

«Методическая служба МБДОУ «Детский сад № 40 «Радость».

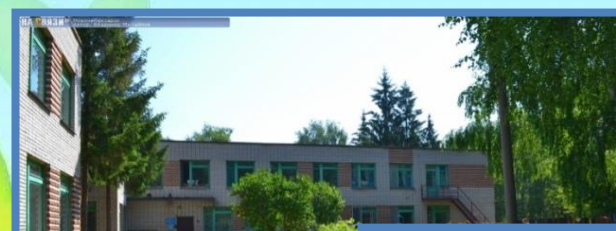
Чувашская Республика

**429956, Россия, Чувашская Республика, город
Новочебоксарск, улица Строителей, дом № 36.**

дети дошкольного возраста

640 воспитанников

**Горшенина Елена Николаевна, заведующий – руководитель
,77-32-70, ds40radost@mail.ru**



Миссия

- Приоритет государственной политики в области образования (реформирование и модернизация)
- Социальный заказ государства, семьи, общества
- Конкурентоспособность ДО на рынке образовательных услуг
- Повышение уровня образовательных услуг
- Повышение профессионального мастерства педагогов
- Система методической работы в ДОО



Цель работы

Оказание методической поддержки воспитателям, специалистам ДОО, воспитанникам и их законным представителем, в осуществление государственной образовательной политики в области образования; совершенствования профессиональной компетентности педагогов, повышение педагогической компетентности законных представителей воспитанников; созданий условий для индивидуального развития каждого воспитанника; обеспечение качественных образовательных услуг ДОО, адекватному его статусу.



Приоритетные задачи развития образования на современном этапе

- оказание методической поддержки и необходимой помощи участникам педагогического процесса (педагогам, родителям (законным представителям) воспитанников и др.) по вопросам воспитания, обучения и развития детей;
- планирование и организация повышения квалификации, аттестации педагогических кадров;
- выявление, изучение, обобщение, распространение и внедрение передового педагогического опыта;
- обеспечение педагогических работников необходимой информацией об основных направлениях развития дошкольного образования, современных требованиях к организации педагогического процесса, учебно-методической литературе по проблемам обучения, воспитания и развития воспитанников;
- определение содержания развивающей предметно-пространственной среды и учебно-методического оснащения основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

Анализ качества работы с целью создания условий для обеспечения позитивных изменений в развитии личности воспитанников через повышение профессиональной компетентности педагогов.



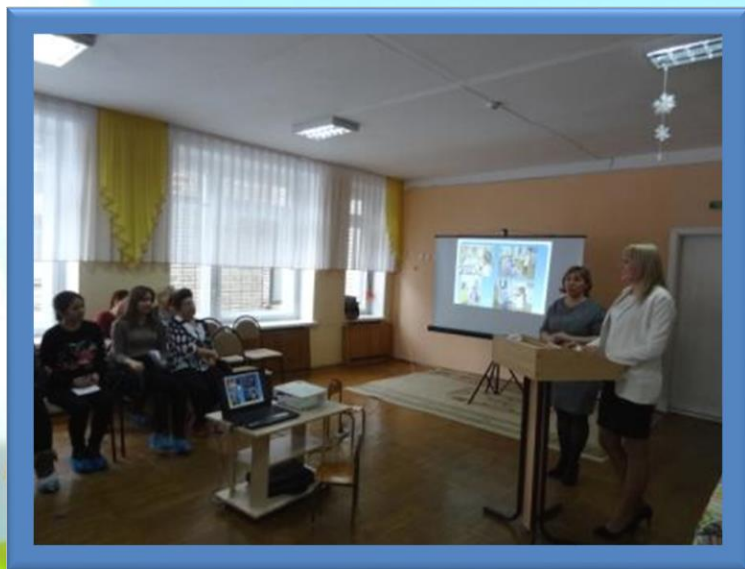
Ведущие направления деятельности методической службы в повышении профессионального мастерства педагогов.

Выявление, изучение, обобщение и распространение опыта педагогов;

Информирование педагогов, их обучение, развитие и повышение квалификации;

Подготовка методического обеспечения

Проведение методических мероприятий в ДОО со всеми участниками образовательного процесса



Инновационные идеи и технологии в организации методической работы

Кейс технология, технология портфолио сетевой методист, консультационные пункты, сетевые площадки по образовательной среде «ПиктоМир» и «От Фребеля до робота», ресурсный центр - площадка для обменом опыта педагогов города по направлениям: «Познавательное –речевое и социально-коммуникативное развитие»



Результативность работы методической службы

В ДОО созданы соответствующая требованиям научно – методическая база для апробации и внедрении парциальной модульной образовательной программы дошкольного образования «От Фребеля до робота» (Приказ ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской Академии Образования» от 01.02.2018 № 6) и программы сетевой инновационной площадки по теме: «Апробация и внедрение основ алгоритмизации и программирования для дошкольников и младших школьников в цифровой образовательной среде ПиктоМир» дошкольников

Систематизирована работа методической службы ДОО апробации и внедрении парциальной модульной образовательной программы дошкольного образования «От Фребеля до робота» (Приказ ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской Академии Образования» от 01.02.2018 № 6) и программы сетевой инновационной площадки по теме: «Апробация и внедрение основ алгоритмизации и программирования для дошкольников и младших школьников в цифровой образовательной среде ПиктоМир»

Организована система повышения компетентности работников, которая позволила значительно увеличить заинтересованность воспитателей в овладении инновациями и повысить профессионализм по организации апробации и внедрении парциальной модульной образовательной программы дошкольного образования «От Фребеля до робота».

Планируемый результат, знание и применение на практике организации апробации и внедрении парциальной модульной образовательной программы дошкольного образования «От Фребеля до робота» с детьми дошкольного возраста был достигнут с педагогами, которые занимались этой работой последовательно.

- Создана единая система мониторинга по реализуемым площадкам.

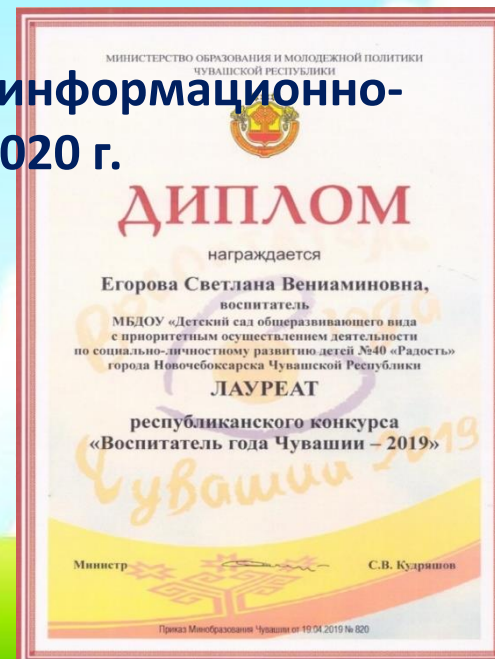
Проблемы в деятельности методической службы

- **Нехватка специализированных кадров по работе с детьми ОВЗ**
- **Недостаточный образовательный потенциал педагогических кадров для реализации инновационных площадок**
- **Участие в вебинарах республиканского и федерального уровня;**
- **Участие педагогов по реализации федеральных программ;**
- **Расширение групп по охвату детей федеральными программами и допслугами;**
- **Недостаточное количество педагогов имеют высшую и первую квалификационные категории.**
- **Нехватка молодых специалистов за последние 4 года.**



Самооценка качества работы

- Республиканский конкурс «Воспитатель года Чувашии - 2017» - Лауреат, 2019г.
- Республиканский конкурс «Воспитатель года Чувашии - 2019» - Лауреат, 2019г.
- Республиканский конкурс «Педагог – психолог Чувашии – 2021» - Лауреат, 2021г.
- Республиканский педагогический конкурс разработок мероприятий внеурочной деятельности «Новые идеи», победители, призеры, 2019г.
- Республиканский конкурс «Лучший сайт педагога в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» лауреат, 2020 г.



Перспективы развития методической службы

Перспективы развития дошкольного образовательного учреждения:

- *Осуществление качественного дошкольного образования в соответствии с Законами РФ и ЧР «Об образовании», ФГОС ДО;*
- *Повышение эффективности здоровьесберегающей деятельности в ДООУ путем организации здоровьесберегающей образовательной среды;*
- *Совершенствование материально-технической базы в соответствии с современными требованиями. Пополнение развивающей предметно-развивающейся среды групп в соответствии с требованиями ФГОС ДО, дальнейшая информатизация образовательного реализуемых пространства;*
- *Активизация педагогов на участие в конкурсах, публицистической деятельности, экспертной работе на уровне города, мотивация педагогов по повышению квалификации и самообразование;*
- *Увеличение охвата детей дополнительными услугами, родителей воспитанников услугами, функционирующего на базе дошкольного учреждения «Консультационного пункта»;*
- *Участие дошкольного учреждения в конкурсах с привлечением инициативного бюджетирования, грантовой поддержке ДОО*

