

Публичный отчёт о работе профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 3 «Солнышко» за 2020 год

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 3 «Солнышко» существует уже не первый год. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Детский сад № 3 «Солнышко».

Основными целями первичной профсоюзной организации является защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

В членстве профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 3 «Солнышко» на конец 2020 года состоит 26 человека, это 58 % от общего числа работников детского сада.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома.

В связи с пандемией COVID-19 в 2020 году проведено всего 4 заседания профкома (контроль за соблюдением коллективного договора, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Тематика заседаний профком зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций.

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления - это различные комиссии:

- по охране труда;
- ревизионная;
- по культурно-массовой работе.

Информацию о работе нашей первичной организации вы все можете увидеть на нашем стенде. Он знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это объявления, поздравления и т.п.

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии для студентов - заочников, - им предоставляется учебный оплачиваемый отпуск для прохождения промежуточной аттестации и для сдачи итоговых государственных экзаменов, а также Коллективным договором предусмотрено направление работников на курсы повышения квалификации с сохранением среднего заработка.

Мы так же принимаем участие в распределении учебной нагрузки, в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории. Согласование графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости.

Наша профсоюзная организация принимала участие в общероссийских акциях защиты социально-трудовых прав работников образования:

- онлайн - демонстрация 1-го Мая.
- 9 мая акция «Моя семья в истории Великой Победы».

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу.

Также профсоюзная организация оказывает материальную помощь по заявлениям нуждающимся членам профсоюза.

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда. Во всех групповых и подсобных помещениях ДОУ имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим ДОУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Мой профсоюз».

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В честь Международного женского дня 8 марта было проведено культурно-массовое мероприятие с посещением концерта звёзд Чувашской эстрады в Моргаушском РДК.

На новогодние подарки членам профсоюза были выделены средства из профсоюзной организации. Так же выделялись средства на материальную помощь сотрудникам по случаю смерти близких родственников.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами (Любимова Е.П. – музыкальный руководитель, Магаева Э.Л. – заведующий, Кроликова Е. Ю. - воспитатель). В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка (Романова В.В. - сторож).

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

У профсоюзного комитета и его комиссий есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Нашей задачей остается привлечение новых работников в первичную профсоюзную организацию.

Председатель профсоюзной организации

О. Г. Петрова