

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Старочелны – Сюрбеевская средняя общеобразовательная школа»  
Комсомольского района Чувашской Республики

РАССМОТРЕНО  
Педагогическим советом  
протокол №5 от 28.03.2022 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор С.В. Антонова  
Приказ № 41 – ОД от 28.03.2022 г.

Программа антирисковых мер по направлению  
«Дефицит педагогических кадров»  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Старочелны – Сюрбеевская средняя общеобразовательная школа»  
Комсомольского района Чувашской Республики  
на 2022 год

с. Старочелны – Сюрбеево, 2022 год

## Содержание

Цель и задачи реализации программы .....	3
Показатели и индикаторы цели.....	3
Методы сбора и обработки информации .....	3
Сроки реализации программы: .....	3
Меры/мероприятия по достижению цели и задач.....	3
Ожидаемые конечные результаты реализации программы: .....	4

## **Цель и задачи реализации программы**

1. **Цель:** уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ «Старочелны – Сюрбеевская СОШ за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других школ Комсомольского района Чувашской Республики.

### **Задачи:**

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Разработать и утвердить нормативно – правовые акты по сетевому взаимодействию.
3. Обсудить проблему дефицита педагогических кадров физико-математического и естественно-научного направлений с профильными вузами Чувашской Республики ЧГПУ им. И.Я.Яковлева, ЧГУ им. И.Н.Ульянова с целью привлечения молодых специалистов.
4. Вести совместную работу с отделом образования администрации Комсомольского района по направлению на целевое обучение выпускников школы по педагогическим специальностям.
5. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

### **Показатели и индикаторы цели:**

1. Уменьшение средней недельной нагрузки учителей (не более 24 часов).
2. Увеличение молодых специалистов на 5 %.
3. Наличие перспективного плана по решению кадрового вопроса на три года.

### **Методы сбора и обработки информации:**

Теоретические (анализ документов);

Социологические беседы с имеющимися педагогическими работниками с целью выяснения их планов на дальнейшую работу, их видения своей перспективы на ближайшие 2-3 года, изучение внутренних резервов учителей, готовых пройти переподготовку по физико – математическому и естественно – научному направлениям;

Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, изучение педагогического опыта, обобщение и обмен опытом, изучение практики других школ Чувашской Республики с аналогичными проблемами).

### **Сроки реализации программы:**

1 год – 2022 год

### **Меры/мероприятия по достижению цели и задач:**

1. Составление перспективного плана для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников на ближайшие 3 года.
2. Сетевое взаимодействие с педагогами-специалистами МБОУ «Комсомольская СОШ №1» Комсомольского района Чувашской Республики.
3. Посещение ярмарки профессий ЧГПУ им. И.Я.Яковлева, ЧГУ им. И.Н.Ульянова и привлечение молодых специалистов. Изучение списка старшекурсников и выпускников из Комсомольского района физико – математического и химико – биологического факультетов ЧГПУ им. И.Я.Яковлева и личная встреча с ними с целью приглашения их на работу.
4. Организация совместной работы отдела образования Комсомольского района по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности. Изучение предложений – резюме в отделе образования.
4. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
5. Подготовка программы наставничества для привлекаемых студентов и молодых специалистов;

6. Выход с запросом в министерство на включение школы в программу «Земский учитель».

**Ожидаемые конечные результаты реализации программы:**

1. Уменьшен к концу 2022 года дефицит педагогических кадров (в частности учителей математики, биологии, химии) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из МБОУ «Комсомольская СОШ №1» Комсомольского района Чувашской Республики на 5%.

2. В 2022 году заключены договора на целевое обучение по педагогической специальности с выпускниками школы по физико-математическому и естественно-научному направлениям.

3. Педагоги направлены на переподготовку по смежным предметным областям.

4. Изучены предложения – резюме в отделе образования.

5. Изучен список старшекурсников и выпускников из Комсомольского района физико – математического и химико – биологического факультетов ЧГПУ им. И.Я.Яковлева, проведена личная встреча с ними с целью приглашения их на работу.

6. Подготовлена программа наставничества для привлекаемых студентов и молодых специалистов.

7. Подана заявка в министерство образования и молодежной политики на включение школы в программу «Земский учитель».

**Исполнители:**

Директор школы, заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по направлению

«Дефицит педагогических кадров».

Задачи	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Показатели
1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	Анализ педагогического состава школы с указанием количества преподаваемых часов	Март 2022 года	Заместитель директора по УВР	Проанализирован имеющийся педагогический состав, указано количество преподаваемых часов
	Составление предварительной нагрузки на 2022 - 2023 учебный год	Март-апрель 2022	Заместитель директора по УВР	Составлен список предварительной нагрузки на 2022 - 2023 учебный год
2. Разработать и утвердить нормативно – правовые акты по сетевому взаимодействию. 3. Обсудить проблему дефицита педагогических кадров физико-математического и естественно-научного направлений с профильными вузами Чувашской Республики ЧГПУ им. И.Я.Яковлева, ЧГУ им. И.Н.Ульянова с целью привлечения молодых специалистов. 4. Вести совместную работу с отделом образования администрации Комсомольского района по направлению на целевое обучение выпускников школы по педагогическим	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год: 1) изучение внутренних резервов учителей, готовых пройти переподготовку по физико – математическому и естественно – научному направлениям; 2) изучение практики других школ Комсомольского района Чувашской Республики с аналогичными проблемами; 3) изучение предложения – резюме в отделе образования; 4) изучение списка старшекурсников и выпускников из Комсомольского района физико – математического и химико – биологического факультетов ЧГПУ им. И.Я.Яковлева и личная встреча с ними с целью приглашения их на работу.	Май 2022	Директор школы, заместитель директора по УВР	Составлена справка о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год:

специальностям. 5. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.	Составление плана-графика повышения квалификации, переподготовки педагогических работников	Март 2022	Заместитель директора по УВР	Составлен план-график повышения квалификации, переподготовки педагогических работников
	Посещение ярмарки профессий ЧГПУ им. И.Я.Яковлева, ЧГУ им. И.Н.Ульянова	Март 2022	Директор	Посещены ярмарки профессий ЧГПУ им. И.Я.Яковлева, ЧГУ им. И.Н.Ульянова
	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	Март - июнь 2022	Директор	Проведена беседа с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах
	Организация посещений открытых уроков опытных учителей обучающимися 10-11 классов	Октябрь-декабрь 2022	Заместитель директора по УВР	Посещены открытые уроки опытных учителей обучающимися 10-11 классов
	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов	По графику, март-декабрь 2022	Заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов	Проведены классные профориентационные часы для обучающихся 10-11 классов
	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2022	Заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов	Проведен День самоуправления