

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Чувашской Республики «Чебоксарский техникум строительства и городского
хозяйства» Министерства образования и молодежной политики
Чувашской Республики



СОГЛАСОВАНО

Председатель НПО ЧТСТХ

Кузнецова Л.Н.

«18» сентября 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор техникума

/С.В.Кудряшов

РАССМОТРЕНО

на заседании автономного совета
Протокол №11 от «18» сентября 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах педагогическим работникам

Чебоксары – 2020 г.

I. Общие положения

Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Чебоксарского техникума строительства и городского хозяйства Минобразования Чувашии (далее техникум) для повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развития их творческой активности и инициативы, исходя из Положения об оплате труда работников техникума. Настоящее Положение определяет механизм формирования, и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников техникума.

II. Формирование стимулирующей части фонда оплаты труда

Стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогических работников (ФОТст) определяется по формуле:

$ФОТст = ФОТоу \times Дст$, где

ФОТоу – фонд оплаты труда педагогических работников техникума на соответствующий год;

Дст – стимулирующая доля **ФОТоу**

Значение стимулирующей части фонда оплаты труда от общего фонда оплаты труда педагогических работников техникума составляет не менее 30 процентов.

III. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда

За счет стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам техникума обеспечивается система следующих стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся педагогическим работникам техникума за:

- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, в том числе за работу с детьми из социально неблагополучных семей, за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;

- особый режим работы;

- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, государственных программ Российской Федерации, государственных программ Чувашской Республики и муниципальных программ развития образования;

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом директора техникума. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ выплачиваются:

а) по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности педагогических работников учреждения. Критерии и показатели деятельности педагогических работников учреждения утверждаются директором техникума по согласованию профсоюзной организацией учреждения;

б) лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", значками "Отличник народного

просвещения", "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", "Отличник профессионально-технического образования СССР", "Отличник просвещения СССР", "За заслуги в высшем образовании", "За заслуги в среднем специальном образовании" – надбавка 20 процентов к окладу (ставке) (размеры и условия выплаты надбавок определяются локальными нормативными актами учреждений);

в) лицам, имеющим ученые степени кандидата наук или доктора наук: доктора наук – 30 процентов к окладу (ставке), кандидата наук – 20 процентов к окладу (ставке) в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Размеры и условия выплаты надбавок определяются локальными нормативными актами учреждения.

Надбавки за государственные награды, почетные звания, ученые звания, ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у педагогического работника более одного основания для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки. При наличии у педагогического работника более одного основания для установления надбавки за ученую степень выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки.

Оценка выполнения утвержденных показателей и критериев проводится 2 раза в год: в январе и в сентябре. При проведении оценки в январе оценочной комиссией рассматриваются отчеты работников, проработавших в техникуме не менее 1 учебного полугодия. У педагогических работников, имеющих стаж работы в техникуме менее 6 месяцев, оценка профессиональной деятельности по утвержденным показателям и критериям проводится в сентябре на очередном заседании рабочей комиссии.

IV. Порядок установления размеров выплат за качество выполняемых работ

Для оценки эффективности работы педагогических работников техникума утверждается перечень показателей и критериев работы с указанием весового коэффициента каждого показателя и критерия в разрезе наименования должностей, установленных в штатном расписании техникума (приложение № 1). По каждому критерию устанавливаются показатели, наиболее полно показывающие степень результативности работы педагогических работников.

При определении размера стимулирующих выплат по результатам работы педагогическим работникам техникума каждому показателю устанавливается весовой коэффициент показателя в баллах в зависимости от значимости показателя. Например, если весовой коэффициент показателя равен 0,3, то количество баллов по показателю при условии его достижения равно 0,3, а при невыполнении показателя – его вес оценивается в 0 баллов.

Размер выплат определяется следующим образом:

а) определяется объем стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников техникума, отводимый на выплату надбавок за качество выполняемых работ педагогическим работникам техникума;

б) на основе проведенной оценки профессиональной деятельности педагогических работников техникума в календарном году производится подсчет баллов за соответствующий период (предыдущий календарный год) по всем показателям и критериям с учетом их весового коэффициента для каждого работника. После подсчета баллов для оценки работы педагогических работников составляется сводный оценочный лист, отражающий суммарное количество баллов, набранное каждым работником. Путем суммирования баллов, набранных каждым педагогическим работником, находится общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла;

в) размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимый на выплату надбавок за качество выполняемых работ, делится на общую сумму баллов, набранную педагогическими работниками техникума. В результате получается денежный вес (в рублях) одного балла.

г) денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого педагогического работника техникума, таким образом, получается размер выплат по результатам работы каждого педагогического работника в рассматриваемый период.

При изменении размера стимулирующей части фонда оплаты труда техникума (увеличение или уменьшение фонда оплаты труда) производится корректировка денежного веса 1 балла, и, соответственно, размера выплат, в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда техникума. Корректировка денежного веса 1 балла производится с месяца, с которого изменился размер стимулирующей части фонда оплаты труда.

V. Регламент участия первичной профсоюзной организации в распределении стимулирующих выплат за качество выполняемых работ

Оценку выполнения работниками утвержденных показателей и критериев осуществляет рабочая комиссия, созданная для этих целей приказом директора техникума. В состав рабочей комиссии в обязательном порядке включаются представители первичной профсоюзной организации.

Для этого каждый педагогический работник, в том числе и совместитель, представляет в рабочую комиссию аналитическую справку о работе по выполнению критериев и показателей за соответствующий период. Аналитическая справка представляется к 11 сентября, 11 января. Работники, имеющие стаж работы в техникуме менее 6 месяцев, к аналитической справке представляется заявление на установление выплат за качество выполняемых работ (Приложение № 6), к 11 сентября. Аналитическая справка должна содержать текстовую часть (краткий анализ работы с приведением конкретных цифр, процентов, фамилий учащихся и др.) и анализ выполнения утвержденных показателей и критериев.

Для регистрации входящих и исходящих документов рабочая комиссия оформляет журнал регистрации входящих и исходящих документов, который пронумеровывается и прошнуровывается ответственным работником, на последней странице журнала производится надпись: «В данном журнале пронумеровано и прошнуровано (указывается количество) страниц», которая заверяется подписью директора и печатью. Данный журнал находится на ответственном хранении у председателя рабочей комиссии. При изменении состава рабочей комиссии и председателя указанный журнал и соответствующие документы передаются новому составу рабочей комиссии по акту приема-передачи документов. Наименование журнала вносится в перечень номенклатуры дел техникума.

Результаты оценки оформляются оценочными листами утвержденной формы по каждому работнику (приложение № 2). Оценочные листы составляются работниками в одном экземпляре. На основе результатов оценочных листов составляется сводный оценочный лист (приложение № 3). Результаты оценки заносятся в протокол утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы работников техникума на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда за соответствующий период (приложение №4).

Протокол составляется в одном экземпляре и подписывается председателем и членами рабочей комиссии с указанием фамилии, имени, отчества председателя и членов рабочей комиссии, номера и даты. В случае запроса работника о выдаче копии оценочного листа, ему выдается копия оценочного листа, заверенная подписью директора и печатью.

Директор копию протокола с листом согласования (приложение № 5) и сопроводительным письмом передает для рассмотрения и согласования в первичную профсоюзную организацию.

В листе согласования протокола председатель первичной профсоюзной организации техникума ставит свои подписи и дату согласования и передают в техникум.

После получения листа согласования протокола с первичной профсоюзной организацией, директор издает приказ о выплате надбавок за качество работы работникам техникума за соответствующий период и передает его с приложением оригиналов протокола и оценочных листов в бухгалтерию для начисления надбавок.

Заседание рабочей комиссии по рассмотрению вопроса установления ежемесячных надбавок за качество работы проводится два раза в год в первой половине января и в первой половине сентября.

В случае установления комиссией существенных нарушений представленные результаты возвращаются техникуму для исправления и доработки.

В случае несогласия педагогического работника с результатами оценки в течение 5 дней с момента ознакомления его с оценочным листом, его баллами, работник вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Порядком норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции педагогических работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

Рабочая комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления педагогического работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Порядка, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности педагогического работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

По истечении 10 дней после заседания рабочей комиссии решение об утверждении оценочного листа вступает в силу.

Приложение № 1
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты труда
педагогических работников Чебоксарского
техникума строительства и городского
хозяйства Минобразования Чувашии

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА РАБОТЫ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, МАСТЕРА
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ**

№ п/п	Наименование показателя	Наименование критерия	Нормативное значение	Значение критерия в баллах	Подтверждение выполнения
1.	Реализация дополнительных проектов	- участие педагога в профориентационной работе	5	1,0	Подтверждающий документ
		- групповые и индивидуальные социальные проекты обучающихся	1	1,0	
		- организация научно-исследовательской работы со студентами	1	1,0	
		- разработка (участие в разработке) интегрированных и адаптированных рабочих программ, программ профессионального обучения, сетевого взаимодействия, дополнительного профессионального образования, курсов ПК	1	1,0	приказ об утверждении
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	- участие педагога в исследованиях эффективности учебно-воспитательного процесса.	1	1,0	Подтверждающий документ
		- участие педагога в мониторинге трудоустройства выпускников учебной группы, куратором которой Вы являлись, трудоустроившихся и работающих по профессии (специальности)		1,0	
3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов	- абсолютная и качественная успеваемость по преподаваемым УД, ПМ (МДК, УП, ПМ) равна и выше соответствующих показателей за предыдущий учебный год (100% преподаваемых дисциплин, МДК, ПМ)	Равенство, прирост	1,0	Сводная ведомость успеваемости
		- качественный показатель успеваемости по результатам промежуточной и итоговой аттестации по дисциплине, МДК, ПМ (доля оценок «4» и «5»)	Не менее 30%	1,0	Сводная ведомость успеваемости
		Отсутствие неуспевающих и неаттестованных по преподаваемым УД, МДК, ПМ по результатам промежуточной аттестации - по результатам первой пересдачи - по результатам второй пересдачи	Отсутствие	1,5 1,0 0,5	Сводная ведомость успеваемости
4.	Участие обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	Участие : - внутритехникумовский, муниципальный уровень	1	0,5	Подтверждающий документ
		- республиканский уровень	1	1,0	
		- межрегиональный, федеральный уровень	1	1,5	
		Призовое место: - внутритехникумовский, муниципальный уровень	наличие	1,0	

		- республиканский уровень		1,5	
		- межрегиональный, федеральный уровень		2,5	
5.	Участие педагога в коллективных педагогических проектах, работающих на имидж учебного заведения	- участие в инновационной и опытно-экспериментальной работе, работе творческих, инициативных, проблемных, исследовательских групп	1	2,5	Подтверждающий документ
- участие педагога (выступление с докладом) на республиканских, региональных, всероссийских педагогических мероприятиях		1	1,5	Программа выступлений	
- экспертная деятельность *		1	1,0	Подтверждающий документ	
6.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	- разработка 1-2 рабочих программ преподаваемых УД, МДК, ПМ (100%)	100%	1,0	приказ
		- разработка 3 и более рабочих программ преподаваемых УД, МДК, ПМ (100%)**	100%	1,0	приказ
		- проведение открытых мероприятий (уроков) на уровне образовательной организации, республиканском, региональном уровнях	1	1,0	Подтверждающий документ
		- проведение внеурочных воспитательных мероприятий социально значимого характера	2	1,0	
		- организация собственной научно-исследовательской деятельности, систематическое использование в работе инновационных педагогических технологий	1	1,0	
7.	Участие педагога в профессиональных конкурсах	- участие в профессиональных конкурсах	1	1,0	
		Победитель или призёр конкурсов профессионального мастерства	да/нет		
		- всероссийского уровня,		3,0	
		- республиканского уровня,		2,5	
		- муниципальный и внутритехникумский уровень		2,0	
8.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, культурно-массовых мероприятий; участие в спортивных мероприятиях	- участие в организации социально-значимых, спортивных и культурно-массовых мероприятий	2	0,5	Подтверждающий документ
		- личное участие в социально-значимых, физкультурно-массовых и спортивных мероприятиях	1	1,0	
9.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	- наличие публикаций (выступлений, новостей) в средствах массовой информации, профессиональных изданиях	1	1,0	Публикация
ВСЕГО				40,0	

*под экспертной деятельностью понимается участие в проведении демонстрационного экзамена, участие в отборочных, региональных, национальных чемпионатах и в других республиканских, федеральных соревнованиях в качестве эксперта.

**в протоколе председатель цикловой комиссии указывает Ф.И.О. преподавателя, который внес изменения в рабочую программу и председатель ЦК несет ответственность при подсчете баллов данному преподавателю

Приложение № 2

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников Чебоксарского техникума строительства и городского хозяйства Минобразования Чувашии (составляется работником)

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ _____

(указывается должность, фамилия, имя, отчество педагогического работника)
на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда
за _____ год

Наименование показателя	Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Оценка в баллах прост. раб. ком.
Реализация дополнительных проектов	- участие педагога в профориентационной работе	1,0		
	- групповые и индивидуальные социальные проекты обучающихся	1,0		
	- организация научно-исследовательской работы со студентами	1,0		
	- разработка (участие в разработке) интегрированных и адаптированных рабочих программ, программ профессионального обучения, сетевого взаимодействия, дополнительного профессионального образования, курсов ПК	1,0		
Итого по показателю 1	X	4,0		
Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	- участие педагога в исследованиях эффективности учебно-воспитательного процесса.	1,0		
	- участие педагога в мониторинге трудоустройства выпускников учебной группы, куратором которой Вы являлись, трудоустроившихся и работающих по профессии (специальности)	1,0		
Итого по показателю 2	X	2,0		
Динамика индивидуальных образовательных результатов	- абсолютная и качественная успеваемость по преподаваемым УД, ПМ (МДК, УП, ПМ) равна и выше соответствующих показателей за предыдущий учебный год (100% преподаваемых дисциплин, МДК, ПМ)	1,0		
	- качественный показатель успеваемости по результатам промежуточной и итоговой аттестации по дисциплине, МДК, ПМ (доля оценок «4» и «5»)	1,0		
	Отсутствие неуспевающих и неаттестованных по преподаваемым УД, МДК, ПМ по результатам промежуточной аттестации	1,5		
	- по результатам первой пересдачи	1,0		
	- по результатам второй пересдачи	0,5		
Итого по показателю 3	X	5,0		
Участие обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	Участие : -внутритехникумовский, муниципальный уровень	0,5		
	- республиканский уровень	1,0		
	- межрегиональный, федеральный уровень	1,5		

	Призовое место: -внутри техникумовский, муниципальный уровень	1,0		
	-республиканский уровень	1,5		
	-межрегиональный, федеральный уровень	2,5		
Итого по показателю 4	X	8,0		
Участие педагога в коллективных педагогических проектах, работающих на имидж учебного заведения	- участие в инновационной и опытно-экспериментальной работе, работе творческих, инициативных, проблемных, исследовательских групп	2,5		
	- участие педагога (выступление с докладом) на республиканских, региональных, всероссийских педагогических мероприятиях	1,5		
	- экспертная деятельность *	1,0		
Итого по показателю 5	X	5,0		
Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	- разработка 1-2 рабочих программ преподаваемых УД, МДК, ПМ (100%)	1,0		
	- разработка 3 и более рабочих программ преподаваемых УД, МДК, ПМ (100%)**	1,0		
	- проведение открытых мероприятий (уроков) на уровне образовательной организации, республиканском, региональном уровнях	1,0		
	- проведение внеурочных воспитательных мероприятий социально значимого характера	1,0		
	- организация собственной научно-исследовательской деятельности, систематическое использование в работе инновационных педагогических технологий	1,0		
Итого по показателю 6	X	5,0		
Участие педагога в профессиональных конкурсах	- участие в профессиональных конкурсах	1,0		
	Победитель или призёр конкурсов профессионального мастерства	3,0		
	- всероссийского уровня, межрегионального уровня,	2,5		
	- республиканского уровня,	2,0		
Итого по показателю 7	X	8,5		
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, культурно-массовых мероприятий; участие в спортивных мероприятиях	- участие в организации социально-значимых, спортивных и культурно-массовых мероприятий	0,5		
	- личное участие в социально-значимых, физкультурно-массовых и спортивных мероприятиях	1,0		
Итого по показателю 8	X	1,5		
Создание элементов образовательной инфраструктуры	- наличие публикаций (выступлений, новостей) в средствах массовой информации, профессиональных изданиях	1,0		
Итого по показателю 9	X	1,0		
Всего по всем показателям	X	40,0		

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« _____ » _____ 20 г.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

«Принято» « _____ » _____ 20 г.

Фамилия, имя, отчество и подпись члена рабочей группы, ответственного за прием оценочных листов и аналитических отчетов от работников техникума.

Приложение № 3

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников Чебоксарского техникума строительства и городского хозяйства Минобразования Чувашии

(составляется рабочей комиссией)

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки качества выполняемых работ педагогических работников Чебоксарского техникума строительства и городского хозяйства Минобразования Чувашии

на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда

за _____ год

№ п/п	Должность, фамилия, имя, отчество работника	Сумма баллов по критерию 1		Сумма баллов по критерию 2		Сумма баллов по критерию 3		Общая сумма баллов	
		утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено
1.	Преподаватель, Иванов Иван Иванович								
2.									
3.									
4.									
	Всего								

Настоящий сводный оценочный лист составлен в одном экземпляре.

Председатель рабочей комиссии

_____ (Ф.И.О.)
(подпись)

Члены рабочей комиссии:

_____ (Ф.И.О.)

« _____ » _____ 20 г.

Приложение № 4
к Положению о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда педагогических работников
Чебоксарского техникума строительства и городского
хозяйства Минобразования Чувашии

ПРОТОКОЛ

утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы педагогических работников Чебоксарского техникума строительства и городского хозяйства Минобразования Чувашии на выплату надбавки из стимулирующей части фонда оплаты труда за _____ год.

Нами, членами рабочей комиссии по оценке выполнения утвержденных показателей и критериев оценки качества выполняемых работ педагогических работников Чебоксарского техникума строительства и городского хозяйства Минобразования Чувашии на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ 20__ г. осуществлена работа по оценке деятельности работников.

Настоящий протокол составлен в одном экземпляре.

Председатель рабочей комиссии _____ (Ф.И.О.)
(подпись)

Члены рабочей комиссии _____ (Ф.И.О.)
(подписи)

« _____ » _____ 20 г.

Приложение № 5
к Положению о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда педагогических работников
Чебоксарского техникума строительства и городского
хозяйства Минобразования Чувашии

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

протокола утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы педагогических работников Чебоксарского техникума строительства и городского хозяйства Минобразования Чувашии на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда за _____ год

Директор техникума _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

Протокол согласован:

Наименование профсоюзной организации	Дата получения	Дата согласования	Подпись

Дата получения протокола техникумом после согласования

« ____ » _____ 20 г.

(подпись)

(Ф.И.О.)

Приложение № 6
к Положению о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда педагогических работников
Чебоксарского техникума строительства и городского
хозяйства Минобразования Чувашии

(составляется работником)

Заявление

Прошу установить выплату за качество выполняемых работ за период работы с _____ по _____, аналитическую справку о работе по выполнению критериев и показателей за соответствующий период представляю.

Дата

подпись

