

Рассмотрено
на педагогическом совете
МБДОУ «Детский сад №1» г. Канаш
Протокол № 2 от 31.10.2014

УТВЕРЖДЕНО
Приказ № 46
от 31.10.2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад №1» г.Канаш**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

I.1. Настоящее «Положение об общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1» города Канаш Чувашской Республики» (далее - комбинированного вида Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1» города Канаш Чувашской Республики (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждения.

I.2. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим положением.

I.3. Общее собрание представляет полномочия работников Учреждения.

I.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

I.5. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами управления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

I.6. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

II. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

II.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Учреждения на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения;
- привлечение общественности к решению вопросов развития Учреждения;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Учреждения;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Учреждения;
- помощь администрации в разработке локальных актов Учреждения;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Учреждения;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Учреждения;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции Учреждения;

- внесение предложений о поощрении работников Учреждения;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Учреждения и повышению качества оказываемых образовательных услуг.

II.2. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива.

II.3. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

II.4. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

III. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

III.1. В компетенцию Общего собрания входит:

- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества Учреждения с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ Учреждения и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- представление интересов Учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Учреждения;
- заслушивание публичного доклада руководителя Учреждения, его обсуждение;
- создание рабочей группы по разработке изменений устава, в том числе изменений в виде новой редакции устава;
- рассмотрение и принятие локальных актов Учреждения, принятие которых в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Учреждения отнесено к его компетенции;
- избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения;
- избрание делегатов на конференцию по выборам Управляющего Совета Учреждения;
- утверждение коллективных требований к работодателю;
- определение тайным голосованием первичной профсоюзной организации, которой поручается формирование представительного органа для переговоров с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
- участие в разработке положений и процедуре принятия Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка работников Учреждения;
- рассмотрение и выдвижение кандидатуры для награждения работников (не педагогических должностей) из числа их членов Учреждения.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

IV.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

IV.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрания, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

IV.3. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

IV.4. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель Учреждения.

IV.5. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания из его состава открытым голосованием сроком на один календарный год.

IV.6. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

IV.7. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;

- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 10 (десять) календарных дней;

- организует подготовку и проведение заседания;

- определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений.

IV.8. Общее собрание Учреждения собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, руководитель Учреждения, представители работников Учреждения.

IV.9. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% списочного состава работников Учреждения.

IV.10. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

IV.11. Процедура голосования определяется простым большинством голосов.

IV.12. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих;

- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем Учреждения становятся обязательными для исполнения;

- доводятся до всего трудового коллектива Учреждения не позднее, чем в течение 3 (трех) рабочих дней после прошедшего заседания.

IV.13. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех работников Учреждения.

V. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

V.1. Общее собрание организует взаимодействие с Педагогическим советом, Управляющим Советом Учреждения:

- через участие представителей работников Учреждения в заседаниях Педагогического совета,

- представление на ознакомление Педагогическому совету, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Совета родителей Учреждения.

VI. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

VI.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам, Уставу Учреждения;

- за компетентность принимаемых решений.

VII. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

VII.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

VII.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

VII.3. Протоколы подписываются Председателем и секретарем Общего собрания.

VII.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

VII.5. Книга регистрации протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя Учреждения и печатью Учреждения.

VII.6. Дело с протоколами Общего собрания работников Учреждения хранится в делах Учреждения (5 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

VIII.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

VIII.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.