой товаров для других компаний, работает по договорам поручения, комиссии и агентским, сдает в аренду офисные или нежилые помещения;

Быть самозанятым выгодно. В отличие от ИП самозанятые не платят страховые взносы в пенсионный фонд и на мед страхование. При этом, они могут самостоятельно перечислять взносы в ПФР, чтобы накопить страховой стаж и получить доплату к пенсии. Если за месяц у самозанятого не было дохода, то он ничего не платит в бюджет.

Самозанятые от этого освобождены, следовательно, социальную доплату потерять не могут. Если, конечно, не примут решение самостоятельно платить взносы, о чём мы говорили выше. В этом случае социальная доплата не положена.

То же касается индексации пенсий самозанятых граждан. Они не считаются работающими, следовательно индексация им полагается.

Власти очень стараются, чтобы самозанятых становилось всё больше, поэтому меры поддержки постоянно расширяются.

Согласно концепции «обучения через всю жизнь», система профессионального образования должна охватывать все возрастные категории трудоспособного населения, в том числе людей так называемого «серебряного возраста».

Для многих представителей данной социальной общности продолжение обучения, обновление знаний, обретение новой квалификации или специальности сегодня, становятся шансами сохранения себя на быстро меняющемся рынке труда и нестабильном «рынке жизни».

Для развития системы профессионального образования во многих субъектах РФ реализуются специальные программы.

Обучение отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» предусмотрено Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369. В соответствии с ним будет организовано обучение:

граждан в возрасте 50 лет и старше;

граждан предпенсионного возраста;

женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста.

Таким образом, государство сегодня реализует комплекс мер по профессиональному развитию пожилых работников и передаче знаний между поколениями профессионалов. Происходит вовлечение граждан в непрерывное обучение, а работодатели и образовательные организации создают для пожилых людей условия для включения в этот процесс «непрерывного образования»