

Принято на общем собрании
трудового коллектива
(протокол от 24.02.2016. № 5)

Утверждено
приказом от 25.02.2016 № 11
директор И.М.Кузьмина

**Положение об общем собрании работников
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
Яльчикского района Чувашской Республики»**

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников является одним из коллегиальных органов управления образовательной организацией. Общее собрание создается на основании Устава образовательной организации в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности организации.

1.2. В состав Общего собрания входят все работники образовательной организации. На каждом заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

1.3. Общее собрание собирается не реже двух раз в год. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников образовательной организации.

1.4. Общее собрание работников образовательной организации руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом № 273-ФЗ», региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом образовательной организации и данным положением.

2. Основные полномочия

Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников учреждения.

К компетенции Общего собрания относятся:

2.1. Участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;

2.2. Принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность образовательной организации, предусмотренных Уставом образовательной организации;

2.3. Разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией образовательной организации;

2.4. Контроль за выполнением Устава образовательной организации, внесение предложений по устранению нарушений Устава;

2.5. Согласование локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками;

- 2.6. Избрание представителей работников в органы и комиссии Учреждения;
- 2.7. Выдвижение кандидатур для награждения грамотами, отраслевыми и государственными наградами;
- 2.8. Рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Учреждения.

3. Организация деятельности Общего собрания

- 3.1. Решения собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
- 3.2. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.3. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

4. Документация Общего собрания

- 4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколно. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания его членов. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 4.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 4.3. Книга протоколов Общего собрания образовательного учреждения входит в его номенклатуру дел, хранится в учреждении постоянно и передается по акту.
- 4.4. Книга протоколов Общего собрания пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью образовательного учреждения.