

Рассмотрено педагогическим советом протокол № 1 от 29.08.2016



Утверждено приказом № 721 от 30.08.2016  
Директор школы  
К.И. Петров

**Положение о конфликте интересов педагогических работников  
МБОУ «Николаевская ООШ» Ядринского района Чувашской Республики**

**1. Общие положения**

- 1.1 Настоящее Положение разработано на основе Федерального закон от 29 декабря 2012 г. « 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава1 статья2 п 33, глава5 статьи 47, 48).
- 1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

**2. Перечень вероятных конфликтных ситуаций**

- 2.2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
- учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
  - учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
  - учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
  - учитель получает подарки и услуги;
  - учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
  - учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
  - учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
  - учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
  - учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся.

**3. Действия педагогических работников при возникновении конфликта интересов**

3.1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Учреждения необходимо следовать общепринятым правилам и нормам поведения, а также обязательствам перед профессиональной деятельностью, обозначенным в Положении о статусе педагогического работника МБОУ «Николаевская ООШ».

3.2. Педагогический работник Учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Конфликтную комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.3. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.