

**Принято:**

Педагогическим советом МБУ ДО «АДМШ»  
Протокол № 2 от 14 февраля 2017 г.

**Утверждено:** Директор МБУ ДО «АДМШ»

Е.П. Аввакумова  
Приказ № 151 от 14 февраля 2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Алтышевская детская музыкальная школа» Алатырского района Чувашской Республики (далее - Школа).

1.2. Настоящее Положение регулирует соотношение учебной и другой педагогической работы всех педагогических работников, состоящих в трудовых отношениях со Школой.

**2. Распределение рабочего времени педагогических работников**

2.1. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками Школы, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников Школы определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия, независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для учащихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом Школы с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью педагогической работы, установлены:

- 18 часов в неделю - для преподавателей,

- При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3 Продолжительность рабочего времени для педагогических работников Школы устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени: не более 52 часов в неделю, из которых 36 часов педагогической нагрузки включается в тарификацию как основная, а остальные часы педагогической нагрузки включаются в тарификацию как работа по совместительству на условиях трудового договора (но не более 16 часов в неделю по каждому трудовому договору). Нагрузка преподавателя включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

2.4. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в той же Школе директором Школы, определяется Учредителем, а других работников, ведущих ее помимо основной работы - директором Школы.

2.5. Другая часть педагогической работы, которая не конкретизирована по количеству часов, но входит в должностные обязанности педагогических работников Школы, предусмотренные Уставом и локальными актами Школы, тарифно-квалификационными характеристиками, регулируется графиками и планами работы Школы и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных, концертных, конкурсных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда за счет стимулирующих выплат на основании соответствующего положения по стимулирующим выплатам.

2.6. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся в Школе и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.7. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется графиками работ с указанием их характера приказом директора Школы.

2.8. В каникулярный период, а также в дни отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной, культурно-просветительской работе, в соответствии с потребностями Школы и к общественно-полезному труду в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.9. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся определяется в пределах нормы часов педагогической (преподавательской) работы в неделю.

### 3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам.

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Школе.

3.2. Учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается до ухода преподавателя в летний отпуск по письменному соглашению педагогического работника. Установленный на начало учебного года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года (за исключением случаев сокращения количества обучающихся, групп, а также других случаев, подпадающих под условия, предусмотренные ст. 74 ТК РФ). Все изменения в нагрузке осуществляются на основании приказа директора. Объем учебной нагрузки штатных педагогических работников меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года.

3.4. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

3.5. Заработная плата, установленная педагогическим работникам в соответствии с тарификационным списком, выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

3.6. На период командировки, болезни, прохождения курсов повышения квалификации заработная плата педагогическому работнику сохраняется. Возможно осуществление замены учебной нагрузки на этот период другими педагогическими работниками. Работа педагогических работников, временно замещающих отсутствующих педагогических работников, оплачивается на условиях почасовой оплаты.