

## **Открытый (публичный) отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Ковалинская основная общеобразовательная школа» за 2021 год.**

Профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и работники садика, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась по 6 направлениям: 1) социально-правовое партнерство, 2) охрана труда, 3) социальная поддержка, 4) информационная работа, 5) спортивная работа, 6) культурно-массовая работа.

### **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом школы был принят в 2021 году, утвержден на общем собрании работников школы (протокол от 25 декабря 2017 года № 3) и зарегистрирован в отделе сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики 24 августа 2021 года, регистрационный № 174. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

За отчетный период с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

### **II. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Ковалинская ООШ» на 1 января 2022 года включает 27 членов профсоюза, что составляет 100%. В коллективе школы работает 27 работников, из них 2 совместителя (Алексеева О.В., Капитонов В.В.), 16 педагогических

работников (директор, 13 учителей и 2 воспитателя) и 11 работников адм-хоз персонала. Возрастной состав членов нашего профсоюза: до 30 лет – 1, 31-40 лет – 0, 41-50 – 7, 51-60 – 14, старше 60 – 5. Средний возраст педагогических работников составляет 49 года.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и ноябре текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Чувашской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 8 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации (5). Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждения «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, республиканских пленумах.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Задержек выплат заработной платы работникам образовательных учреждений Урмарского района не зафиксировано. Заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором.

Регулярно оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении и т.д.)

#### **IV. Обеспечение здоровых и безопасных условий труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач нашей школы, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Уполномоченным по охране труда в нашей школе является Антипова М.М. За текущий период проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- 1) разработана документация по системе управления охраной труда в учреждении;
- 2) к началу нового учебного года сделан текущий ремонт зданий и сооружений, приобретено оборудование, что значительно улучшило условия труда работников;
- 3) обеспечивается установленный санитарными нормами тепловой режим в учебных классах;
- 4) постоянно проводится замена светильников и электрических ламп в помещениях;
- 5) работники в течение года были обеспечены специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Первичные профсоюзные организации в учреждениях образования района ежегодно участвуют и проводят различные мероприятия, посвященные Всемирному Дню охраны труда и месячнику охраны труда. В рамках данного месячника в нашем образовательном учреждении издаются приказы о проведении месячника, разрабатываются совместные с первичной профсоюзной организацией планы мероприятий, назначаются ответственные лица по реализации плана мероприятий.

Ежегодно ведется учет несчастных случаев среди обучающихся и работников школы. За 2021 год среди членов профсоюза и обучающихся не было производственных травм.

Уполномоченным лицом в 2021 году проведено 5 обследований, выявлено 9 нарушений и было выдано 5 представлений администрации школы. Все нарушения вовремя устранены.

#### **V. Информационное обеспечение членских организаций**

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- профсоюзная страничка на сайте школы;
- информационный стенд профкома.

На сайте нашей школы есть страница (баннер) первичной профсоюзной организации учреждения. Она имеет баннеры «Чувашская республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ» и «Общероссийский профсоюз образования».

Через профсоюзный уголок осуществляется информирование членов профсоюза о делах профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Поздравление членов профсоюза организации с юбилейными датами осуществляется через районную газету «Хёрлэ ялав».

#### **VI. Организация спортивно-оздоровительной, культурно - массовой работы**

Урмарская районная организация профсоюза образования ежегодно выступает организатором проведения районных соревнований по волейболу, лыжным гонкам,

плаванию, в которых мы активно участвовали. Участникам районных профсоюзных соревнований выражаю свою огромную благодарность. Также традиционным стало участие в профессиональных педагогических конкурсах «Учитель года», «Самый классный классный» «Сердце отдаю детям» и другие. В 2021 году участвовали: Антипова М.М., учитель русского языка и литературы, Авакова Н.Ю., классный руководитель 6 класса, Чубукова С.В., руководитель кружка «По тропе здоровья», Терентьев А.Л., руководитель кружка «Спортивные игры», Бормисова Э.И., старший вожатый. Авакова Н.Ю., классный руководитель 6 класса, стала победителем муниципального этапа конкурса «Самый классный классный» и защищала честь района на республиканском уровне. Бормисова Э.И. в конкурсе педагогов допобразования «Сердце отдаю детям» стала лауреатом в номинации «Старшие вожатые».

Важным направлением в деятельности профкома школы является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса работников за текущий период были организованы культурно-массовые мероприятия ко Дню пожилых, Дню учителя, Дню Защитника Отечества, 8 марта, Новый год, приобретены новогодние подарки для членов профсоюза, совершены экскурсии в Свяжск-Град, драмтеатр им. К.В.Иванова. Члены профсоюза – активные участники концертов, проводимых как в селе, так и в районе. Особо хочется отметить достижения танцевального коллектива «Сударушка». Дальнейших им успехов!

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки.

В 2021 году Почетной грамотой главы администрации Урмарского района награждена Артюкова В.Г., повар школы.

## **VII. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Уважаемые коллеги, в отчетном докладе проанализированы лишь некоторые направления деятельности профкома. Надеюсь на то, что в своих выступлениях вы внесете пополнения, предложения по совершенствованию профсоюзной работы в школе на предстоящий период. Хочется выразить слова благодарности председателю Урмарской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Николаевой Е.И. за понимание, за поддержку, за помощь.

Благодарю всех работников школы, садика, администрацию, весь профсоюзный комитет за оказанную мне помощь в работе и желаю всем крепкого здоровья, семейного благополучия и творческих успехов.

Спасибо за внимание!

Председатель первичной

профсоюзной организации  
МБОУ «Ковалинская ООШ»

Н. Ю. Авакова