

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД «ЗВЕЗДОЧКА» ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД «ЗВЕЗДОЧКА»)**

ПРИКАЗ

27.07.2020

№ 48

Об утверждении программы «Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Звездочка» Цивильского района Чувашской Республики» на 2020 и 2021годы

На основании статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях обеспечения принципов противодействия коррупции, правовых и организационных основ предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений в МБДОУ «Детский сад «Звездочка»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу «Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Звездочка» Цивильского района Чувашской Республики» на 2020 и 2021годы (приложение к приказу).
2. Прокопьеву Ф. Н., музыкального руководителя, назначить ответственным за выполнение антикоррупционной программы в ДОУ.
3. Прокопьевой Ф. Н., ответственному за выполнение программы:
 - осуществлять строгий контроль исполнения работниками детского сада плана работы по профилактике коррупционных правонарушений в рамках программы;
 - готовить справки по итогам реализации плана по профилактике коррупционных правонарушений по своим направлениям;
 - представлять итоги работы один раз в четверть.
3. Всех работников в срок до 01.09. 2020 года ознакомить с программой
4. Воспитателям в срок до 01.10.2020года ознакомить родителей (законных представителей) обучающихся с программой.
5. Кузьминой Е.В., ответственному за сайт, в срок до 10.08. 2020 года опубликовать программу, указанную в пункте 1 настоящего приказа, на сайте МБДОУ и разместить ее на информационных стендах в местах осуществления образовательной деятельности.
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Л. В. Григорьева

С приказом ознакомлены_:

_____	Прокопьева Ф.Н.
_____	Уляхина Е.Г.
_____	Кузьмина Е.В.
_____	Степанова Н.В.
_____	Николаева О.В.
_____	Рахчеева А.П.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад «Звездочка»

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом

МБДОУ «Детский сад «Звездочка»

№ 4 от 15.07.2020

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Детский сад
«Звездочка» Л.В.Григорьева

15.07.2020

Программа
«Противодействие коррупции в муниципальном
бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад «Звездочка»
Цивильского района Чувашской Республики
на 2020 и 2021годы

с. Рындино, 2020 г.

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и воспитанников антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности представляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду, таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими

коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Звездочка» на 2020 и 2021 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2020 и 2021 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2020 год; II этап – 2021 год
Исполнители программы	Работники МБДОУ «Детский сад «Звездочка» <ul style="list-style-type: none">• осуществляет общее руководство программой – заведующий Григорьева Л. В.;• организует работу по реализации мероприятий программы – музыкальный руководитель Прокопьева Ф. Н.;• проводят антикоррупционную пропаганду – воспитатели
Участники программы	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none">• на педагогический коллектив;• учебно-вспомогательный персонал;

	<ul style="list-style-type: none"> • обслуживающий персонал; • воспитанников; • родителей/законных представителей обучающихся; • физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> • Финансирование не требуется

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере

профилактики и противодействия коррупции на территории

МБДОУ «Детский сад «Звездочка» и механизмы их минимизации

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> • улучшение условий труда; • повышение зарплаты
Сбор денежных	Нехватка денежных	<ul style="list-style-type: none"> • привлечение спонсорской помощи;

<p>средств, неформальные платежи</p>	<p>средств</p>	<ul style="list-style-type: none"> • информационная открытость деятельности образовательной организации; • соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
<p>Отсутствие неприятия коррупции</p>	<p>Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции</p>	<ul style="list-style-type: none"> • осознание этих фактов как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию; • пропагандистская и просветительская работа; • реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
<p>Слабая правовая грамотность</p>	<p>Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка</p>	<ul style="list-style-type: none"> • антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	<p>Ознакомить работников с локальными актами по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: с кодексом этики и служебного поведения работников образовательной организации; с положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; с* порядком обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства</p>	Сентябрь– январь	Работники	Ответственный за антикоррупцию
1.2	<p>Включить темы антикоррупционного характера в календарно-тематический и планы воспитательной работы</p>	Сентябрь	Воспитанники	Воспитатели
2. Методы антикоррупционного просвещения				

2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: тематические беседы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; рисунок «Коррупция глазами детей»	В течение года	Воспитанники	Воспитатели, работники
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Педагоги	Заведующий
2.4	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации,	Однократно	Воспитанники	Воспитатели

	<p>возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей</p>			
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	<p>Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»</p>	Сентябрь	<p>Воспитанники, работники, родители, иные лица</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>
3.2	<p>Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции</p>	Постоянно	<p>Работники, родители, иные лица</p>	<p>Заведующий</p>
3.3	<p>Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы</p>	Один раз в полугодие	<p>Работники, родители, иные лица</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>
3.4.	<p>Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников.</p>	Однократно	<p>Родители</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>

	Разместить на информационных стендах и сайте			
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Заведующий
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующий
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Заведующий

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	Нет
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> • публичный отчет заведующего за истекший год; • официальный сайт образовательной организации www.ds12-zivil.edu21.cap.ru информационные стенды образовательной организации; • отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Делопроизводитель образовательной организации и

	исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МБДОУ «Детский сад «Звездочка» Григорьева Л. В. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально, готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет заведующему о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;

- мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на Общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;

- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.