

Дорожная карта по реализации (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №12» города Новочебоксарска Чувашской Республики

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • приказ «О внедрении системы (целевой модели) наставничества»; • Положение о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №12» города Новочебоксарска Чувашской Республики; • дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №12» города Новочебоксарска Чувашской Республики; • приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью (при наличии наставляемых); • подготовка персонализированных программ наставничества (при наличии наставляемых). 	Апрель, 2022
2	Формирование банка данных наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	Сентябрь
3	Формирование банка данных наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №12», города Новочебоксарска Чувашской Республики желающих принять участие в программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на 	Сентябрь

		сбор и обработку персональных данных.	
4	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми, проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.	Сентябрь-октябрь
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	В течение года
6	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества; 2) Проведение круглого стола по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Апрель - май
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий дорожной карты на сайте школы	В течение года