

Принято
на Педагогическом совете
протокол № 2
от «25 »сентября 2020г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «Татарско-Сугутская
СОШ» Батыревского района Чувашской
Республики
/ Г.Н. Сабитова/
«25» сентября 2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об аттестационной комиссии по проведению процедуры рекомендации назначения
на педагогическую должность лиц, не имеющих специальной подготовки
или стажа работы, в МАОУ «Татарско-Сугутская СОШ» Батыревского района
Чувашской Республики

1. Общие положения

1.1. Проведение процедуры рекомендации для лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, осуществляется в соответствии с пунктом 9 раздела "Общие положения" квалификационных характеристик должностей работников образования, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. N 761н, пунктом 23 Порядка аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276, с целью установления возможности приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует требованиям квалификационных характеристик, и вынесения соответствующих рекомендаций для работодателя.

1.2. В указанных пунктах предусмотрено, что лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации", но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

2. Аттестационная комиссия

2.1. В своей работе аттестационная комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. N 761н, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом школы, а также настоящим Положением.

2.2. В состав аттестационной комиссии входят:

- председатель;
- заместитель председателя;
- члены комиссии;
- секретарь.

2.3. Состав аттестационной комиссии, сроки полномочий и сроки аттестации определяются приказом директора школы.

2.4. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствовало более половины от общего числа членов комиссии.

2.5. Решение комиссии принимается большинством голосов от общего числа ее членов, присутствующих на заседании.

2.6. Протокол заседания подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принимавшими участие в голосовании. Протоколы заседаний аттестационных комиссий хранятся не менее пяти лет.

3. Проведение процедуры рекомендации назначения на педагогическую должность лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы

3.1. Проведение процедуры рекомендации для лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, осуществляется на основании представления директора МБОУ «Татарско-Сугутская СОШ» Батыревского района Чувашской Республики в аттестационную комиссию.

3.2. Лицо, не имеющее специальной подготовки или стажа работы, проходит тестирование, собеседование на заседании аттестационной комиссии.

3.3. Члены аттестационной комиссии вправе задавать кандидату на педагогическую должность вопросы, связанные с выполнением должностных обязанностей.

3.4. По итогам собеседования с кандидатом на педагогическую должность, не имеющего специальной подготовки или стажа работы, аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений: рекомендовать назначать/ рекомендовать не назначать на должность / либо не допускать к работе в должности.

3.5. Учитывая, что порядок назначения работника, не отвечающего установленным квалификационным требованиям, связан с наличием опыта работы и с выполнением качественно и в полном объеме возложенных на него должностных обязанностей, то роль аттестационной комиссии заключается именно в оценке возможностей претендента выполнять предусмотренные по этой должности обязанности с учетом опыта его предыдущей работы. Кроме того, в целях проверки возможностей работника выполнять качественно и в полном объеме предусмотренные должностные обязанности аттестационной комиссией может быть рекомендовано при заключении трудового договора предусмотреть условие об испытании работника в порядке и на условиях, установленных статьей 70 ТК РФ.