

124
СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего совета
МАОУ «СОШ № 40» г.Чебоксары
И.П.Меньшикова
«02» 09 2014 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор
МАОУ «СОШ №40» г.Чебоксары
И.М. Яшина
Приказ № 366 от «02» сентября 2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа № 40 с углубленным изучением
отдельных предметов» муниципального образования города Чебоксары –
столицы Чувашской Республики

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №40 с углубленным изучением отдельных предметов» муниципального образования города Чебоксары - столицы Чувашской Республики (далее - МАОУ «СОШ №40» г. Чебоксары) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48), Федерального закона от 12 января 1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (статья 27) с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач МАОУ «СОШ №40» г. Чебоксары.

1.2. Основной задачей деятельности МАОУ «СОШ №40» г. Чебоксары по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников учреждения на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

Под личной заинтересованностью работника учреждения понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников учреждения, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников учреждения под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МАОУ «СОШ №40» г. Чебоксары осуществляется на основании следующих основных принципов: