

Положение о деятельности профсоюзной организации в МБОУ «Новобайбатыревская СОШ»

1. Общие положения

- 1.1. Профсоюзная организация в МБОУ «Новобайбатыревская СОШ» является постоянно действующим органом управления Учреждения для рассмотрения основных вопросов, направленных на обеспечение стабильной и эффективной деятельности социальных и профессиональных проблем работников Учреждения, защиты их интересов.
- 1.2. В состав профсоюзной организации входят все работники Учреждения, вступившие в эту организацию на добровольной основе.
- 1.3. Профсоюзная организация действует в соответствии с Конституцией РФ, ТК РФ, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Федеральным законом "Об общественных объединениях», а также в соответствии с законодательством РФ.
- 1.4. Каждый член профсоюзной организации выплачивает ежемесячно профсоюзные взносы.
- 1.5. Из состава членов профсоюзной организации выбирается профсоюзный комитет.

2. Профсоюзный комитет

- 2.1. Профсоюзный комитет имеет представительскую функцию: представляет интересы работников Учреждения при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении Учреждением, при рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.
- 2.2. Защитная функция профсоюзного комитета заключается в деятельности по защите трудовых прав и законных интересов работников, охране их от нарушений и восстановлению нарушенных прав.
- 2.3. Профсоюзный комитет избирается ежегодно на общем собрании членов профсоюза.
- 2.4. Количество членов профсоюзного комитета ежегодно утверждается на общем собрании.
- 2.5. Избранный профсоюзный комитет выбирает из своих членов председателя.
- 2.6. Профсоюзный комитет работает в соответствии с планом работы, согласованным с руководителем Учреждения

3. Права и обязанности

- 3.1. Профсоюзный комитет имеет право:
 - на защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых отношений;
 - на осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
 - бесплатно и беспрепятственно получать от работодателя информацию по социально-трудовым вопросам;
 - обращаться с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
 - высказывать мотивированное мнение или давать согласие на принятие работодателем того или иного решения (в предусмотренных законом случаях). Это право гарантировано обязанностью работодателя в предусмотренных законом случаях соблюсти порядок учёта мнения профсоюза или согласовать с ним принятие решения. Нарушение такого порядка со стороны работодателя влечёт признание принятого решения незаконным.
- 3.2. Профсоюзный комитет обязан:
 - соблюдать Конституцию РФ и иные нормативные правовые акты
 - защищать права и законные интересы членов профсоюза.
- 3.3. Председатель профсоюзного комитета имеет право:
 - вносить предложения администрации Учреждения и получать информацию о результатах их рассмотрения;
 - обращаться за разъяснениями в учреждения и организации;
 - участвовать в разработке локальных актов Учреждения.
- 3.4. Председатель профсоюзного комитета несет персональную ответственность за выполнение плана и целевое расходование профсоюзных средств.

4. Отчетность профсоюзного комитета

- 4.1. Профсоюзный комитет отчитывается о своей работе перед членами профсоюза Учреждения на общем собрании один раз в год.
- 4.2. Председатель профсоюзного комитета отчитывается перед членами профсоюза на общем собрании за использование профсоюзных взносов не реже, чем один раз в квартал.