

С О Г Л А Ш Е Н И Е от «16» декабря 2021 г.
о внесении изменений в коллективный договор

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №2 «Рябинушка» Комсомольского района Чувашской Республики (МБДОУ детский сад №2 «Рябинушка») в лице заведующего Герасимовой Вероники Александровны, действующего на основании Устава и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Пурлушкиной Ларисы Геннадиевны (далее Стороны) заключили настоящее соглашение о внесении изменений в коллективный договор на период 2021- 2024год(ы), заключенный «31» августа 2021 г., в соответствии с решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г., протокол № 9.

1. Стороны согласились дополнить раздел «V. Социальные гарантии и льготы» коллективного договора на период 2021-2024год(ы), заключенного «31» августа 2021 г., пунктом 5.2.11 следующего содержания:

«5.2.11. В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) работникам предоставляются два оплачиваемых дня отдыха для прохождения вакцинации (ревакцинации) по письменному заявлению работника.

Работник подтверждает прохождение вакцинации (ревакцинации) от коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставлением работодателю копии соответствующего сертификата о прохождении вакцинации (ревакцинации).

Дополнительные оплачиваемые дни отдыха предоставляются в следующем порядке: один день предоставляется в день вакцинации (ревакцинации), один день предоставляется в последующий день после вакцинации (ревакцинации) или два оплачиваемых выходных дня присоединяются к очередному отпуску.

Из Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г., протокол № 9:

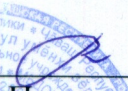
«Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе условия и порядок предоставления двух оплачиваемых дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19), могут устанавливаться коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя».

С учетом письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 октября 2021 г. № 14-4/10/n-7902 О направлении проекта рекомендаций по проведению вакцинации работников от новой коронавирусной инфекции наряду с рекомендуемым предоставлением двух оплачиваемых выходных дней отмечается возможность их присоединения к очередному отпуску, а также осуществления дополнительных выплат, оплаты проезда, питания и иных мероприятий.»

2. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение срока действия коллективного договора.

От работодателя:

Руководитель образовательной
Организации


В.А. Герасимова

М.П.

«16» декабря 2021г

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации


Л.Г. Пурлушкина

М.П.

«16» декабря 2021г

