

Положение об управляющем совете

I. Общие положения

1.1. Управляющий совет МБОУ «Чиршкасинская ООШ имени Л.В.Пучкова» Чебоксарского района Чувашской Республики (далее – Совет) является коллегиальным органом управления, осуществляющим в соответствии с уставом МБОУ «Чиршкасинская ООШ имени Л.В.Пучкова» Чебоксарского района Чувашской Республики (далее – школа) решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции общеобразовательного учреждения.

1.2. Совет осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления, уставом школы, а также регламентом Совета, иными локальными нормативными актами школы.

1.3. Деятельность членов Совета основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

1.4. Уставом школы предусматривается:

- а) численность и порядок формирования и деятельности Совета;
- б) компетенция Совета;
- в) срок полномочий Совета.

1.5. Члены Совета не получают вознаграждения за работу в Совете.

II. Структура Совета, порядок его формирования

2.1. Совет формируется с использованием процедур выборов, делегирования, кооптации. Общая численность Совета составляет не более 10 членов.

2.2. Директор школы входит в состав Совета по должности как представитель администрации.

2.3. В составе Совета может быть делегирован представитель Учредителя либо представитель управления образования администрации Чебоксарского района.

2.4. В состав Совета избираются:

- родители,
- обучающиеся
- работники школы.

2.5. Члены Совета из числа родителей (законных представителей) обучающихся всех уровней общего образования избираются представителями родителей обучающихся по принципу – один представитель от каждого уровня образования.

2.6. Члены Совета из числа обучающихся избираются из числа обучающихся старше 14 лет на общешкольной конференции учащихся. Общее количество членов Совета из числа обучающихся составляет 2 человека.

2.7. Члены совета из числа работников школы избираются на общем собрании работников школы, 2 человека.

2.8. Выборы в Совет назначаются директором школы не позднее месяца с момента (время каникул в этот период времени не включается):

принятия решения конференцией школы о формировании нового состава Совета;

поступления уведомления от председателя Совета о выводе из состава Совета избираемого члена;

с момента принятия Учредителем решения о роспуске Совета.

2.9. Администрация школы во главе с директором обеспечивает организацию выборов в Совет, для чего:

- даёт разъяснения по вопросам организации и проведения выборов;
- назначает сроки проведения выборов;
- обеспечивает необходимые условия для проведения выборов (помещения, канцелярские принадлежности и т.п.);
- обеспечивает информирование участников выборов о сроках проведения выборов;
- предпринимает иные действия, необходимые для обеспечения проведения выборов.

2.10. Порядок проведения выборов:

2.10.1.Выборы проводятся на общих собраниях лицами, имеющими право участвовать в голосовании.

2.10.2.Выборы осуществляются простым большинством голосов от числа присутствующих избирателей.

2.10.3. Директор школы в трёхдневный срок после получения протоколов соответствующих собраний, формирует список избранных членов Совета, издаёт приказ, которым объявляет этот список, назначает дату первого заседания Совета, о чём извещает избранных членов Совета.

2.11. Учредитель имеет право предлагать кандидатуры для кооптации в состав Совета, которые подлежат первоочерёдному рассмотрению.

2.13.Срок полномочий Управляющего совета Учреждения – 3 (три) года.

III. Компетенция Совета

3.1. Совет имеет следующие полномочия и осуществляет следующие функции, зафиксированные в уставе общеобразовательного учреждения:

согласование программы развития школы;

определение направления расходования внебюджетных средств и содействие их привлечению для обеспечения деятельности и развития школы;

согласование распределения выплат и доплат работникам из стимулирующего фонда;

согласование положения об оплате труда работников;

осуществление контроля за соблюдением условий обучения, воспитания и труда;

рекомендации директору по вопросам заключения коллективного договора.

3.2. Совет правомочен, при наличии оснований, ходатайствовать перед директором школы о расторжении трудового договора с педагогическими работниками и работниками из числа вспомогательного и административного персонала.

3.3. В случае неудовлетворительной оценки отчета директора школы по итогам учебного и финансового года Совет вправе направить Учредителю обращение, в котором мотивирует свою оценку и вносит предложения по совершенствованию работы администрации школы.

3.4. Совет имеет право вносить предложения по изменению и (или) дополнению в устав школы (с последующим внесением данных изменений и дополнений на утверждение учредителя), в пределах своей компетенции.

3.5. По вопросам, для которых уставом школы Совету не отведены полномочия на принятие решений, решения Совета носят рекомендательный характер.

IV. Организация деятельности Совета

4.1. Организационной формой работы Совета являются заседания, которые проводятся по мере необходимости.

4.2. Заседания Совета созываются председателем Совета, а в его отсутствие – заместителем председателя. Правом созыва заседания Совета обладают также директор школы и представитель учредителя в составе Совета.

4.3. На заседании (в порядке, установленном уставом школы и регламентом Совета) может быть решен любой вопрос, отнесенный к компетенции Совета.

4.4. Первое заседание Совета созывается директором школы не позднее чем через месяц после его формирования. На первом заседании Совета открытым голосованием избираются председатель и секретарь Совета, при необходимости заместитель (заместители) председателя Совета.

4.5. Не могут быть избраны председателем Совета обучающиеся, директор и работники школы.

4.6. Планирование работы Совета осуществляется в порядке, определенном регламентом Совета. Регламент Совета должен быть принят не позднее, чем на втором его заседании.

4.7. Совет имеет право, для подготовки материалов к заседаниям Совета, выработки проектов его решений в период между заседаниями, создавать постоянные и временные

комиссии Совета. Совет определяет структуру, количество членов в комиссиях, назначает из числа членов Совета их председателя, утверждает задачи, функции, персональный состав и регламент работы комиссий. В комиссии могут входить, с их согласия, любые лица, которых Совет сочтет необходимыми привлечь для обеспечения эффективной работы комиссии. Руководитель (председатель) любой комиссии является членом Совета

4.8. Заседание Совета правомочно, если на нем присутствуют не менее половины от числа членов Совета, определенного уставом школы. Заседание Совета ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

4.9. Решения Совета, как правило, принимаются большинством голосов членов Совета, присутствующих на заседании, при открытом голосовании, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Совета.

4.10. Для осуществления своих функций Совет вправе:

а) приглашать на заседания Совета любых работников школы для получения разъяснений, консультаций, заслушивания отчетов по вопросам, входящим в компетенцию Совета;

б) запрашивать и получать у директора школы и (или) учредителя информацию, необходимую для осуществления функций Совета, в том числе в порядке контроля за реализацией решений Совета.

4.11. Организационно-техническое обеспечение деятельности Совета возлагается на администрацию школы (в случае необходимости - при содействии учредителя).

V. Обязанности и ответственность Совета и его членов

5.1. Совет несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.

5.2. Директор школы вправе самостоятельно принимать решение по вопросу, входящему в компетенцию Совета, в случае отсутствия необходимого решения Совета по данному вопросу в установленные сроки.

5.3. Учредитель вправе распустить Совет, если Совет не проводит свои заседания в течение полугода, не выполняет свои функции или принимает решения, противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, уставу и иным локальным нормативным правовым актам школы. В этом случае происходит либо новое формирование Совета по установленной процедуре, либо учредитель принимает решение о нецелесообразности формирования управляющего совета на определенный срок.

5.4. Члены Совета, в случае принятия решений, влекущих нарушения законодательства Российской Федерации, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.5. Решения Совета, противоречащие положениям устава школы, положениям договора школы и учредителя, не действительны с момента их принятия и не подлежат исполнению директором школы, его работниками и иными участниками образовательных отношений.

По факту принятия вышеуказанных решений Совета учредитель вправе принять решение об отмене такого решения Совета, либо внести через своего представителя в Совет представление о пересмотре такого решения

5.6. В случае возникновения конфликта между Советом и директором школы (несогласия директора с решением Совета и/или несогласия Совета с решением (приказом) директора), который не может быть урегулирован путем переговоров, решение по конфликтному вопросу принимает учредитель.

5.7. Члены Совета обязаны посещать его заседания. Член Совета, систематически (более двух раз подряд) не посещающий заседания без уважительных причин, может быть выведен из его состава по решению Совета.

5.8. Член Совета выводится из его состава по решению Совета в следующих случаях:
по желанию члена Совета, выраженному в письменной форме;
при отзыве представителя учредителя;

при увольнении с работы директора школы, или увольнении работника школы, избранного членом Совета, если они не могут быть кооптированы (и/или не кооптируются) в состав Совета после увольнения;

в связи с окончанием школы или отчислением (переводом) обучающегося, представляющего в Совете обучающихся, если он не может быть кооптирован (и/или не кооптируются) в члены совета после окончания школы;

в случае совершения противоправных действий, несовместимых с членством в Совете;

при выявлении следующих обстоятельств, препятствующих участию члена Совета в работе Совета: лишение родительских прав, судебное запрещение заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми, признание по решению суда недееспособным, наличие неснятой или непогашенной судимости за совершение уголовного преступления;

в случае совершения аморального поступка, не совместимого с выполнением воспитательных функций, а также применение действий, связанных с физическим или психическим насилием над личностью обучающихся.

5.9. После вывода (выхода) из состава Совета его члена Совет принимает меры для замещения выбывшего члена (посредством довыборов либо кооптации).