

ПРИНЯТО

Решением общего собрания
работников
Протокол № 1 от 04.04.2022г.



Директор И.В. Иванова
Приказ № 19-17 от 16.04, 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о сотрудничестве с правоохранительными органами в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Малоянгорчинская основная общеобразовательная школа имени Трофимова Вениамина Трофимовича» Цивильского района Чувашской Республики

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок взаимодействия, задачи и компетенцию сторон по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Малоянгорчинская основная общеобразовательная имени Трофимова Вениамина Трофимовича» Цивильского района Чувашской Республики (далее – МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова»).

1.2. Задачами взаимодействия сторон являются:

- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова», снижение коррупционных рисков;
- создание единой системы мониторинга и информирования сотрудников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции;
- антикоррупционная пропаганда и воспитание;
- привлечение общественности и правоохранительных органов, СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирование нетерпимого отношения к коррупции.

1.3. Стороны в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, Законом РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», действующим законодательством РФ, Уставом МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова», другими нормативными правовыми актами МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова» в сфере борьбы с коррупцией, а также настоящим Положением.

1.4. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова», являются работники МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова», находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова» и действует до принятия нового.

2. Виды обращений в правоохранительные органы

2.1. Обращение – предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

2.1.1. Письменные обращения – это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова» и правоохранительными органами.

2.1.2. Устные обращения – это обращение, поступающие во время личного приема директора МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова» или его заместителя, у руководителей или заместителей правоохранительных органов.

2.2. Предложение – вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

2.3. Заявление – вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова». Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений). В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

2.4. Жалоба – вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова». В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова».

3. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами

3.1. МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова» стало известно.

3.2. МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

3.3. Ответственность за своевременное (незамедлительное) обращение в правоохранительные органы о подготовке или совершении коррупционного правонарушения возлагается на лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова».

3.4. Администрация МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова» и его сотрудники обязуется оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

3.5. Администрация МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова» обязуется не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

3.6. Администрация МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова» обязана разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать: определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; сотрудничество организации с правоохранительными органами; разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации; принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации; предотвращение и урегулирование конфликта интересов; недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

3.7. Директор МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова» и ответственные за предотвращение коррупционных нарушений лица несут персональную ответственность за эффективность осуществления соответствующего взаимодействия.

4. Формы взаимодействия с правоохранительными органами

4.1. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

4.2. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.3. Взаимное содействие по обмену информацией, консультаций, правовой помощи и мероприятий по предотвращению возникновения коррупциогенных факторов.

4.4. Сотрудничество может осуществляться и в других формах, которые соответствуют задачам настоящего Положения.

5. Заключительные положения

5.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путём подготовки проекта о внесении изменений и дополнений.

5.2. Утверждение вносимых изменений и дополнений в Положение осуществляется после принятия решения общего собрания МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова» с последующим утверждением приказом по МБОУ «Малоянгорчинская ООШ им. В.Т. Трофимова», либо по представлению правоохранительных органов.

5.3. Настоящее положение подлежит обязательному опубликованию на официальном сайте образовательного учреждения в сети Интернет.