

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Раскильдинская средняя общеобразовательная школа»
Аликовского района Чувашской Республики**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
_____ А.Ф.Лаврентьева
«21» июня 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МАОУ
«Раскильдинская СОШ»
№ 75 от «21» июня 2019 г.

ПРИНЯТО:

общим собранием работников
Протокол №2 от «21» июня 2019 г

**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
МАОУ «Раскильдинская СОШ»
Аликовского района Чувашской Республики**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273 –ФЗ (ст.26,п.4), Уставом школы.

1.2. Общее собрание работников является одной из форм самоуправления в Учреждении и действует в соответствии с законодательством, Уставом Учреждения и настоящим Положением. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

1.3. Данный орган создается с целью:

- содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива;
- реализации прав автономии Учреждения в решении вопросов жизнедеятельности трудового коллектива учреждения.

1.4. Основными задачами собрания являются:

- содействие администрации учреждения в совершенствовании условий труда, охране жизни и здоровья работников;
- защита законных прав и интересов работников.

1.5. Общее собрание работников Учреждения действует бессрочно

2. Состав и порядок работы.

2.1. Членами Общего собрания работников Учреждения являются все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров и приказов Директора о приеме на работу.

2.2. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников Учреждения.

2.3. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере надобности, но не реже 1 (одного) раза в год. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, работники Учреждения в количестве не менее 10 (десяти) человек.

2.4. Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало пятьдесят процентов работников Учреждения плюс один голос от количества присутствовавших при принятии решения Общего собрания работников Учреждения. В целях подсчёта голосов каждому работнику Учреждения принадлежит один голос.

2.5. Общее собрание работников Учреждения не вправе выступать от имени Учреждения и не вправе представлять интересы Учреждения перед физическими лицами, в том числе перед органами государственной власти, местного самоуправления, а также иными юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями без образования юридического лица.

2.6. Решения собрания, принятые в пределах его компетенции и не противоречащие действующему законодательству, являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения.

2.7. Решения собрания своевременно доводятся до сведения всех работников Учреждения.

2.8. В работе собрания могут принимать участие (без права голоса) представители Учредителя, общественных организаций.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива.

3.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

- рассмотрение и принятие коллективного договора;
- рассмотрение и принятие правил внутреннего трудового распорядка работников Учреждения;
- рассмотрение и принятие локальных нормативных актов, в том числе об оплате труда работников и иных документов Учреждения, рассмотрение и принятие которых в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Чувашской Республики, а также муниципальными правовыми актами муниципального образования Аликовского района Чувашской Республики отнесено к его компетенции;
- выбор представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- рассмотрение и выдвижение кандидатуры из работников Учреждения (кроме педагогических работников) для награждения почетной грамотой, на присуждение почетного звания и другим видам поощрений;
- рассматривает проекты локальных актов Учреждения и иные вопросы деятельности Учреждения, вынесенные на его рассмотрение Директором.

4. Документация общего собрания трудового коллектива.

4.1. Решения общего собрания трудового коллектива оформляются протоколами.

4.2. Протоколы заседания подписываются председателем и секретарем собрания.

4.3. Документация собрания хранится в делах Учреждения.

4.4. В соответствии с установленным порядком документация собрания сдается в архив.