

Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в МБДОУ «Новокотьяковский детский сад им.А.Т.Краснова»
Батыревского района Чувашской Республики

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки
1	2	3	4	5
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение: - Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»; - Распоряжения Комитета по образованию от 03.02.2022 года № 77 «О реализации Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных организациях»; - Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Март 2022
		Подготовка нормативной базы реализации системы наставничества педагогических работников в Учреждении	- приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ «Новокотьяковский детский сад им.А.Т.Краснова» - дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в Учреждении, - приказы о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью,	Март апрель 2022

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки
1	2	3	4	5
			– подготовка персонализированных программ наставничества	
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> - Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. - Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	Апрель 2022
3.	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. - Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	Апрель май 2022
4.	Отбор и обучение наставников	Отбор наставников и наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 	Июнь август 2022
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Обучение наставников для работы с наставляемыми	<p>Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – "установочные сессии" наставников. 	Август 2022
		Формирование наставнических пар / групп	<ul style="list-style-type: none"> -Издание приказа(ов) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; -Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. Составление планов индивидуального развития наставляемых. -Организация психологопедагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников. 	Сентябрь 2022

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки
1	2	3	4	5
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<p>Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>- Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p> <p>-Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</p> <p>-Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества;</p> <p>- Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	Март-апрель 2023
7.	Информационная поддержка системы наставничества		Освещение мероприятий дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Постоянно