

СОГЛАСОВАНО
Председатель
первичной профсоюзной
организации

А.В. Трефилова

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 7»
г. Канаш



В.В. Иванов

Приказ № 91а от 18.08.2018 года

**О внесении изменений в Положение об оплате
труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №7»
города Канаш Чувашской Республики**

В соответствии с постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики от 14 февраля 2018 г. № 48, от 27 июня 2018 г. № 233"О внесении изменения в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377" и согласно приказа по школе от 18 августа 2018 года № 91 а

Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №7» города Канаш Чувашской Республики, утвержденное постановлением администрации города Канаш Чувашской Республики от 30 сентября 2013 г. N 1002 (с изменениями и дополнениями от 31.12.2013 N 1480, от 17.01.2016 N 43, от 18.11.2016 N 1257, от 03.04.2017 N 649, от 25.09.2017 N 1462, от 28.12.2017 г. N 1915) следующие изменения:

1.1.В разделе II:

1) пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

"2.3. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный N 11731):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-		3960

вспомогательного персонала первого уровня		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего образования	4883
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4409
	2 квалификационный уровень:	
при наличии высшего образования	4883	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего образования	4994
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4519
	2 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего образования	4994
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4519
	3 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего образования	4994
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4519
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	4202
	4 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего образования	5481
при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	5046	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего образования	5372
	2 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего образования	5899
	3 квалификационный уровень:	
при наличии высшего образования	6467	

Минимальные размеры окладов (ставок) работников со средним общим образованием устанавливаются в размере 3960 рублей.

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5-10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

Для работников, осуществляющих преподавательскую деятельность, может применяться почасовая оплата труда.

Вопросы почасовой оплаты труда работников учреждений регулируются нормативными правовыми актами Российской Федерации.;"

1) абзац 6 пункта 2.8 изложить в следующей редакции:
«педагогическим работникам центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи - 0,25;»;

2) пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«С учетом условий труда педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом VI](#) настоящего Положения.»;

3) пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«Педагогическим, научным работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [разделом VII](#) настоящего Положения.».

1.1.В разделе III:

1) в абзаце третьем пункта 3.1 цифры «3959» заменить цифрами «3960»;

2) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«Работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников учреждения, указанных в [разделе II](#) настоящего Положения), устанавливается коэффициент к размерам окладов (ставок) за стаж работы.

Коэффициент за стаж работы устанавливается работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников, указанных в [разделе II](#) настоящего Положения), в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Коэффициент за стаж работы устанавливается работникам центра образовательного мониторинга и аналитики отдела образования и молодежной политики администрации г. Канаш, занимающим должности служащих (за исключением работников, указанных в [разделе II](#) настоящего Положения), в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях, организациях, методическом кабинете отдела образования и молодежной политики администрации г. Канаш, центре образовательного мониторинга и аналитики отдела образования и молодежной политики администрации г. Канаш.

Рекомендуемые коэффициенты за стаж работы:

от 1 года до 3 лет - до 0,05;

от 3 до 5 лет - до 0,15;

свыше 5 лет - до 0,25.

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.».

1.2.В разделе IV:

1) пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«Коэффициент за стаж работы устанавливается рабочим учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Коэффициент за стаж работы устанавливается работникам центра образовательного мониторинга и аналитики отдела образования и молодежной политики администрации г. Канаш в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях, организациях, методическом кабинете отдела образования и молодежной политики администрации г. Канаш.

Рекомендуемые размеры коэффициентов за стаж работы:

от 1 года до 3 лет - до 0,05;

от 3 лет до 5 лет - до 0,15;

свыше 5 лет - до 0,25.

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.».

1.3.В разделе V.

1) пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Установление размеров должностных окладов руководителей учреждений на календарный год осуществляется ежегодно распоряжением администрации города Канаш Чувашской Республики, заместителей руководителей - приказами руководителей учреждений.»;

2) пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«Администрация города Канаш Чувашской Республики устанавливает руководителям муниципальных образовательных учреждений выплаты стимулирующего характера.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются на основании распоряжения администрации города Канаш Чувашской Республики с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Заместителям руководителя учреждения выплачиваются премии, стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом VII](#) настоящего Положения, с учетом абзаца пятого настоящего пункта настоящего Положения.

Руководителям учреждений, их заместителям к должностным окладам доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

Ежемесячные выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности работников учреждения, установленные [подпунктом "а" пункта 7.3](#) настоящего Положения, руководителям учреждений, заместителям руководителя не устанавливаются.».

1.4.В разделе VII:

1) пункт 7.4 изложить в следующей редакции:

«Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения принимается администрацией города Канаш Чувашской Республики, другим работникам - руководителем учреждения по согласованию с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения).».

2) Дополнить пунктом 7.4.1 следующего содержания: «При назначении стимулирующих выплат работникам учреждения, имеющим родственные связи с руководителем учреждения, вопросы о назначении таких выплат решать коллегиально с участием представителя отдела образования и молодежной политики администрации города Канаш Чувашской Республики».

1.5.В разделе VII.1:

в абзаце первом пункта 7.1.2 слово «сентября» заменить словом «июня».

Контроль за исполнение Положения об оплате труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №7» г. Канаш оставляю за собой.