

Рассмотрен и принят  
 общим собранием работников  
 протокол № 6  
 от «18» апреля 2019 г.



Утвержден  
 Приказом и.о. директора БОУ «Новочебоксарская  
 общеобразовательная школа для обучающихся  
 с ограниченными возможностями здоровья»  
 Министерства образования Чувашии  
 «10» апреля 2019 г.  
 Приказ № 84-0

### КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

БОУ «Новочебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся  
 с ограниченными возможностями здоровья» Министерства образования Чувашии

№п/п	Коррупционно-опасные функции	Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно-опасными функциями	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности БОУ «Новочебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Министерства образования Чувашии (далее – Учреждение)	директор, заместители директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	Информационная открытость Учреждения; соблюдение антикоррупционной политики Учреждения; разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Заключение трудовых договоров с работниками работу, обсуждение кандидатуры педагогического работника	директор, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждение	Низкая	Проведение руководителем собеседования при приеме на заседании коллегиальных органов управления Учреждением
3.	Работа со служебной информацией	директор, заместители директора,	Использование в личных интересах информации, полученной при исполнении	Средняя	Соблюдение антикоррупционной политики Учреждения; разъяснение работникам

		педагогические работники	служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам		Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников Учреждения с локальными нормативными актами, регламентирующими предупреждение коррупции в Учреждении
4.	Обращения граждан	директор, лицо, ответственное за работу с обращениями граждан	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.	Низкая	Контроль за рассмотрением обращений граждан; разъяснительная работа по порядку рассмотрения обращения граждан
5.	Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, учредителем, собственником имущества	директор, заместители директора, педагогические работники	Дарение подарков и оказание услуг должностным лицам различных органов власти за исключением символических знаков внимания в рамках протокольных мероприятий	Низкая	Соблюдение антикоррупционной политики Учреждения; разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников Учреждения с локальными нормативными актами, регламентирующими предупреждение коррупции в Учреждении
6.	Составление отчетности	директор, заместители директора	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; разъяснение указанным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	директор	Оплата рабочего времени не в полном объеме.	Низкая	Организация коллегиальной работы по установлению

			Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте		стимулирующих выплат работникам Учреждения; использование фонда оплаты труда в строгом соответствии с положением об оплате труда работников Учреждения; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	директор, заместители директора, лицо, ответственное за проведение аттестации	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	Комиссионное принятие решений; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод обучающихся внутри Учреждения	директор, заместители директора	Перевод обучающихся с нарушением локальных нормативных актов Учреждения, законодательства Российской Федерации об образовании	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет родителей (законных представителей) обучающихся	директор, заместители директора, педагогические работники	Незаконное получение финансовых средств от частных лиц, прием денежных средств, ценных подарков без уведомления работодателя и надлежащего оформления дарения	Высокая	Проведение анкетирования среди родителей обучающихся; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; проведение классных часов, родительских собраний по вопросам дарения
11.	Работа в Учреждении лиц, состоящих в отношении родства	директор, заместители директора,	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Высокая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; урегулирование конфликта интересов в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения