

Согласовано  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБНОУ «Центр психолого-  
педагогической, медицинской и социальной  
помощи «Азамат» г. Канаш

Утверждено приказом  
МБНОУ «Центр психолого-педагогической,  
медицинской и социальной помощи «Азамат»  
г. Канаш  
Приказ № 5 от 20 » сентября 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании работников**  
**муниципального бюджетного нетипового образовательного учреждения**  
**«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи**  
**«Азамат» города Канаш Чувашской Республики**

г. Канаш – 2016

1.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Учреждением. Его формируют все работники, участвующие своим трудом в его деятельности. В структуру Общего собрания работников входят избираемые из числа работников Председатель и секретарь.

1.2. К компетенции Общего собрания относится:

- утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Учреждения, а также отчета о результатах самообследования; принятие правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов Учреждения;

- заслушивание отчетов директора Учреждения и коллегиальных органов управления Учреждением по вопросам их деятельности;

- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения, коллегиальными органами управления Учреждением.

1.3. Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются простым большинством голосов в пределах его компетенции, определённой Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ. При равенстве голосов решающим считается голос председателя Общего собрания работников.

1.4. Общее собрание работников избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам, утверждает требования, выдвигаемые работниками и представительными органами работников работодателю.

1.5. Срок полномочий Общего собрания работников не ограничен. Его полномочия могут быть прекращены в связи с ликвидацией Учреждения.

1.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих. Решения принимаются большинством голосов работников, присутствующих на собрании, и оформляются протоколом.

1.7. Общее собрание работников Учреждения и его уполномоченные органы не могут выступать от имени Учреждения без доверенности директора.