

Принято на общем собрании работников  
МБДОУ «Детский сад №19  
«Мечта» Моргаушского района ЧР  
Протокол от 18.11.16 № 2

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ «Детский сад №19  
«Мечта» Моргаушского района ЧР

  
Г.А. Шолкова  
приказ от 18.11.16 № 48



**Положение  
об общем собрании работников  
МБДОУ «Детский сад №19 «Мечта»  
Моргаушского района ЧР**

## **Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБДОУ «Детский сад №19 «Мечта» Моргаушского района ЧР (далее – ДОО) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ДОО, являющегося одним из коллегиальных органов управления ДОО.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ДОО (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ДОО и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными коллегиальными органами ДОО, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ОО.

## **2. Задачи Общего собрания**

2.1 Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- внесение предложений в план развития Организации, в т. ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Организации;
- внесение предложений об изменении и дополнении Устава Организации;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Организации, Положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению заведующего Организации;
- принятие решения о необходимости заключения Коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Организации или их представителями;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания детей;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья, организации питания воспитанников и работников Организации;
- принятие положения об Управляющем совете Организации;
- заслушивание ежегодного отчета Управляющего совета Организации о проделанной работе;
- принятие решения о прекращении деятельности Управляющего совета и формирование нового состава;
- ходатайствование о награждении работников Организации.

2.2. Общее собрание работников действует бессрочно и включает в себя работников Организации на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего

дня по основному месту работы в Организации, включая работников обособленных структурных подразделений.

2.3. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

2.4.Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах. .

2.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня
- организует подготовку и проведение заседания до его проведения
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

2.6.Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

2.7. Общее собрание работников считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины работников Организации.

2.. Решения общего собрания работников принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом.

2.8.Решения по вопросам о внесении предложений об изменении и дополнении Устава Организации, утверждения Правил внутреннего трудового распорядка Организации, принятия положения об Управляющем совете Организации, принятия решения о прекращении деятельности Управляющего совета и формирование нового состава принимаются большинством голосов в две трети.

### **3. Ответственность Общего собрания**

3.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ДОО.
- за компетентность принимаемых решений.

### **4.Делопроизводство Общего собрания**

4.1 Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

4.2 В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

4.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДОО.

4.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах ДОО

## **5. Заключительные положения**

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

5.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.