

Регистрационная карта дополнительного соглашения к коллективному договору

Дата регистрации и регистрационный номер дополнительного соглашения	Численность работников, охваченных коллективным договором, чел.	Название города(района)		Наименование организации	Наименование основного вида экономической деятельности	Организационно-правовая форма организации		
23.07.2020 № 327	153	Чувашская Республика	Новочебоксарск	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 44 «Поляночка»	85.11	бюджетная	муниципальная	
Дата заключения дополнительного соглашения		Дата начала действия дополнительного соглашения		Дата окончания действия дополнительного соглашения		Срок действия дополнительного соглашения		
10.03.2020		10.03.2020		10.03.2022				
Стороны коллективного договора, представители								
от работодателя				от работников				
Л.П. Шибанова				В.Н. Михайлова				
Разделы	Рабочее время							
	Оплата труда	Тарифная сетка	Мин. тарифная ставка(оклад)	Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам		
	Отпуска	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска						
		На работах с вредными или опасными условиями труда	На работах с ненормированным рабочим днем		В случае рождения ребёнка, свадьбы, смерти близких родственников и др.			
	Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников		Доплаты к выходному пособию		Др. меры по соц.защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников		

Полное название органа, проводившего регистрацию

Администрация города Новочебоксарска
Чувашской Республики

Управляющий делами администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики

М.В. Боярская



Чувш.

Дополнительное соглашение № 3

к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №44 «Поляночка» города Новочебоксарска Чувашской Республики на 2019-2022 г.г.

г. Новочебоксарск

«10» марта 2020 г.

В соответствии со ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №44 «Поляночка» города Новочебоксарска Чувашской Республики, в лице заведующего Шибановой Людмилы Павловны и работники организации, в лице Председателя первичной профсоюзной организации Михайловой Валентины Николаевны, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору:

1. Внести изменения в Коллективный договор МБДОУ «Детский сад №44 «Поляночка» на 2019-2022 г.г. в Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №44 «Поляночка» города Новочебоксарска Чувашской Республики» п.п.

2.1.7. раздела II. «Порядок приема, перевода и увольнения работников» часть 1 изложить в следующей редакции:

2.1.7. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- диплом или иной документ о полученном образовании (полном или неполном) и (или) документ, подтверждающий специальность или квалификацию;
- документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета, в том числе в форме электронного документа, либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- справку об отсутствии судимости преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности, за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

2. Внести изменения в Коллективный договор МБДОУ «Детский сад №44 «Поляночка» на 2019-2022 г.г. в Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №44 «Поляночка» города Новочебоксарска Чувашской Республики», дополнив п.п.3.6. раздела III. «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» дополнить следующим содержанием:

3.6.19. Работодатель обязан предоставить работнику сведения о трудовой деятельности за период работы в организации способом, указанном в заявлении работника:

- на бумажном носителе, заверенные надлежащим способом;
- в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (в случае ее наличия у работодателя)

Сведения о трудовой деятельности предоставляются:

- в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;
- при увольнении — в день прекращения трудового договора.

3.6.20. Заявление работника о выдаче сведений о трудовой деятельности у работодателя может быть подано в письменном виде или направлено на электронную почту работодателя ds44-powch@mail.ru. При использовании электронной почты работодателя работник направляет отсканированное заявление, в котором содержится:

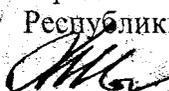
- наименование работодателя;
- должностное лицо, на имя которого направлено заявление (заведующий);
- просьба о направлении в форме электронного документа сведений о трудовой деятельности у работодателя;
- адрес электронной почты работника;
- собственноручная подпись работника;
- дата написания заявления.

Сведения о трудовой деятельности не предоставляются работнику, если в отношении него ведется трудовая книжка в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса.

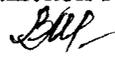
3.6.21. В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать работнику сведения о трудовой деятельности невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от их получения, работодатель направляет работнику их по почте заказным письмом с уведомлением на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом.

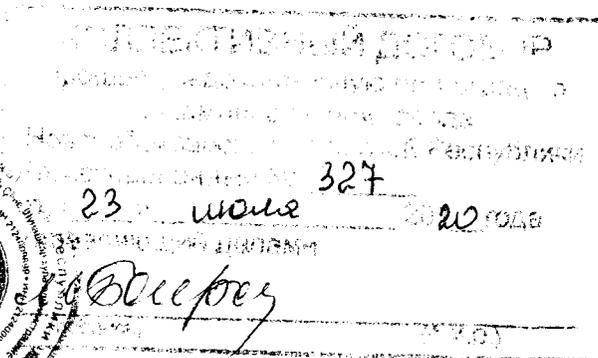
3. Настоящее дополнительное соглашение начинает действовать с 10.03.2020г.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №44 «Поляночка» города Новочебоксарска Чувашской Республики на 2019-2022г.г.
5. Остальные положения коллективного договора Стороны договорились оставить без изменений.

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 44 «Поляночка»
города Новочебоксарска Чувашской
Республики

 Д.П. Шибанова

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад № 44
«Поляночка» города Новочебоксарска
Чувашской Республики

 В.Н. Михайлова



Сведения о трудовой деятельности предоставляются:

- в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;
- при увольнении — в день прекращения трудового договора.

3.6.20. Заявление работника о выдаче сведений о трудовой деятельности у работодателя может быть подано в письменном виде или направлено на электронную почту работодателя ds44-powch@mail.ru. При использовании электронной почты работодателя работник направляет отсканированное заявление, в котором содержится:

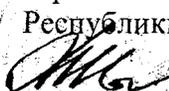
- наименование работодателя;
- должностное лицо, на имя которого направлено заявление (заведующий);
- просьба о направлении в форме электронного документа сведений о трудовой деятельности у работодателя;
- адрес электронной почты работника;
- собственноручная подпись работника;
- дата написания заявления.

Сведения о трудовой деятельности не предоставляются работнику, если в отношении него ведется трудовая книжка в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса.

3.6.21. В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать работнику сведения о трудовой деятельности невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от их получения, работодатель направляет работнику их по почте заказным письмом с уведомлением на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом.

3. Настоящее дополнительное соглашение начинает действовать с 10.03.2020г.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №44 «Поляночка» города Новочебоксарска Чувашской Республики на 2019-2022г.г.
5. Остальные положения коллективного договора Стороны договорились оставить без изменений.

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 44 «Поляночка»
города Новочебоксарска Чувашской
Республики

 Д.П. Шибанова

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад № 44
«Поляночка» города Новочебоксарска
Чувашской Республики

 В.Н. Михайлова

