**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Янтиковская СОШ»  о проделанной работе за 2020 год.**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ**«Янтиковская СОШ».**

**I.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании  протокола решения профкома.

**II. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (август 2020 года) в составе  профсоюзной организации числится 60 человек из 75 работающих, что составляет 80 % от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

        За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, соблюдении «Коллективного договора», участии в работе районной профсоюзной организации, в пленумах.

В течение года председатель профкома участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Члены первичной профсоюзной организации имеют постоянный доступ к информации о работе Профсоюза на всех уровнях. Материалы Профсоюзного уголка школы постоянно обновляются. На сайте школы открыт баннер первичной организации. В нём размещены Публичные отчёты председателя ППО, новости, ссылки на странички районной, республиканской и федеральной организации Профсоюза. Есть возможность получить ответы на самые актуальные вопросы. Председатель ППО регулярно информирует членов профсоюза о работе районной организации, знакомит с новой информацией.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников.

**Ш. Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

**VI. Культурно-массовая работа**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

. Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении праздника «День защитника Отечества», «8 марта – Международный женский день», «Дня Учителя», «Новый год».

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.В 2020году были организован турнир по волейболу среди образовательных организаций в селе Ян- Норваши (наша команда заняла 3 место), многоборье среди женщин на кубок главы Янтиковского района( наша команда заняла 1 место).

**V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

         У профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе –  новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

         В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

          Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

**VI. Инновационные формы работы**

В 2020 году все члены первичной профсоюзной организации получили электронные профсоюзные билеты (ЭПБ). **Электронный** **профсоюзный** **билет** (**ЭПБ**) (форма карточки) является документом, подтверждающим членство в Общероссийском **Профсоюзе** **об**-**разования.** Система ПРОФКАРДС создана Общероссийским Профсоюзов образования и ООО «ФИНФОРТ» для:

получения членами Профсоюза скидок и бонусов при использовании единого электронного профсоюзного билета;

доступа членов Профсоюза к услугам банков и страховых компаний;

информирования членов Профсоюза о деятельности Профсоюза и новостях в сфере образования.

**Задачи развития районной организации профсоюза на 2021 год:**

сохранение единства организации как одного из гарантов социально-экономической стабильности,

своевременное и качественное информирование работников о деятельности профсоюзной организации;

повышение мотивации профсоюзного членства и охвата работников школы профсоюзным членством;

усиление работы с молодыми педагогическими кадрами школы;

повышение уровня правовых знаний и рост профессионализма профсоюзного актива;

Председатель первичной профсоюзной организации Васильева Н.Н.

МБОУ «Янтиковская СОШ»